

Sábado 3 de julio 10 hs - BAUEN HOTEL - ENCUENTRO DE TRABAJADORES

CAMPANA NACIONAL POR LA JORNADA DE 6 HORAS

PAGINA 8

CONVOCADO POR EL CUERPO DE DELEGADOS DE SUBTE METROVIAS

Nuestra Lucha

PERIODICO MILITANTE DE LA CLASE TRABAJADORA

JUNIO 15

PIDALO EN LOS KIOSCOS

www.nuestralucha.org

nuestra_lucha@yahoo.com.ar

28 DE JUNIO DEL 2004 PRECIO \$1.50

Kirchner y la deuda externa

CLAUDIO KATZ Y ANDRES MENDEZ DEL EDI 2

El trabajo en Telecom

LAURA VALES 9

Plenario abierto en apoyo a Zanon

NEUQUÉN 10

Primera huelga general a un gobierno peronista

JUNIO-JULIO '75 INVESTIGACIONES Y ENTREVISTAS 20 y 21

Sobre un periódico clasista

POR SUSANA FIORITO 23



TODA LA VERDAD SOBRE LA TRAGEDIA DE RIO TURBIO

HABLAN LOS MINEROS PAGINA 11 Y CENTRALES

IMPUNIDAD POLICIAL Y PERSECUCION A LOS LUCHADORES

4-5



Reportaje al padre de Darío Santillán

24

Comité Editorial
 (Abierto)

- Integrantes obreros-
 Carlos Acuña, secretario
 de prensa del Sindicato
 de Obreros y Empleados
 Ceramistas del Neuquén -
 SOECN

Juan Orellana, comisión
 interna de Zanon
 Raúl Godoy, secretario
 general SOECN
 Juan Carlos Righini,
 trabajador de Brukman
 Carlos Ghioldi, de la
 Asociación de Empleados
 de Comercio de Rosario
 Leonardo Norriella,
 comisión interna de
 Pepsico-Snacks

Colaboran con
Nuestra Lucha

Pablo Pozzi
 Laura Vales
 Hernán López Echagüe
 Eduardo Lucita
 Manolo Romano
 Pablo Llonto
 Claudio Katz
 Guillermo Gigliani
 Andrés Méndez
 Alejandro Schneider
 Mario Hernández
 Gabriel Casas
 Sebastián Hacher
 Herman Schiller
 Colectivos de Estudiantes
 de Comunicación de la
 UBA y UNLP

Comités zonales y
corresponsales de NL

Zona Norte GBA (Gral.
 Pacheco, San Martín y
 San Miguel)
 Zona Oeste GBA (La
 Matanza y Morón)
 Lomas de Zamora
 Quilmes
 Capital Federal
 La Plata, Berisso y
 Ensenada
 Rosario
 Santa Fe
 Mar del Plata
 Córdoba
 Neuquén
 Mendoza
 San Luis
 Jujuy

Diseño y Diagramación
 Compañeros de
 ContraImagen

Editor Responsable
 Mariano Pedrero,
 apoderado del Sindicato
 de Obreros y Empleados
 Ceramistas del Neuquén
 (SOECN)

**Las notas que por razones
 de espacio no fueron
 publicadas en este número,
 las podrá encontrar en
 nuestro sitio web.**

Sindicato ceramista: Las Heras 194,
 Neuquén -Tel: 0299 4433164
 prensaobrerodesezanon@neunet.com.ar
 Internet:
 http://www.nuestralucha.org
 e-mail: nuestra_lucha@yahoo.com.ar

La deuda eterna

Claudio Katz
 integrante de Economistas de Izquierda, EDI

■ El doble discurso que ejerce el gobierno adopta formas grotescas en el terreno de la deuda externa. Kirchner habla de "negociar con dignidad", pero reconoce la legitimidad de un pasivo comprobablemente fraudulento. Afirma que "rechaza las presiones del FMI", pero acepta las inspecciones del Fondo, compensa a los bancos y aumenta las tarifas. Lavagna critica la injerencia de este organismo, pero le ha otorgado al FMI un status de acreedor especial y le ha transferido en dos años 7000 millones de dólares. El presidente declara que "ahora se privilegia a los argentinos", pero no aclara que los únicos compatriotas favorecidos son los grandes capitalistas. La enorme deuda que el Estado ha contraído desde el 2002 ha sido destinada a socorrer a los empresarios afectados por la devaluación. Estos compromisos forman parte de la hipoteca que en ningún momento se dejó de pagar (la mitad de los 178.000 millones de dólares adeudados).

En las últimas semanas el Gobierno ha decidido también ponerse al día con los acreedores que no cobran (en default) y abandonó la promesa de aplicarle a este grupo una quita del 75%. Luego de proclamar durante meses que ese porcentaje era inmodificable, ahora se dispone a reducirlo a 50 o 55 por ciento a través de distintos mecanismos (reconocimiento de mayores intereses, rendimientos más elevados, pagos al contado). Esta mejora se concretará sustituyendo las viejas acreencias desvalorizadas por nuevos títulos públicos. El canje no será un acto de justicia con los pequeños bonistas, sino un gran negocio para dos grupos de especuladores: los dueños de las AFJP -que recibirán bonos diseñados para revalorizar sus balances- y algunos "fondos buitres" del exterior, que adquirieron títulos a 10 y los venderán a 50.

La operación en curso obligará a incrementar el superávit fiscal, que el Gobierno sostiene mediante el congelamiento de los salarios y la retracción del

gasto social.

Quienes afirman que la "deuda no se paga con el hambre del pueblo" se olvidan que la generación de ese excedente fiscal tiene un insoportable efecto empobrecedor. Lavagna utiliza ese ahorro para pagar la hipoteca, en lugar de recomponer el ingreso popular y reducir el desempleo mediante la inversión pública. Pero, además, en el futuro esta carga se tornará más pesada porque sostener la "confianza" de los acreedores en el endeudamiento renovado exigirá interminables medidas de ajuste.

Sin embargo, lo peor es la inutilidad de todo el sacrificio. Tal como ocurrió en el pasado con operaciones semejantes (Brady, Megacanje), tarde o temprano se verificará nuevamente que la deuda es impagable. El acuerdo que actualmente se negocia implica un nivel de endeudamiento en relación al PBI (80%) que resulta completamente inmanejable. Además, exigirá refinanciamientos permanentes de los vencimientos que frustrarán cualquier perspecti-

va de crecimiento con empleo genuino y salarios dignos. Todos los analistas que se resisten a encubrir los engaños oficiales reconocen esta dura realidad. Pero muchos dudan de la viabilidad de un curso alternativo y destacan los riesgos de una política de ruptura con el FMI. Sin embargo, este curso es indispensable si se quiere gestar un futuro distinto a la miseria garantizada que augura el sometimiento a los banqueros.

Existen muchas razones para adoptar una política soberana de suspensión del pago de la deuda. Esta medida plantearía problemas mucho más graves a los acreedores que a la mayoría popular, especialmente si se retoma la investigación de las estafas ocultas en sucesivas renegociaciones.

La crisis del neoliberalismo ha creado condiciones económicas y políticas favorables en toda América Latina para comenzar una lucha regional contra la sangría financiera. El desafío es construir los instrumentos políticos que permitan avanzar por este rumbo. ●

DIGNO DE MANDRAKE

Acto de magia: reducir la deuda y deber más

Andrés Méndez

integrante de Economistas de Izquierda, EDI

■ La nueva propuesta de renegociación de la deuda externa que presentó el ministro Lavagna constituye un acto de magia extraordinario: aplica una reducción de casi 61.000 millones de dólares y la deuda queda más alta que a fines de 2001, cuando se declaró la cesación de los pagos a los acreedores privados.

Los economistas del sistema discuten si Kirchner y Lavagna negocian bien o negocian mal; si son demasiado duros con los acreedores o si son demasiado blandos. Esta discusión no tiene sentido. Es cierto que el Gobierno, cuando hizo la primera propuesta el año pasado, aseguró que no la cambiaría y que ahora la "mejoró" (para los acreedores, no para la Argentina). Pero eso no quiere decir que la propuesta anterior era favorable para el país y los trabajadores. En uno o en otro caso, quedaríamos hipotecados por más de cuarenta años, obligados a hacer pagos que sólo podrían cumplirse con el mayor sacrificio: continuos ajustes, alta desocupación y salarios por el suelo.

Suponer que la economía pueda crecer en esas condiciones es una ilusión. Decir que así se puede resolver la desocupación, la miseria salarial, mejorar la educación y la salud, o simplemente asegurar una ali-

mentación adecuada para el pueblo, es una estafa.

La deuda externa supera ampliamente todo lo que el país produce en un año. Pagarla, aunque sea en plazos largos, significa que no habrá recursos para atender a los problemas sociales ni para invertir. Solamente lo que se pagó en los últimos dos años al Fondo Monetario, al Banco Mundial y al Banco Interamericano de Desarrollo hubiera alcanzado para pagar un salario de \$ 700 pesos a un millón de trabajadores en un gran plan de obras públicas y sobraría plata para los materiales, máquinas y herramientas necesarias. De esa manera, se podría haber reducido enormemente la desocupación y aumentado el consumo popular, dando un enorme impulso a la industria.

Todo ese dinero se fue al exterior, privando al país de recursos que necesita desesperadamente. Pensemos lo que ocurrirá cuando los pagos se dupliquen, para cumplir con los bancos internacionales, los fondos buitres a los que Kirchner denuncia por un lado y promete dinero por el otro. Esto que hace el Gobierno con la deuda es lo mismo que hace con los otros graves problemas que tiene el país y que sufre el pueblo trabajador. Todos los días, desde el Presidente hasta el último funcionario denun-

cian a las empresas privatizadas. Pero éstas siguen tan tranquilas saqueando a la Argentina. Sólo un puñado de privatizadas, que sus concesionarios ya no tenían interés en conservar, volvieron a manos del Estado. Pero las verdaderas vacas lecheras siguen en manos de sus dueños, en su mayoría grupos imperialistas yanquis y europeos.

Kirchner sostuvo que las petroleras taparon los pozos y causaron la crisis de energía. ¿Por qué no les quitó los pozos para ponerlos a producir y evitar el problema? Ante las espantosas condiciones de los trenes de pasajeros, que causan muertos casi todos los días, el Gobierno prometió que les sacaría las concesiones si no mejoraban el servicio. El servicio no mejoró, pero (salvo en el San Martín), las concesiones no fueron anuladas. En el caso de la mina de Río Turbio, donde la propia empresa pedía a gritos que el Estado volviera a hacerse cargo, se reestatizó el yacimiento. Pero, a pesar de que el propio Gobierno denunciaba las pésimas condiciones en que los privados mantenían a la mina, la promesa de una inversión para mejorarla llegó apenas unos días antes de que 14 compañeros murieran por la falta de seguridad. ¡14 víctimas de la verborragia oficial!

Hay compañeros que se entusiasman porque el Gobierno no dice que sí a todo lo que reclaman las privatizadas ni a todo lo que exigen los acreedores y el FMI. Es cierto que no se alcanzan los niveles de servilismo de Menem y De la Rúa (francamente difíciles de emparar). Pero esa supuesta firmeza terminan siendo fuegos artificiales si no se atacan los problemas de fondo.

Y eso es exactamente lo que el Gobierno no quiere ni puede hacer. Porque atacar los problemas de fondo significaría romper con el imperialismo, con los bancos, con los dueños de las privatizadas y con los grandes grupos económicos. Significaría poner los servicios públicos en manos de sus trabajadores y usuarios, para que los administren en su propio beneficio y no para las ganancias de las multinacionales. Significaría desconocer toda la deuda externa, para emplear los recursos del país en el bienestar de los trabajadores y el desarrollo de la economía. Nada de eso le interesa a la patronal, que sólo presta atención a sus ganancias. Y el Gobierno responde a la patronal. Por eso, a la hora de la verdad, no tiene soluciones para los verdaderos problemas del país y del pueblo. ●

Compañeros mineros: ¡Presente!

Obreros de Zanon y Sindicato Ceramista de Neuquén

La muerte de 14 compañeros en el socavón de Río Turbio no puede quedar impune. Esta verdadera tragedia no sólo para sus familiares y la comunidad del Turbio sino también para toda la clase trabajadora, no fue "un accidente".



■ Para los capitalistas la vida del trabajador no vale nada. En pocos días sus diarios oficiales ya casi no hablan de lo que pasó, así como tampoco de los cientos de trabajadores que mueren por año por "accidentes" de trabajo. Pero la realidad es que cuanto más "reactivación", más compañeros caen por día. A los empresarios poco les cuesta, porque para ellos Cavallo inventó las ART que los absuelven de toda responsabilidad. En Río Turbio ya estaba anunciado por los trabajadores que la falta de inversión en seguridad y mantenimiento provocaría lo que finalmente ocurrió. Los directivos y responsables políticos miraron para otro lado. Entre

ellos, el administrador de la mina, el intendente de Río Turbio, el gobernador Acevedo, el ministro De Vido y el hoy Presidente Kirchner.

Una delegación de compañeros de Zanon viajó a Río Turbio a llevar nuestra solidaridad. No olvidamos que, hace cuatro años, el 16 de julio del 2000, los obreros de Zanon sufríamos la muerte del compañero Daniel Ferrás. Tenía 21 años. Tuvo un ataque en el vestuario cuando estaba ingresando a la planta, la enfermería no estaba en condiciones de atenderlo y no había ambulancia.

En esos días, la empresa anunciaba que iba a despedir a 120 trabajadores. Había un clima terrible, y la burocracia todavía estaba en el sindicato. Nos juntamos en el velorio y, después de una asamblea a la entrada del turno más grande, a las 6 de la mañana, se paralizó toda la planta, levantando un pliego de reclamos que tenía que ver con seguridad, higiene, asistencia médica, y contra las amenazas, presiones y despidos. Ese conflicto duró 9 días y tuvo la fuerza para hacer retroceder a la patronal y conseguir cuestiones elementales que veníamos pidiendo

sin respuesta durante ocho años, como una ambulancia y un servicio médico eficiente.

Daniel fue y será uno de los pilares de la unidad y lucha ceramista. Allí se conquistó lo fundamental: La democracia obrera, la asamblea. Y nuestras asambleas comenzaron con los dientes apretados, con lágrimas en los ojos y muchas veces con un nudo en la garganta. Ya habíamos recuperado la comisión interna y fuimos por el sindicato. Los dirigentes sindicales dejaron de ser capataces y fueron las asambleas las que comenzaron a dirigir. Lo mismo está pasando en el Turbio donde una asamblea minera votó la renuncia de la vieja directiva de ATE que encubría a los responsables políticos de la tragedia y eligió una nueva comisión desde la base. La experiencia nos enseña que se hace imprescindible recuperar nuestras organizaciones de las manos de la burocracia sindical para llenar de militancia obrera a los sindicatos, internas y cuerpos de delegados.

Trabajadores de Siderar nos contaron que en la gran siderúrgica, apenas se enteraron de esta tragedia, recor-

daban que una delegación de mineros del Turbio viajó más de tres mil kilómetros en el '91 para solidarizarse con la lucha contra la privatización de la entonces SOMISA. Sabían que si caía la siderúrgica estatal, los próximos iban a ser ellos. Y así sucedió. En 1994 -Menem Presidente y Kirchner gobernador de Santa Cruz- se concesiona el yacimiento a Sergio Tasselli, el empresario que hoy, increíblemente, maneja el ferrocarril Metropolitano en Buenos Aires. El Estado lo subsidió con casi dos millones de dólares mensuales durante siete años, hasta que la mina fue reestatizada en el 2002 luego de permanecer paralizada durante meses. De 5000 trabajadores pasó a tener poco más de 1000. Y no se invirtió en seguridad.

Hace unos días, apenas conocido el desastre, los compañeros de la Lista Negra de ATE Río Turbio publicaron un comunicado en el que exigen la conformación de una comisión investigadora independiente para esclarecer la tragedia y castigar a los culpables, como así también el control de los trabajadores sobre las inversiones prometidas para la mina. Hacemos nuestro su reclamo.

Las condiciones de los mineros no pueden seguir igual. En el pasado número de *Nuestra Lucha* decíamos junto a los compañeros piqueteros de la FTC- Mesa Nacional, que "el control y administración de los trabajadores de las grandes empresas de gas y petróleo (...) podría garantizar la necesaria calefacción de todos los hogares pobres...", además de garantizar trabajo para millo-

nes y evitar su vaciamiento. El asesinato de los 14 compañeros del Turbio exige la necesidad del control obrero para evitar más muertes o mutilaciones de compañeros. Nadie más que los trabajadores sabemos y podemos garantizar nuestra propia seguridad. Desde que tenemos control obrero en Zanon no ha habido ningún accidente de trabajo, porque podemos determinar nuestros propios ritmos de producción.

Hace poco los trabajadores del subte, encabezados por su cuerpo de delegados, lograron con la lucha las 6 horas por insalubridad. Los mineros que realizan el trabajo más insalubre del mundo tienen una jornada de 8 horas. Estas páginas son una vía donde se expresa la campaña por la reducción de la jornada laboral impulsada por el cuerpo de delegados del subte de Buenos Aires. Si los mineros del Turbio así lo decidieran podría ser el lugar donde empezar a ponerla en acción. La jornada de 6 horas en la mina permitiría un cuarto turno, la creación de cientos de nuevos puestos de trabajo y bajar la probabilidad de accidentes. Significaría un nuevo ejemplo, junto al del subterráneos para todos los trabajadores del país.

Compañeros mineros Julio Alvarez, Miguel Cardozo, Nicolás Arancibia, José Víctor Hernández Zambrano, Silverio Méndez, Ovilón Vedia, Sixto Alvarado, Héctor Rebollo, Ricardo Cabrera, José Armella, Jorge Vallejo, José Chávez, Oscar Marchant y Jorge Hernín: ¡PRESENTE!

Su muerte no será en vano ●

FUERA DAER

Apoye la tercera lista en el Gremio de la Alimentación (STIA), encabezada por las comisiones internas de Terrabusi, Stani y Pepsico

LISTA CELESTE Y BLANCA

COLABORE CON
Nuestra Lucha
PIDA LOS BONOS DE \$10, \$20 Y \$50

Para aportes especiales:
 Cuenta Banco Nación, sucursal 86, N° 210634101

ROSARIO

Continúa la lucha por la cárcel a los genocidas

Norma Ríos¹, APDH- Rosario

En Rosario, la Causa Feced abierta sobre las investigaciones y declaraciones de cientos de sobrevivientes que denunciaron (muchos en nuestra organización), compendio de las aberraciones cometidas por las fuerzas represivas en Rosario y alrededores, fue cerrada gracias a las "oportunas" leyes de Obediencia Debida y Punto Final.

Los genocidas operaban en el ámbito del II Cuerpo de Ejército (incluía Chaco, Formosa, Misiones, Corrientes, Entre Ríos y Santa Fe, y por ende Rosario) desde los puestos de comando con sede en el Comando del II Cuerpo (la casona de Moreno y Córdoba hoy expropiada para ser Museo de la Memoria), la Jefatura de Policía a cargo del criminal Comandante de Gendarmería Agustín Feced, (y su feroz patota) la Fábrica de armas D. Matheu (hoy la Jefatura de Policía) y el Batallón de Comunicaciones 121.

Desde allí ejecutaban su política de exterminio para los campos de concentración como La Calamita, La Quinta de Funes, La Intermedia, La Escuela Magnasco, El Pozo (En pleno centro de Rosario, en la Jefatura de Policía) entre los más conocidos. Día a día se denuncian nuevos centros clandestinos de detención hasta hoy desconocidos.

El 10 de diciembre de 1998 se abren los Juicios por la Verdad, primer paso para las causas que continuaron frente a la derogación de las leyes de impunidad con más fuerza y a pesar de los años, las pruebas, la documentación perdida por la debilidad o complicidad de la justicia provincial y federal, de-

pendientes de las políticas de los gobiernos centrales de turno, hoy podemos decir con alegría que una veintena de genocidas tienen orden de captura y cinco de ellos están procesados por crímenes y torturas.

La lista es larga para detallarla en este trabajo pero vale recordar que algunos como Daniel Amelong, transitaba diariamente los pasillos de los Tribunales rosarinos ejerciendo su profesión de abogado, pese a los escraches y denuncias. Otros, como Carlos Isach, trabajaba en la Municipalidad como inspector de Política Ambiental. O Carlos Sfulcini era director de un EMPAA. Pedro "Pili" Rodríguez, diputado Provincial del justicialismo. Guerrieri y Jáurique están presos ya en Bs. As. Muertos están Juvenal Pozzi, Torres, Gamberale y Bertoti (civil-director de la Escuela Magnasco). El coronel Enrique Testoni dice estar enfermo, el Tucu Constanzo paseaba su prepotencia de mafioso protegido, su hijo es policía en actividad, Fariña estaba borrado por las dudas, igual que Rebecchi. Algunos se han fugado, con la ayuda de sus cómplices políticos y económicos, otros están presos, pero todos, todos, tienen algo en común además de los crímenes: la cobardía absoluta de negar su participación en los hechos que testigos sobrevivientes les imputan y pretender ser víctimas inocentes de una presunta venganza política. Por eso son tan importantes las declaraciones del genocida Bruno Laborda, quien no se arrepiente en absoluto de sus crímenes, pero habla, y da nombres, rompiendo el pacto de sangre y silencio, porque en lugar de darle los honores y car-

gos que "le correspondían" por sus sucios "servicios", se lo considera un violador de DD.HH. Millones movilizados, ayudaron a construir día a día la memoria que hoy está presente en los hij@s, jóvenes, estudiantes, trabajador@s, desocupad@s, piqueter@s, jubilad@s y organizaciones de DD.HH. que exigen juicio y castigo a los culpables y son la verdadera fuerza motora para las decisiones políticas que se tomen.

Conociendo las marchas y contramarchas de los poderes de turno, debemos decir que la lucha no está ganada, pero está entablada con memoria, firmeza y claridad en el objetivo final. No podemos olvidarnos de los abogados que trabajan sin descanso, enfrentando todo tipo de presiones, los que nos acompañan en cada escrache, en cada lugar de denuncia, en cada presentación, los testigos que vencen el miedo, los que investigan, los que simplemente recuerdan....

Sabemos que los criminales de lesa humanidad impunes, que son muchos, y los intereses que los sustentan desde los planes económicos y el poder mafioso están al acecho, por eso nuestro compromiso y obligación de alcanzar la mayor unidad y cohesión posibles, para documentar la verdadera historia y derrotar las políticas de dependencia, cómplices de la desaparición de 30.000 compañeros, y artífices de la terrible situación política, económica, social que vivimos.

No olvidamos, No perdonamos, No nos reconciamos ●

¹ Norma Ríos es Secretaria de Prensa y Relaciones Políticas APDH Rosario, miembro del Consejo de Presidencia APDH Nacional y de la Comisión Directiva Museo de la Memoria.

CRIMENES E IMPUNIDAD

CRECE EL GATILLO FÁCIL Y EL ATAQUE A LOS PIQUETEROS



LA DESPEDIDA DE MARTÍN CISNEROS EN EL COMEDOR "LOS PIBES" DE LA BOCA

ACTO EN COMODORO RIVADAVIA

El FTC por Darío y Maxi

El sábado 26 de junio a las 17 horas, el Frente de Trabajadores Combativos FTC de Comodoro Rivadavia, realizó un acto de homenaje a los compañeros caídos en el Puente Pueyrredon, en la Unión Vecinal del barrio la Floresta. Reclamaron por la cárcel a los responsables políticos y materiales de la masacre y el cese del saqueo a los recursos naturales.

PEPINO FERNÁNDEZ DE LA UTD-MOSCONI

"No pedimos nada que no sea legítimo"



Nuestra Lucha entrevistó al combativo dirigente piquetero de General Mosconi, Salta, quien estuvo en Buenos Aires ofreciendo una serie de charlas y conferencias denunciando su situación de persecución y acoso judicial. Pepino estuvo detenido numerosas veces y tiene sobre sus hombros 76 causas judiciales.

¿En qué situación te encontrás de acuerdo a la cantidad de causas judiciales que pesan sobre vos?

Bueno, como dicen los diarios y en distintos lugares yo soy uno de los que más causas tiene por el tema de los cortes de ruta y los problemas sociales. Dicen que yo hago "apología del delito". Estas causas me las abrieron por reclamar en el Norte por la desocupación que dejó YPF y todas las empresas que se privatizaron como Aguas, Gas del Estado y los ferrocarriles. Ante esta situación la gente sale a protestar y a reclamar su derecho al trabajo, la salud y la educación, cuestiones que se están perdiendo cada día. Por eso las protestas

son constantes.

A pesar que yo estuve detenido, donde fui torturado tanto por la gendarmería como la policía, sigo luchando porque gracias a las organizaciones de desocupados, asambleas de barrio, estudiantes de distintas universidades, consiguieron liberarme por medio de la lucha, por eso sigo. Todo lo que nosotros reclamamos lo dice la Constitución: el derecho a la vida digna con trabajo, vivienda, salud y educación. No pedimos nada que no sea legítimo, y ningún gobierno nos da respuesta, sólo nos intentan meter en cana, o darnos palos con represión y más represión para que nos dejemos de joder.

Nosotros pedimos trabajo ge-

nuino porque tenemos muchos recursos naturales para explotar, más todavía en el norte de Salta donde el gas y el petróleo abundan y estas empresas que explotan los recursos, son las que más desocuparon gente los últimos años. Son 76 las causas que me abrieron por distintas razones, algunas se resolvieron con una multa que va desde los 1.000 a los 10.000 pesos, y me embargan todo lo que tenga a mi nombre, entonces ¿cómo es? Porque en los '70 y hasta hoy, muchos funcionarios saquearon el país y, que yo sepa, no se los enjuicia ni tampoco tienen causas.

Por eso luchamos por la amnistía para todos los luchadores sociales que están procesados, que

son más de 3.000 y 10.000 encausados y si juzgan a uno nos pueden juzgar a todos los que luchamos por nuestros derechos, porque eso es lo que intentan hacer. Por eso yo no le creo a ningún funcionario de los gobiernos de turno. Estuve una vez en la Casa Rosada, por el tema de YPF y me dijeron que nos habían hecho muchos daños y perjuicios, y que debíamos cobrar la plata que nos corresponde y darnos trabajo. Esto salió en todos los medios dicho por Parrilli y Aníbal Fernández y resulta que nada ocurrió, ni la plata ni el trabajo aparecieron. Entonces vamos a golpear todas las puertas que sea necesario para que se nos escuche y nos den una solución ●



26 DE JUNIO: 30.000 MANIFESTANTES POR EL JUICIO Y CASTIGO A LOS RESPONSABLES MATERIALES Y POLÍTICOS DE LA MASACRE DEL PUENTE PUEYRRREDON Y DEL GATILLO FÁCIL. UNA RESPUESTA CONTUNDENTE A LA CAMPAÑA QUE EXIGE "MANO DURA" CONTRA LOS QUE LUCHAN.

Pocas horas habían pasado del asesinato del militante de la FTV **Martín Cisneros** cuando una multitud calculada en 30.000 compañeros se hacía presente en el puente Pueyrredon el sábado 26 de junio, a dos años del fusilamiento de Maxi Kosteki y Darío Santillán. Esta fue una respuesta contundente a la intensa campaña desatada por sectores empresariales y de la derecha exigiendo "mano dura" para las manifestaciones de los piqueteros y la izquierda. Lo aparentemente paradójico es que en dos semanas se sucedieron al menos dos resonantes casos de

jóvenes asesinados a mansalva por la Federal y la Bonaerense. **Lisandro Barrau** fue alcanzado por un tiro por la espalda cuando iba con su moto por el barrio de Palermo en la Capital, y **Diego Lucena**, militante del FTC de Matanza, fue salvajemente molido a golpes por efectivos policiales en Casanova. Cisneros fue alcanzado por un sicario ligado a la comisaría 24° de La Boca. **¿Quiénes son los responsables de la inseguridad?**

Para los medios oficiales, como La Nación y Clarín, estas vidas no valen nada. La defensa de la propiedad y las institu-

ciones, todo.

"Lamentable", es el título de un recuadro publicado en el diario de Ernestina al día siguiente del hallazgo del cadáver destrozado del joven Lucena. Cualquier desprevenido lector podría imaginar que en el cuerpo de la nota se hacía una voraz crítica al accionar criminal de la Bonaerense. Sin embargo, para el principal diario oficialista lo "lamentable" era que vecinos indignados habían quemado un patrullero.

"*Conmoción por el copamiento piquetero de una comisaría*", tituló en forma catastrófica el diario de los Mitre al

referirse al caso Cisneros. La crónica del brutal asesinato del dirigente de la FTV quedaba perdida frente a tamaña "osadía", una reacción elemental ante la impunidad de la mafia policial.

El presidente Kirchner es cómplice de estos hechos. Envió al Congreso una serie de leyes duras contra los pobres, como exigía el empresario Blumberg, que fueron aprobadas. Asimismo, estas normas les dan más poder a la policía, aquella que "maneja el crimen organizado", como daba cuenta en estas páginas el periodista Herman Schiller

(NL N° 13). La solución oficial a la "inseguridad" es atestar las calles de la Capital y el Gran Buenos Aires de policías y gendarmes asesinos.

Nuestra Lucha se solidariza con los familiares de las víctimas del accionar policial y sus cómplices. Como periódico militante, estaremos en todas y en cada una de las acciones donde se exija el castigo a los responsables materiales e intelectuales de cada uno de estos crímenes, como asimismo rechazamos el intento de abrir causas penales contra Luis D'Elía y los militantes de la FTV ●

A DOS AÑOS DE LA MASACRE DE AVELLANEDA, EL MTD ANÍBAL VERÓN "Reclamamos castigo a los responsables políticos"

Por Laura Vales

"Hace dos años, cuando asesinaron a Darío y a Maxi, habíamos salido a cortar el puente con las mismas demandas que hoy. Reclamábamos planes de empleo para todos los desocupados, el aumento de su monto a 300 pesos, atención en las salitas de salud, el mejoramiento de las escuelas y el desprocesamiento de los luchadores populares. Pero en el proceso que siguió después de la represión y las elecciones esas reivindicaciones se borraron. Se vino abajo toda la lucha. Porque aunque en reacción a la masacre hubo un abanico de apoyos, después, con el gobierno de Kirchner, hubo un quiebre. Es un enemigo que no nos juega con represión, sino con política. El gobierno fue operando, jugando por izquierda, por derecha, cooptando sectores. Y ante eso, los sectores en lucha quedamos un poco aislados. Recién ahora, mirá

cuánto tiempo pasó, estamos otra vez coordinando acciones para que los planes de empleo sean universales", dice Luis Hessel, del MTD Aníbal Verón.

Nuestra Lucha preguntó a los compañeros de Darío Santillán y Maximiliano Kosteki cuánto había cambiado y qué cosas no desde la masacre de Avellaneda. La respuesta fue que sigue la falta de trabajo y también la impunidad. En los MTD dicen que el actual gobierno "se siente cómodo denunciando las violaciones de los derechos humanos acontecidas durante la dictadura militar", pero que los hechos ocurridos en democracia no tienen el mismo tratamiento. La definición es parte de la declaración que la Aníbal Verón escribió para este 26 de junio. Está firmada por los MTD de Almirante Brown, Lanús, José C. Paz, La Plata, Ezeiza, San Telmo-Barracas-

Constitución, Lugano, Berisso, Lomas de Zamora, La Cañada, Cipoletti, Salta, el MTC de Luján y C.O.B.A. "7 de Agosto", de Tucumán, quienes enviaron el documento a NL. En él recordaron también que uno de los puntos por los que se realizó la jornada de lucha del 26 de junio del 2002 fue "la solidaridad con los trabajadores que ocupaban sus fábricas para producir". Aquel día existía la amenaza de desalojo en Zanón y el movimiento piquetero incluyó en el pliego de reivindicaciones su respaldo a los ceramistas.

Los siguientes son los párrafos principales del documento:

"En este tiempo algunas cosas cambiaron: dejó de ser habitual que se corra las protestas a los tiros, aunque no faltaron excepciones y se eligió la vía judicial para perseguir a los que luchan, muchas veces con el aval del gobierno nacional. El hambre y la falta de traba-

jo siguen presentes en nuestros barrios. Los luchadores sociales siguen siendo perseguidos por la justicia con igual saña que entonces y el gobierno mantiene su negativa a tratar la amnistía para los más de 3000 luchadores populares procesados en los últimos 15 años".

El actual gobierno se comprometió a investigar 'hasta las últimas consecuencias' los hechos ocurridos el 26 de junio del 2002. Ante los incumplimientos y la complicidad criminal del presidente, todavía esperamos que cumpla con su palabra: la apertura de los archivos de la SIDE y la investigación de los asesinatos". Los compañeros de los MTD denunciaron además que el gobierno, que prometió formar una comisión investigadora, supeditó su creación a que dejaran de cortar el puente cada 26 en reclamo de justicia. En la Aníbal Verón lo re-

chazaron. "La reunión con Kirchner en la que nos dijo que se iba a formar la comisión fue el 30 de octubre. Después de los anuncios, todo se diluyó. La situación actual es que ni siquiera nos devuelven los llamados", señaló Ezequiel, del MTD de Lanús.

"Hasta ahora la investigación de los asesinatos sólo se movió un escalón más arriba de los policías que les dispararon. (...) Nosotros exigimos juicio y castigo a todos aquellos que ocupaban cargos de responsabilidad política en el momento de los hechos: Eduardo Duhalde, Felipe Solá, Alfredo Atanasoff, Jorge Matzkin, Juan José Álvarez, Oscar Rodríguez y Luis Genoud; que el Estado se haga cargo de la cobertura médica de las decenas de heridos de bala de plomo que siguen con secuelas. Entendemos que sólo así las promesas del Ejecutivo estarán cumplidas" ●

RUBÉN "POLLO" SOBRERO, DE LA UF HAEDO

“¿Quién tiene que ir preso, nosotros o los empresarios?”

Por de colectivo comunicación UBA



Rubén "Pollo" Sobrero es dirigente de la Unión Ferroviaria de Haedo y uno de los 4 mil luchadores sociales procesados por la justicia. Acumula 10 causas judiciales por enfrentarse a las políticas vaciadoras de la empresa Trenes de Buenos Aires (TBA) que, desde que se hizo cargo de las líneas Mitre y Sarmiento, levantó miles de kilómetros de vías que dejaron incommunicados a cientos de pueblos en todo el país y despidió miles trabajadores. La mayoría de estas causas se llevaron a cabo con la complicidad de la burocracia sindical y de los Juzgados federales de Morón y la jueza Servini de Cubría.

Entrevistamos al "Pollo" en la conferencia de prensa organizada por la UF Oeste y Norte junto al cuerpo de delegados de Subterráneos "contra de la judicialización de la protesta social y por el desprocesamiento de todos los luchadores populares", celebrada en el Bauen el 24 de junio.

¿Cómo se originaron estas causas judiciales?

Las causas judiciales se originaron a través de una persecución constante de la empresa Trenes de Buenos Aires (TBA), con una gran complicidad de algunos dirigentes gremiales que, obviamente, no se han puesto a la altura de las circunstancias que requieren estos casos. TBA, que es una

empresa muy cuestionada por los malos servicios. Es la que nos está iniciando las causas. Nosotros queremos sentarnos en el banquillo de los acusados para que nos digan por qué cortamos las vías, por qué cortamos las boleterías pero también para que se sienten los empresarios y cuenten por qué vaciaron el ferrocarril, por qué se robaron los subsidios, por qué el Estado paga un 4 mil % más las reparaciones de lo que realmente valen. Bueno, queremos que nos sienten para ver quién tiene que ir preso, nosotros o los empresarios.

¿Cómo se da la relación entre la justicia, los empresarios y la burocracia sindical?

Los une el mismo enemigo: la clase obrera. Es importante ver como los trabajadores nos juntamos. Yo, a partir del periódico de ustedes, que llega a la clase obrera, les pido que nos juntemos todos para ver cómo iniciamos una campaña fuerte, porque no podemos permitir que haya un solo trabajador que quede preso por luchar. Esta es una pelea muy clara: de un lado estamos los trabajadores y del otro lado, la burocracia, los empresarios, un sistema que nos quiere callar la boca, cosa que no van a poder hacer.

¿Qué medidas están tomando?

Ya en la zona oeste iniciamos una campaña con pintadas, con afiches, pensamos sacar una solicitada en los diarios, juntarnos con los trabajadores de Transporte Del Oeste (TDO) que están en la misma situación que nosotros, y otros compañeros que están procesados para ver cómo nos organizamos para frenar a estos muchachos que están al frente de esta empresa ●

El gobierno de Kirchner enfrenta otro frente de tormenta con la crisis ferroviaria, donde se ponen en cuestión las vergonzosas concesiones otorgadas a un selecto grupo de holdings extranjeros y locales que manejan los trenes desde los años '90. El gobierno contesta con discursos "duros" y un tibio accionar, quitándole a Transportes Metropolitanos la concesión sólo de la Línea San Martín y no tocándole la "parte del león" que es la Línea Roca.

Mientras tanto, estas empresas responsables de un vaciamiento histórico del patrimonio nacional, intentan salvar sus negocios, a la vez que persiguen y despiden trabajadores, provocando, por su negligencia, accidentes y muertes de obreros y usuarios.

Por su parte, los trabajadores comienzan a responder a esta ofensiva como lo demuestra el contundente paro de señaleros del Roca que se lo impusieron a la dirección de su sindicato ASFA, logrando el aumento salarial.

Otra muestra es el triunfo logrado por nueve compañeros despedidos del Roca (7 contratados y dos efectivos) que lograron su reincorporación como parte de la planta permanente, luego de una dura lucha de meses que tuvo el apoyo activo de organizaciones de desocupados como el FTC Mesa Nacional, el Bloque Obrero y Popular, la Agrupación 2 de septiembre en la lista Celeste del Roca, partidos de izquierda y de compañeros y usuarios. Todo esto, frente al boicot abierto de la Unión Ferroviaria, cómplice de la patronal y que incluso colaboró con el despido de algunos de ellos. En estas páginas de **Nuestra Lucha** presentamos notas a compañeros de la Agrupación 2 de Septiembre en La Celeste de la UF que nos hablan de la crisis ferroviaria, un reportaje al compañero Raúl "Pollo" Sobrero dirigente de la UF de Haedo sobre su procesamiento y una opinión de la Profesora Ana María Liberali sobre las causas estructurales del desguace del transporte ferroviario



La necesidad del control obrero

Flavio Bustillo

Agrupación 2 de Septiembre en la Lista Celeste de la UF

La empresa Transportes Metropolitanos, concesionaria del ferrocarril Roca, el Belgrano Sur y el San Martín, que acaba de perder, junto a sus ex empresas satélites (Técnica Industrial, Poliservicios, Servi-Express), vienen llevando adelante un sistemático ataque contra sus trabajadores (efectivos y contratados), consistente en sanciones, persecuciones y despidos.

Todo bajo el manto sagrado de los subsidios millonarios que recibe la empresa por parte del Estado que, en vez de ir a mejorar el servicio, van a engrosar acaudaladas cuentas en los paraísos fiscales en las Islas Caimán. Según informes de la Comisión Nacional de Regulación del Transporte (CNRT), el servicio que se brinda es "de regular a malo", siendo Metropolitanos la peor concesionaria de todos los ferrocarriles, lo cual ha precipitado la anunciada quita de la concesión de la Línea San Martín.

Además, no se contempla ningún plan de inversión en infraestructura. Las obras de remodelación de la estación Plaza Constitución están paralizadas desde hace meses y la electrificación del corredor Temperley - Claypole es una burla más.

Desde Nuestra Lucha venimos denunciando el vaciamiento empresarial por falta de inversión, y ahora se suman los rumores del traslado de locomotoras y materiales de la Línea

San Martín por parte de Metropolitanos. Por otra parte, son evidentes los problemas de seguridad en trenes y estaciones, que se cobró la vida de usuarios y trabajadores en 10 años como la muerte del compañero boleterero Hernán Peres, la del compañero Villalba arrollado por una locomotora que maniobraba en Constitución y la del banderillero Cesar Agüero, entre tantos casos. Por eso nos indignamos con la muerte de los 14 compañeros mineros en Río Turbio, víctimas, igual que nosotros, de la "familia" Taselli principales accionistas de la empresa. El mismo que fuera denunciado por el progre K, que amagó demagógicamente con sacarle el Roca, para terminar haciéndole el favor de "rescindir" el contrato sólo del San Martín.

Sin embargo, desde hace 2 años los trabajadores venimos presentando resistencia a los planes patronales, como lo demostraron los compañeros de Técnica Industrial en el 2002, los de Poliservicios a fines del 2003, la lucha reciente de los 9 compañeros que lograron su reincorporación y el contundente paro de los señaleros por aumento salarial.

Algunas organizaciones de desocupados de la zona sur del GBA, continúan siendo ampliamente solidarias con los trabajadores ferroviarios, participando activamente en la lucha por las reincorporaciones de despedidos.

Por eso es necesario seguir profundizando la unidad entre ocupados y desocupados para lograr trabajo genuino, el reparto de las horas de trabajo con jornadas de 6 hs. y un Plan de Obras Públicas para reabrir ramales y talleres para que trabajemos todos. Por su parte, frente a la crisis ferroviaria, los empresarios querrán seguir salvando sus negocios a costa de los trabajadores y los usuarios. Los trabajadores no podemos permitir un nuevo salvataje del Estado y del gobierno a los negocios patronales. Debemos luchar por una salida en función de nuestras necesidades y del conjunto de la comunidad

Creo que deberíamos desarrollar una gran campaña por el **control obrero de los ferrocarriles**. Comenzando por organizar Comités de trabajadores, usuarios donde decidamos democráticamente la reconstrucción de los ferrocarriles que funcionan, desde donde controlemos las condiciones del transporte y de trabajo, exigiendo la inmediata apertura de los libros de contabilidad de las empresas concesionarias para dar luz frente a la comunidad sobre lo oscuro de los negociados entre empresarios y Estado y evitemos la continuidad del vaciamiento. Para terminar con los millonarios subsidios a los asesinos de usuarios y trabajadores y en la perspectiva de lograr su definitiva **re-estatización bajo control de los trabajadores** ●

METROPOLITANO Y LA CRISIS FERROVIARIA



FERROCARRILES INTERURBANOS DE PASAJEROS - LÍNEAS CONCESIONADAS EN LOS '90

Líneas	Concesionario	Empresas
Urquiza y Subterráneos	Metrovias.	Benito Roggio Cometrans Burlington Northern Railroad (USA) Morrison Knudsen Rail Corp. (USA) S.K.S. Burlington Northern (USA, op. técnico) Transurb Consult (Bélgica, op. técnico)
Belgrano Norte	Ferrovías	Devi Construcciones Transporte Automotor de Cuyo Kantek Seminara Graglia y Pico Consultores Asociados Caminhos de Ferro Portugueses (Port., operador técnico)
Belgrano Sur	Trainmet (TMB)	FATAP (autotransportistas de pasajeros) Ormas Materfer Román Marítima EACSA DGT Electrónica Cominter S.A. Trainmet Toronto Transit Comission, Toronto Transit Consult (Canadá), JARTS (Japón), Transit Services Inc (op. técnico)
San Martín	Trainmet (TMB)	IDEM
Roca	Trainmet (TMB)	IDEM
Mitre y Sarmiento	Trenes de Buenos Aires (TBA)	Benito Roggio Cometrans Burlington Northern Railroad (USA) Morrison Knudsen Rail Corp. (USA) S.K.S. Burlington Northern (USA, op. técnico) Transurb Consult (Bélgica, op. técnico)

OPINIÓN Sobre la destrucción de los ferrocarriles

Prof. Ana María Liberali

Docente de Geografía Económica de la FCE-UBA
Miembro del Centro Humboldt

Antes de hablar del proceso de privatizaciones en particular habría que hacer una síntesis sobre lo que significa el transporte en general y el ferrocarril en particular para el proceso de producción. El transporte forma parte del proceso en sí mismo y no se puede analizar por separado. Cuando comenzó el proceso de privatización a la opinión pública se le mostraba contablemente algunos números en los cuales los ferrocarriles daban pérdida.

Pero si nosotros cortamos del proceso de producción al ferrocarril, es probable que aparezcan saldos negativos. En un análisis general, lo que hay que ver es si ese modo de transporte cumple con la función fundamental que es la de transportar lo que se produce más allá del interés privado.

El ferrocarril tiene una particularidad ya que es un transporte ideal para llanuras y para largas distancias. Tiene un costo inicial muy alto, que es justamente, el de infraestructura necesaria. Por lo tanto en cortas distancias, los costos son muy elevados, y en muchos casos conviene el transporte automotor. Pero en largas distancias ese costo queda absorbido.

Hemos visto que, en muchos casos, la entrada al puerto por ferrocarril es de la empresa que se apropió del puerto, por ejemplo el caso de Cargill con el puerto de Ingeniero White. Pasa lo mismo con grandes empresas mineras, cementeras (como Loma Negra que tiene su propio ramal) que concentran la propiedad de la tierra, el ferrocarril y el puerto. Lo mismo pasa con las carreteras cuyos concesionarios son los grandes productores de la zona en cuestión.

Si calculamos la cantidad de camiones que necesitaríamos para cargar lo que carga un ferrocarril, estoy viendo que la destrucción del ferrocarril o la anulación de los ramales es un excelente negocio para las petroleras.

Con el desguace del tendido férreo, el transporte automotor ha logrado tener precios siderales. Así, se profundiza el derroche de recursos y la concentración a manos de estos grandes capitalistas.

Por otro lado, los caminos que se han privatizado son los que, por su mayor fluidez, han tenido mayores inversiones estatales. Sobre todo en la región pampeana. Pero luego quedan otras rutas complementarias que fueron dejadas de lado. Por lo tanto, si ahora no tenemos ferrocarril y no tenemos rutas alternativas, nos queda una sola posibilidad: tomar la ruta por donde se cobra peaje. Y eso generó que muchas producciones regionales dejaran de tener sentido porque el costo de transporte paso a ser muy alto.

De este modo, vemos que hay áreas de nuestro país que sin el ferrocarril no pueden producir. Entonces, en verdad, la "pérdida económica" es mucho mayor cuando vemos que pueblos enteros han desaparecido porque la única razón de ser se la daba el Ferrocarril.

Los sucesivos gobiernos apoyaron y apoyan este estado de situación. Han avalado las privatizaciones. En muchos casos el Estado se hace cargo de las pérdidas y se viene otorgando subsidios permanentes.

La mayoría se queja si le dan un subsidio de \$ 150 a un desempleado, pero nadie se queja de los subsidios millonarios que se otorga a las empresas privatizadas ●

NUESTROS CORRESPONSALES

Luchadores de la Celeste del Roca

Trabajadores ferroviarios organizados en la Agrupación 2 de septiembre en la Lista Celeste, opinan sobre cómo afecta al trabajador la actual crisis ferroviaria, el rol de la dirigencia sindical y la salida que ven.

Esteban Segovia, banderillero: "La crisis nos viene afectando en las condiciones laborales en que estamos trabajando. Esto está dado por el vaciamiento que viene realizando la empresa, no se invierte para seguridad del usuario ni de los trabajadores (...)" "Debemos re-estatizar el Ferrocarril ya, bajo control de los trabajadores para que los subsidios y las ganancias de los

boletos los centralice el estado pero que los controlemos los propios trabajadores"

Daniel Méndez, guardatren: "La preocupación primitiva se refiere al mantenimiento del nivel salarial. Por otra parte, la crisis que hoy estalla en los medios para los ferroviarios no es más que la lógica conclusión de lo que hemos visto cada día en estos 10 años de concesión: desinversión, pillaje del patrimonio ferroviario, prioridad de la ganancia en contra de la función social del servicio, complicidad de la CNRT(...)" "Las privatizaciones tuvieron en la Unión Ferroviaria a uno de sus principales cómplices. Desde entonces, defienden a

ultranza a Metropolitano (...) convirtiéndose en voceros de la empresa ante cualquier conflicto, en divisores de las diferentes categorías de trabajadores, boicoteando el pase a planta permanente del personal contratado (...)" "¿Cómo torcerle el brazo a un gobierno que se rinde ante el FMI, que le quita la concesión que duda en aplicar la rescisión a contratos ferroviarios? Hay que movilizar a la opinión pública indignada, a organizaciones como la Comisión Salvemos al Tren, a partidos políticos, movimientos de desempleados, sindicatos anti-burocráticos, a vecinos de los pueblos olvidados por el ferrocarril, uniendo a quienes

coinciden en que un servicio público tan esencial no puede depender de la voracidad del Capital sino de una política de Transporte del Estado pero que no formule el burócrata de turno sino asambleas de usuarios y trabajadores."

Alfredo Rebechi, auxiliar: "Hay una crisis dirigida por la empresa, a través del vaciamiento impulsada por la misma, no se garantiza un buen servicio ni la estabilidad laboral para los trabajadores. Como toda burocracia, la UF cumple el rol de policía dentro de la empresa donde frena y divide a los trabajadores para evitar que nos organicemos ya que juntos podríamos enfren-

tar la crisis, los despidos, etc. Inclusive el mismo sindicato hace despedir compañeros y defendiendo a la empresa y son los que se oponen a la reincorporación de los despedidos, hoy la empresa esta muy mal vista y por eso el sindicato juega un doble rol de traidor ya que se pone al frente defendiendo a la patronal (...)" "Tenemos que lograr la re-estatización con la más amplia unidad en función de la lucha como la que estamos en germen llevando adelante sumando a esta propuesta a todos los trabajadores ferroviarios ya que no puede haber re-estatización bajo control obrero sin lucha y para ello es fundamental echar a Pedraza." ●

¿Será posible lograr las 6 horas para todos los trabajadores?

Nano de San Miguel



Los trabajadores del subte con su Cuerpo de Delegados a la cabeza y con la oposición patronal de la UTA, han logrado en he-

Desde el Siglo pasado

Puntos del programa de lucha aprobado en la reunión obrera y socialista, realizada en París del 14 al 21 de julio de 1889, donde se instituyó el 1° de mayo como día internacional de lucha para conquistarlo. El delegado argentino fue Alejo Peiret.

a) Limitación de la jornada de trabajo al máximo de 8 horas para los adultos.

b) Prohibición del trabajo de los niños menores de 14 años; de 14 a 18, reducción de la jornada a seis horas para ambos sexos.

c) Supresión del trabajo nocturno, salvo en las ramas industriales cuya naturaleza exige un trabajo ininterrumpido.

d) Prohibición del trabajo a las mujeres en todas las ramas de la industria que afecten muy particularmente al organismo femenino.

e) Supresión del trabajo nocturno para las mujeres y los obreros menores de 18 años.

f) Reposo ininterrumpido de 36 horas por lo menos, semanalmente, para todos los trabajadores.

roica lucha de clases imponer la jornada laboral de 6 horas para todos los trabajadores de Metrovías, sin rebaja de sueldos, con lo que lograron que varios cientos de desocupados entren a trabajar.

Si los trabajadores del subte hubiesen conquistado esa reivindicación y listo, no sería más que una lucha corporativa más, que, temprano o tarde, Benito Roggio y su Estado, se las quitará o se las hará pagar a otro sector de la clase obrera.

Pero los trabajadores del subte han lanzado la idea de crear un movimiento para que toda la clase obrera del país luche por conquistar las 6 horas sin rebaja de sueldos, para lo que Nuestra Lucha ha ofrecido sus páginas en el plenario nacional que se realizó en el Bauen y se repetirá el 3 de julio.

¿QUÉ BENEFICIOS TRAERÍA?

El primero y fundamental, que habría trabajo genuino para más de 2.000.000 de desocupados.

Para los trabajadores ocupados, que puedan tener vida, que puedan destinar tiempo a sus familias, su salud y a su propio cultivo.

Para el país, que habría consumo interno y por lo tanto movimiento y desarrollo, verdadero desarrollo, no desarrollo para unos y hambre para otros.

PERO... ¿ES POSIBLE CONSEGUIRLO?

Todo va a depender de la relación de fuerzas que seamos capaces de crear, y para crear esa relación de fuerzas hace falta que los trabajadores

comprendamos que es posible y luchemos por ello.

Cuando comenzaron un pequeño núcleo de los compañeros del subte, la mayoría de los propios trabajadores (que tienen sueldos más altos que muchos obreros), descreían de la posibilidad de lograrlo. Esa vanguardia trabajó, influyó e hizo que en lucha masiva se conquistara el reclamo.

Muchos trabajadores que actualmente están trabajando 12, 14 y hasta 16 horas, tendrían que detenerse a pensar qué sería de su vida si sólo trabajarán 6 horas con el mismo sueldo.

Hace 114 años la clase obrera se lanzó a conquistar las 8 horas, y en general en el mundo y en nuestro país las conquistó en históricas luchas. Aún con el grado de productividad que había en esa época se podía, aunque ahora nos las hayan arrebatado. Hoy, con la productividad que tiene el trabajo, trabajando todos, la humanidad se puede sustentar con menos de 6 horas.

Claro que a los patronos esto no les va a hacer gracia, van a resistir por todos los medios. Ellos nunca entregan nada, hay que arrancárselo. Para que esto sea posible, tendrán que resignar parte de sus fabulosas ganancias, y si no lo pueden hacer quedará más claro en nuestras propias filas obreras que los patronos hoy ya no son más necesarios como lo demuestran los compañeros de Zanon.

Este periódico obrero ofrece sus páginas y su militancia para esta campaña de esclarecimiento y organización, y las reuniones que se organicen para tal fin ●

CONDICIONES DE TRABAJO EN TELECOM ARGENTINA

Paula M. es operadora telefónica del 112. Cuando llega a su trabajo enciende la computadora, se coloca los auriculares y un segundo después el sistema le transfiere el primer reclamo. Un cliente le pide explicaciones por el monto de su factura. Paula sabe que tiene tres minutos para resolver el problema -demorar más le bajaría el promedio-. Intenta una respuesta pero él la interrumpe: dice que le cobraron por comunicaciones que no realizó. Paula no puede decirle que el tiempo corre, ni que tiene un plazo para atenderlo. De manera que se esfuerza por no perder el tono de cordialidad -no hacerlo le bajaría su calificación - y escucha. El cliente dice que está harto de reclamar. Paula mira la pantalla de su computadora y comprueba que consumió dos minutos de tiempo. Apenas puede, le pregunta si no le convendría un plan control. Él dice que no. Un plan control no sería ninguna solución, en el mejor de los casos lo dejarían la mitad del mes incomunicado. El ofrecimiento lo enoja, menciona incluso la idea de dar de baja su línea. A Paula se le enciende una luz de alarma, debe evitar las bajas de servicio - si recibe una cierta cantidad de renuncias perjudicará su puntaje-. Diez minutos más tarde, con todos los tiempos vencidos y un nudo en el estómago, dice "gracias por comunicarse con Telecom" y corta. Un segundo después la computadora le transfiere otro reclamo. Así escucha el "hola?" del segundo llamado del día. A esto se refieren los especialistas cuando dicen que los operadores trabajan en condiciones de tensión. Conectados a una red que distribuye el trabajo de manera automática, deben atender 120 llamados por día en promedio, bajo una serie de reglas: ser siempre amables, tener solvencia para resolver las cosas con rapidez, no decir "lamentablemente" en ninguna ocasión, usar todos los recursos disponibles para que los usuarios no den de baja su línea, vender los nuevos productos.

Es un sistema de trabajo que busca reducir la porosidad (los tiempos libres) de la jornada. El equipo de investigadores de la UBA Juan Fariña y Carlos

Gutiérrez, que estudió a las telefónicas¹, señaló que está inspirado en la filosofía taylorista sobre la organización de la producción². Sus efectos fueron resumidos de la siguiente manera: "los empleados afectados a los servicios 110, 112, 114 y 000 se ven sometidos a un considerable riesgo psíquico. Tienen una doble presión. De un extremo de la línea, las exigencias del cliente, que muchas veces excede las demandas propias del servicio. Del otro lado, la política de hostigamiento de la empresa".

Paula ha leído la investigación y coincide con sus conclusiones. En su caso, dice, hay dos elementos agotadores: uno es la combinación del ritmo de llamados con pocos descansos. "Cuando termino de atender a una persona no tengo tiempo de recomodarme para la siguiente. No elijo cuándo comenzar el diálogo, sino que la máquina me pone directamente en línea el reclamo, con un segundo de pausa. Antes los descansos eran de 15 minutos cada 50 trabajados, pero ahora son de 10 cada dos horas". Fueron modificados en 1992, por un acuerdo del menemismo con la Federación nacional de los telefónicos.

Y está el tema de la mentira. "Muchas veces tenemos que dar respuestas que sabemos que son falsas". Las más frecuentes son por falta de atención a los clientes de bajo consumo. "Si recibo el llamado de una persona que vive en una villa o en un barrio considerado peligroso, esa información aparece en mi pantalla. Yo sé que no van a ir a hacer la reparación, pero tengo que decirle que nos estamos ocupando de su problema, que los técnicos ya pasaron a verlo, cualquier cosa para dejarlo conforme. O con promociones: si el usuario es pobre, le tenemos que mentir que ya terminaron". ¿Por qué hacerlo si no se está de acuerdo? Luis, uno de sus compañeros, cuenta que se sienten vigilados de manera permanente. Hay distintas formas de control: los supervisores, las estadísticas sobre los casos atendidos, las escuchas y un control especial que se realiza una vez por mes, sin que sepan cuándo, llamado

Personal ... SIN RESPIRO

Por Laura Vales



coaching. Durante una hora, son grabados para que el supervisor evalúe su desempeño. Nadie sabe en qué momento lo están controlando y en cuál no, por lo que se tiene la sensación de que la vigilancia es continua.

Telecom tiene diez mil trabajadores en tareas de atención al cliente, administrativos y técnicos. Si se pregunta a estos últimos, el principal problema es la falta de seguridad en el trabajo. En el último año y medio tuvieron un accidente fatal y otro grave.

El 27 de noviembre del 2002, Francisco Rozlucki, de 50 años, murió mientras revisaba una conexión en Vicente López. Era un día de mucho calor y se había subido solo a lo más alto de un poste para trabajar con los cables. Allá arriba, sujeto por el arnés, sufrió una descompensación. Quedó desmayado bajo el rayo del sol, colgando de las correas. No se sabe cuánto tiempo pasó así. Una vecina que salió a hacer las compras dio aviso. Cuando lo bajaron eran las tres menos cuarto de la tarde, Rozlucki murió dos días después. La ART no reconoció lo sucedido como un accidente de trabajo.

Néstor Santana tuvo más suerte. También había subido hasta el tope de un poste, con una escalera. La madera del poste estaba podrida y se quebró. Santana cayó desde 5 metros de altura, sufrió el estallido del codo y traumatismo en las dos muñecas, que le dejaron una

invalidez permanente.

En FOETRA Buenos Aires aseguran que Telecom oculta los accidentes. Aunque han pedido ser informados sobre todos los episodios, la firma es remisa. El sindicato reclama que se elimine el trabajo solitario en altura, que el ascenso a los postes se realice con hidroelevadores o que en su defecto Telecom instale cajas de reparación a baja altura. A raíz del accidente de Santana, el Ministerio de Trabajo bonaerense prohibió los ascensos por trepada. Pero como represalia a las denuncias, agregan en FOETRA, la empresa está tercerizando el servicio.

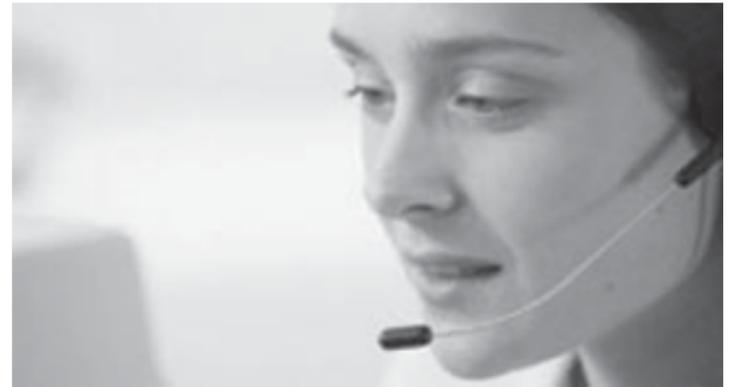
En los años que siguieron a la privatización de Entel, Telecom logró un gran aumento en su productividad por empleado. Entre otras cosas por una reducción de más de la mitad de la planta que había recibido de Entel. Luego precarizó los nuevos puestos de trabajo tomando pasantes para cumplir las funciones de los trabajadores. "Sobre una planta de 8 mil personas, Telecom llegó a tener 1500 pasantes. De esta manera la empresa no pagaba cargas sociales y se 'ahorraba' otros costos, como vacaciones y licencias por enfermedad", cuenta Claudio Marín, de FOETRA Buenos Aires.

La eliminación de ese fraude laboral es un proceso reciente, que se dio primero en Telefónica y luego en Telecom. Una de las medidas fuertes del plan de lucha fue la toma del edifi-

cio inteligente de Telecom.

A su vez, en cada sede hubo una pelea dura. "En el edificio Costanera, fueron tres chicas a las que no les renovaron el contrato", cuenta el delegado Carlos Artacho. "Antes habían echado a otros, pero ellas dijeron que la iban a pelear. Empezaron a venir todos los días y en la puerta no las dejaban pasar. Venía la gente del sindicato, estábamos nosotros, enfrente se paraban los de seguridad, forcejábamos hasta que ellas pasaban. Una vez adentro no les daban trabajo, se quedaban sentadas hasta cumplir el horario. Al otro día lo mismo. Veía una escribana por la empresa y repetíamos la escena: las compañeras querían entrar, la escribana las notificaba de que su contrato había vencido, forcejábamos y pasaban". Esta situación se extendió hasta que el ministerio de Trabajo dictó la conciliación obligatoria, que duró 45 días. Cuando ese lapso terminó no se había llegado a un acuerdo. El plan de lucha continuó con la toma de seis centros de atención al cliente. Después de una semana de ocupaciones, Telecom pasó a todos los pasantes a convenio, como personal estable. Desde entonces no ha tomado más pasantes.

El triunfo fue una bisagra a partir del cual empezó a participar más gente. En octubre, los trabajadores de Telecom y Telefónica consiguieron con un reclamo y movilizaciones conjuntas un aumento salarial. El mes pasado los del 112 obtuvieron la rebaja horaria. Hoy están recla-



mando por 6 horas de trabajo para todos, la inclusión en el Convenio Colectivo de 800 personas que están fuera de él y condiciones de seguridad para el personal técnico.

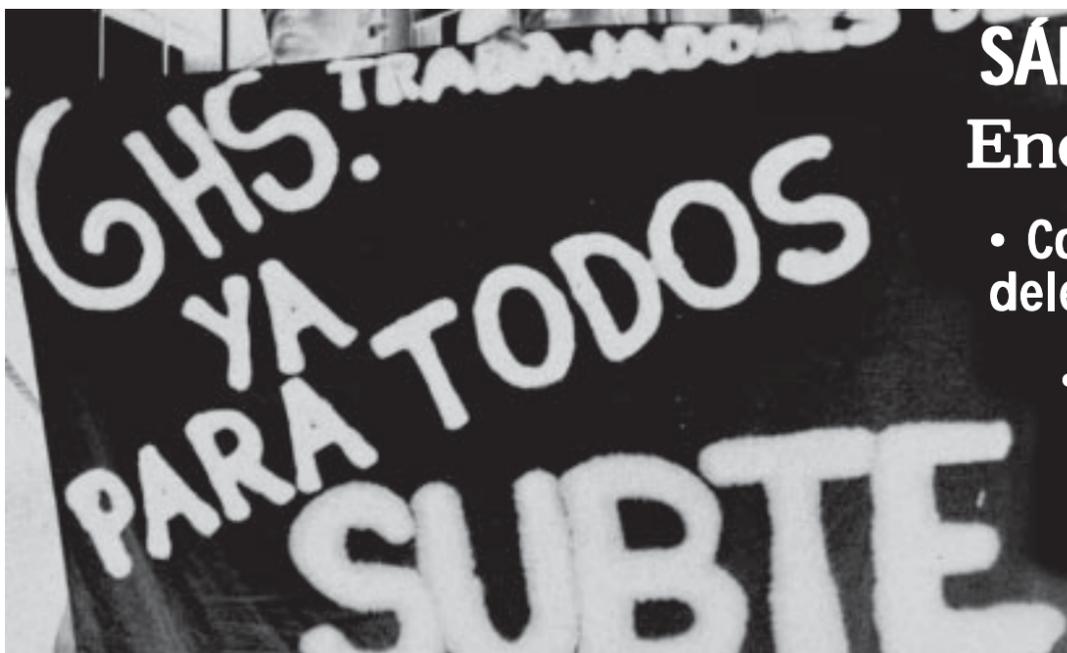
Si usted es de los que cuidan su consumo, sepa que no está en la categoría vip. Eso quiere decir que sus reclamos o consultas son derivados a una mesa de atención común. Existen otras, pero son sólo para los consumidores altos. ¿Cuáles son las diferencias? "En principio el tiempo que te dejan esperando. Al cliente de mayor consumo lo atienden al toque, y al que de menos gasto el sistema lo pasa al final de la cola. Si alguien está incomunicado por falta de pago queda dando vueltas por toda la eternidad", dice Carlos.

"Al vip le ofrecen las mejores promociones y le reparan los desperfectos en 72 horas como máximo. Los demás tienen demoras de hasta 15 días. También los operadores de cada mesa tienen reglas diferentes". La empresa, por supuesto, trata de que estas cosas no tras-

ciendan. Una de sus preocupaciones actuales es vender los servicios de Arnet a través de los operadores de Telecom. Pero un porcentaje de ellos se ha negado a hacerlo hasta que no les paguen una suma digna por sumar funciones. Pueden decir que no porque ya no es tan fácil sufrir represalias. "Muchos abusos se deslegitimaron. Antes nos echaban de nada, teníamos problemas hasta para ir al baño. La situación mejoró más de lo que esperábamos con el pase a planta de los pasantes", dice Paula. Mientras los había, la enorme cantidad de precarizados alimentaba el miedo y aseguraba el disciplinamiento de todos, estables y contratados. Cuando se ganó la pelea de los pasantes, estaban cambiando las condiciones de todo el conjunto ●

¹ Condiciones y medio ambiente de los telefónicos de telegestión. Diagnóstico preliminar y recomendaciones. Cátedra de Psicología, Ética y Derechos Humanos, Facultad de Psicología, UBA.

² "Cuando un obrero norteamericano juega al baseball" decía Frederik Taylor en sus escritos contra la 'vagancia sistemática', "no nos equivocaremos si decimos que hace todo lo posible para darle la victoria a su equipo (...) Cuando el mismo obrero vuelve al día siguiente a trabajar, en lugar de hacer un esfuerzo para producir al máximo, en la mayoría de los casos se esfuerza por hacer lo menor posible sin correr riesgos".



SÁBADO 3 DE JULIO - 10 hs.
Encuentro de trabajadores

• Convocado por el cuerpo de delegados de subte metrovías

• Por una campaña nacional por la jornada de 6 horas

BAUEN HOTEL
CALLAO 360

invita
Nuestra Lucha

IMPORTANTE PLENARIO ABIERTO CONVOCATORIA POR LA EXPROPIACIÓN DE LA CERÁMICA ZANON

Comisión de Prensa y Difusión Ceramista

Más de un centenar de personas, pertenecientes a distintas organizaciones se dieron cita en el Sindicato Ceramista de Neuquén el viernes 25 de junio.

La convocatoria realizada por los obreros de Zanon, tuvo como eje dar un informe y abrir el debate sobre como evoluciona el conflicto de la fábrica autogestionada desde hace 2 años y 8 meses por los trabajadores. La reunión dio comienzo con un emotivo informe de la delegación de ceramistas que estuvieron en Río Turbio. Se comenzó con un informe donde se dieron precisiones de los pasos que vienen dando (300 mil metros de producción y 400 puestos de trabajo) y convocaron a intensificar una campaña por la "salida de fondo", esto es la lucha por su proyecto de Ley que plantea la expropiación, y estatización bajo control obrero de las instalaciones del parque industrial presentado en octubre del 2002 en la legislatura y respaldado con 50 mil firmas de la comunidad. Luego de un largo debate, don-



de se intercambiaron ideas y conceptos entre los asistentes se acordó la convocatoria a una nueva movilización a la Legislatura neuquina para insistir con su proyecto de Ley. Una campaña que incluye recolec-

ción de firmas para una solicitada en medios nacionales. Asimismo se anticipó la realización de este tipo de reuniones en Bs. As, junto a la preparación de movilizaciones a nivel nacional. También se planteó la solidaridad para los trabajadores de la cerámica Cunmayeu de Allen (Río Negro), a quienes los estudiantes de la FUC comprometieron aportar con alimentos no perecederos. Por otro lado se incluyó en el temario las denuncias por la persecución, represión, etc, sufrida por estudiantes secundarios, de Chos Malal, de Centenario, Neuquén Capital, y las amenazas a un estudiante de la Universidad. Se decidió convocar todos al festival a realizarse en la Universidad para este Sábado a partir de las 18 hs. en el comedor universitario,

donde se conmemorara el asesinato de Maximiliano Kosteki y Darío Santillán y que concentrara las denuncias contra la represión, la impunidad. Participaron de la reunión, entre otros: (CTA, SEJUN, Aten Capital, Sindicato de TV, comisiones internas de Zanon, Cerámica Del Valle, Cerámica Stefani, Ceramistas de Allen en conflicto Cunmayeu, organizaciones de DDHH, como Madres de Plaza de Mayo, HIJOS, Zainuco, APDH, CeProDH, estudiantiles, como la FUC, Federación Universitaria del Comahue, delegados estudiantiles de colegios Secundarios enrolados en la CUES, Movimientos de desocupados MTD Allen, 23 de Julio, Darío Santillán, MTD Neuquén, Polo Obrero, MST Teresa Vive, Partidos políticos como PO, PTS, MST, POR ●

¿Qué pasa con las fábricas recuperadas?

Sergio

de Cooperativa "El Aguante Ltda." (Ex - Panificación 5)

Desde fines del año 2001 se estima que, aproximadamente, se han recuperado 300 fábricas en todo el país, lo que significa un número de casi 10.000 obreros que reactivaron los medios de producción, luego que los patronos llevaron dichas unidades productivas a la quiebra, dejando a miles de trabajadores en la calle, en la mayoría de los casos adeudando meses de salario como así también despidiendo sin pago de indemnización. La forma legal que adoptaron estas fábricas recuperadas fue la de cooperativa, en un principio agrupadas la gran mayoría en el movimiento nacional de empresas recuperadas, en ese momento dirigido por el Sr. Murua Eduardo, y el Dr. Luis Caro. Luego de un par de meses este movimiento se divide en dos, cada uno dirigido por los arriba mencionado. La intención de este artículo no es iniciar una discusión política acerca de a quienes representan los que dirigen los movimientos de fábricas recuperadas, sino muy por el contrario es dirigido a los compañeros que al igual que yo, creemos necesario organizar un espacio de discusión abierto y democrático que tenga como objetivo la formación de un movimiento de

cooperativas o como quiera llamarse, pero dirigido por delegados elegidos en asamblea de fábrica. Creo sumamente importante que los obreros de las fábricas recuperadas debemos unirnos y volver a luchar, como lo hicimos en su momento junto a asambleas barriales, partidos de izquierda y movimientos de desocupados, aunque muchos no lo recuerden. Son grandes las dificultades por las que estamos atravesando, desde no tener obra social, hasta tener que aportar jubilación a 'autónomos', cuando muchos compañeros aportaron a la industria durante años. Compañeros de fábricas recuperadas: no dejemos que nadie se apropie de aquello que tanto nos costo lograr, como recuperar la dignidad de poder volver a trabajar. Culminando estas líneas realizo un llamado a todos los compañeros que integran fábricas recuperadas para que nos sentemos a discutir y comenzar a diagramar un plan de lucha exigiendo al gobierno nacional que haga realidad esas supuestas ayudas y subsidios, que hasta el momento son solo discursos políticos, pero que no existen ni siquiera en los papeles. ¡Lo que nosotros no hagamos, nadie lo hará por nosotros!

NEUQUEN - TEXTIL LA PASTORA Despido persecutorio

Corresponsal Neuquén

La textil Pastora Neuquen es una empresa productora de hilado que tiene sedes en La Rioja, Pilar (provincia de Bs As) y en esta provincia; es la principal exportadora argentina, que actualmente se ve más que favorecida por la devaluación. La fábrica, ubicada en parque industrial de Neuquén, emplea a 60 operarios, mas supervisores y administrativos. Allí trabajó, hasta hacen tres meses, Maria Inés Cabrera, quien fue despedida por reclamar el aumento salarial que promovía el gobierno nacional. Un acuerdo entre la Asociación Obrera Textil y la patronal, hizo que este aumento a los trabajadores quede diluido, mediante maniobras, al quitarle distintos rubros adicionales a sus salarios; en algunos casos llegó a convertirse en una rebaja salarial. Este hecho generó la discusión entre los empleados, y fue Maria Inés quien llevó adelante los reclamos enfrentando también el silencio cómplice de los delegados. En este contexto fue despedida "sin causa", aunque con un claro mensaje que describió Maria Inés: "Pastora Neuquén, no expresa la causa de mi despido simplemente porque, de hacerlo, tendría que asumir (...) que me han despedido por levantar siempre la voz en defensa de

nuestros derechos (...) Más aún en este momento en el que, escudándose en un Acuerdo con el Sindicato, desde noviembre del año pasado nos vienen bajando nuestro sueldo". Como expresó en una carta entregada en la puerta de la fábrica a sus compañeros. Allí adelantó fuertes rumores - que se confirman- de vaciamiento de la fábrica. Así como luchó dentro de la fábrica por su salario y el de sus compañeros, Maria Inés (siguiendo el ejemplo de Caty trabajadora de Pepsico) está dispuesta a seguir luchando por su reincorporación, es decir por su fuente de trabajo y

no lavarle la cara a la empresa aceptando la indemnización. Es una larga lucha la que inicia Maria Inés pero cuenta con el apoyo de estudiantes de la universidad, muchas organizaciones de trabajadores, de desocupados, políticas y organismos de DDHH, como el CeProDH, cuyos abogados la están asesorando. Llamamos a todos a solidarizarse con esta trabajadora en lucha firmando e impulsando el petitorio nacional por su reincorporación; acompañándola en las distintas actividades y aportando al fondo de huelga para que pueda continuar su pelea ●

Nuestra Lucha
Radial Neuquén

Sábados
16 a 17 hs.

Radio Calf 103.7
Universidad del Comahue

También transmiten
Radio Mix 100.5
Radio Hueney 106.5
Radio Comunidad 105.7 y
F.M. 100 (99.7)

TODA LA VERDAD SOBRE LA TRAGEDIA DE RÍO TURBIO



Carlos Broun y Ernesto Valdi desde Río Turbio para Nuestra Lucha

¿Qué pasó adentro de la mina? ENTREVISTA A UN SOBREVIVIENTE

Nos recibió una mujer hermosa de largo pelo blanco y rostro juvenil.

Los chicos no fueron a la escuela.

Es imposible normalizar la vida del pueblo.

En un ordenado y soleado living nos espera Segundo.

Su compañera nos ofrece algo para tomar.

Segundo Tejada se sienta en su sillón, se frota las manos y habla con notable dolor.

“Hace 31 años que estoy en esta empresa, siempre en interior de mina. Pasó algo muy triste que se podría haber evitado. No supieron salvar esta situación, en el momento más crítico se podrían haber salvado vidas. Nosotros cuando llegamos al lugar de trabajo, durante el tercer turno, cada uno estaba en su lugar de trabajo y nos avisan que nos detengamos un poco porque no había energía. Pasaron los minutos y nos avisaron que evacuemos todos a la galería principal, hacia donde salimos todos. Al llegar ahí estaba el camión esperando y empezó a llegar el humo, que venía hacia donde estábamos nosotros, así que subimos al camión los 50 que estábamos ahí. A medida que íbamos avanzando hacia afuera el humo aumentaba hasta que el camión se empezaba a detener, ya que se perdía la visión por el humo, hasta que ya no se veía nada y no se podía avanzar. Ahí ya estábamos ahogados, mal. Bajamos del camión, se escuchaban gritos para que bajemos despacio, que no nos atropellemos. Pero no se veía nada, nos conocíamos por la voz de hace tanto tiempo que trabajamos juntos. Trate de no perder la calma y concentrarme en la forma de salir. En ese maldito tiempo escuchábamos nuestros compañeros y no podíamos ha-

cer nada. Emprendimos la salida a pie en total oscuridad con el humo que nos ahogaba, que nos hacía doler la garganta, los ojos, asfixiados, buscando no golpearlos en los arcos. Yo me concentraba en pisar el piso firme porque sabía que ésa era la huella de los camiones. Ahí avanzamos más rápido. En un momento nos tomamos de la mano con un compañero pero enseguida lo perdí, no sé quién fue ni si salió o no. De otro compañero me agarré de la campera cuando lo escuche hablar al lado y lo seguí un poco, también lo perdí aunque ése sí salió. Ya las piernas no me daban, escuché un ruido muy fuerte y un calor, era donde se estaba incendiando. Escucho gritos de nuestros compañeros que estaban fuera del humo, que nos alentaban diciendo acá es la meta. Me iba arrodillando y ahí un compañero me agarró del brazo y me sacó, ahí me desvanecí y me fui al piso, y perdí mi casco y mis cosas. Había un transporte donde nos cargaron y nos sacaron a superficie, afuera de la mina. Cuando llegamos no estaba la organización como corresponde, las ambulancias no sabían qué hacer, si entrar o no, y nosotros con la desesperación les gritábamos: “no discutan en este momento, vayan a salvar a nuestros compañeros”. En

eso llega una camioneta de la empresa, de uno de los jefes, yo fui y le dije que salven a nuestros compañeros. Al rato llegaron las ambulancias y nos llevaron al hospital, la asistencia fue buena y ahí quedamos a la espera de que salven a nuestros compañeros, pero no fue así. Cuando llegaron los equipos de salvamento no se animaron a meterse porque era muy oscuro, pero si hubieran estado preparados a alguno tendrían que haber salvado, porque no estaban lejos. Algunos compañeros les decían que les pasen los equipos si ellos no podían, que ellos entraban, porque sin máscara era imposible.

Algunos de los compañeros que salían del segundo turno, se habían quedado a hacer horas extras. Cuando empezó todo, el Méndez, quien murió, llamó por teléfono a Arancibia, quién también murió, y le dice: che, acá esta llegando mucho humo. Sí -le contesta -, pero no es de los equipos eléctricos, es de la cinta que se está prendiendo fuego. Entonces pasaron algunos minutos y ya estaba la orden que había que evacuar, pero ya el humo era imposible y se desencadena la tragedia. Pero este es el lugar más seguro de la mina y esto ya ocurrió unos años atrás en dos oportunida-

des. Nosotros como siempre, los obreros, hicimos un reclamo, paro, cosas, como dicen ellos: “el quilombo de los negritos de adentro de mina, los borrachitos”. Después de la quita de la concesión a Tasselli no hubo ningún cambio, sólo promesas. Se anunciaron grandes inversiones, pero no llegaron.

Acá los mineros poníamos nuestro granito de arena para que la mina siga, nadie quería quedar sin trabajo, cada uno colaboraba. Nosotros llevábamos cosas adentro de la mina, nunca para afuera como se hizo en la era Tasselli, cuando se llevaron todo. Nosotros dimos lucha, junto a mis compañeros que pelearon hasta perder la vida.

Fuimos miles de compañeros los que luchamos cuando en ese entonces era gobernador el hoy Sr. Presidente, pero quien era Secretario de Trabajo de la provincia, que hoy fue nombrado interventor, en todos los reclamos que hicimos en Río Gallegos no fuimos escuchados. El pueblo se tuvo que levantar para echar a Tasselli.

Esto que ocurrió es muy grave, no puede quedar impune, tiene que haber justicia, las pruebas están en la mano, no hay para donde errarle, el culpable tiene que pagar su culpa ●

DOLOR

El hermoso paisaje rinde un homenaje solemne a los hombres que todos los días entran a trabajar en las entrañas de la montaña. Los rostros de quienes caminan por las callecitas del pueblo expresan el gran dolor que se vive en Río Turbio.

En las primeras horas del lunes todavía no se han enterado a todas las víctimas. Los cascos encendidos iluminan los cajones esperando sepultura. La impotencia frente a la tragedia va cocinando una furia incontenible adentro de quienes salvaron sus vidas.

Ya la mañana va trayendo los contingentes de cientos de mineros con sus familias, de vecinos, de todo el pueblo. En la localidad de 28 de Noviembre – a 16 km de Río Turbio – se alista el cortejo que acompañará el cuerpo. “Silverio Méndez: Presente! Presente! Presente!”.

Pasado el mediodía más de mil personas se agolpan en el centro comunitario de Río Turbio para llevar a Chávez y Vedia hasta el cementerio. Subimos el empinado camino mientras el cielo suelta su fino lloanto cubriéndonos a todos. Sólo queda el cuerpo de Hernández sin sepultura. El martes temprano se alistan para recorrer los pocos kilómetros que separan al Turbio del pueblo de Natale en Chile, para cumplir la desgarradora tarea. Adentro de la iglesia el cantor popular Guajardo entona su canción “que va a pasar un obrero”, todos los presentes rompieron en llanto. Al terminar un grito “Hasta la victoria” y cientos más: “Siempre, siempre, siempre”. Mientras el cortejo se va acercando al cementerio miles se unen a la peregrinación.

Pasaron los días, los medios de comunicación se van olvidando de lo sucedido en Río Turbio. Pero todos saben que se quiere ocultar la verdad, todos saben lo que pasó y por qué lo quieren tapar. Ya no tiene sentido guardar silencio. Nada puede ser como era antes, después de esta tragedia que nadie duda en calificar de asesinato. Todavía no esta dicha la última palabra.

“Los compañeros se expresaron democráticamente”



Ricardo Bordón

Fui elegido presidente de la asamblea de trabajadores de ATE.

Los compañeros se expresaron democráticamente, y lo han decidido debido a la actitud que ha tenido la conducción de ATE de apoyo a los responsables políticos de la tragedia que ha ocurrido en la mina... por eso se ha mocionado la renuncia de toda la comisión directiva y fue votado en forma masiva. Se eligió una comisión provisoria de 10 compañeros que son los que tendrían que llevar a cabo todas las acciones pendientes con respecto al esclarecimiento de la tragedia que ha ocurrido y luego en cuanto a la organización del sindicato, ya que éste por ejemplo no tiene delegados, no hay cuerpo de delegados. A partir de ahora hay que ponerse a trabajar para democráticamente lograr el consenso de toda la población para sostener a la empresa madre que tenemos acá en Río Turbio que es la explotación del carbón.

¿Esta comisión cómo va a plantear el tema de la investigación?

Nosotros ahora vamos a redactar algunos puntos para dar a conocer. Uno de ellos sería la puesta en disponibilidad de toda la jefatura de la empresa. También queremos que se termine rápidamente con el peritaje que se está realizando en el sector de la Unión 9 donde ocurrió esta tragedia. Luego vamos a plantear la puesta en marcha de la empresa. Y bueno, evidentemente hay mucho por hacer, hay que ver la cantidad de dinero que va a venir para la empresa, quién va a controlar este dine-

ro, tenemos que ir a una asamblea comunitaria donde todos los sectores de la población nos expresemos y entre todos avancemos en unidad para llevar a cabo primero el tema de justicia para los compañeros y para poner en marcha esta empresa que es fundamental para nosotros.

¿Y cómo te sentís y qué perspectivas ves para adelante?

Tengo una sensación doble, en primer lugar siento un compromiso grande hacia los compañeros trabajadores, a la par de esta comisión para la cual fui elegido porque yo creo que tiene que ser democrática, amplia, abierta, que no tiene que haber ningún líder referencial, que no tiene que haber sectarismos, que no caiga bajo la férula del algún partido político, y por el otro lado siento que en alguna medida en términos personales estoy cumpliendo con lo que siempre hablábamos con el compañero Silverio Méndez, de saber diferenciar bien quiénes eran los enemigos y quiénes los compañeros hermanos de lucha. Por él, y no por hacerlo mártir, sino por todos los compañeros, porque ninguno era jefe ni supervisor, eran todos compañeros de base y que todos ellos estarían hoy en esta asamblea, ya que siempre participaron cuando éramos 1500 o cuando éramos 60 desplazándonos por el pueblo. Ese es el sentimiento que tengo y quisiera decirle al compañero Silverio que vamos a seguir en lo que él abrazó, que es la causa de los trabajadores.

¿Qué mensaje querés darle a los trabajadores que leen NL?

Bueno, a los compañeros les quiero decir que si hay unidad abajo, si hay unidad en la base, si hay discusión y debate, no hay ninguna burocracia invencible. Todas las burocracias, por el carácter que tienen de ser agentes de las patronales y de los gobiernos de turno que siempre han ido en contra de los derechos de la clase trabajadora, toda burocracia tarde o temprano va a ser eliminada.



ASAMBLEA GENERAL VOTA LA RENUNCIA LA VIEJA DIRECCION

La conducción de ATE-Río Turbio, después de reunirse con el presidente Kirchner y ofrecer una conferencia de Prensa junto a Victor De Genaro, llama a una Asamblea General de los mineros. Con este fin se dispone del Cine del pueblo. Cientos de mineros van llegando a las 17, con la puesta del sol. El salón está repleto.

Es votado presidente de la mesa Ricardo Bordón, opositor a la conducción. A su lado se sienta el Secretario General Lino Heredia, quien pretende comenzar la asamblea leyendo el informe oficial de la directiva. Desde abajo se escucha: “**Que no hable el traidor, que se abra la lista de oradores**”. Lino co-

mienza su informe que es interrumpido constantemente. Cuando termina, se levanta el minero Santos Alcalá y pide la palabra, el presidente de la mesa se la otorga. Santos camina hacia el micrófono y sentencia: “**Quiero hacer una moción de orden, quiero que la soberana asamblea vote la renuncia de la conducción administrativa de ATE- Río Turbio y se haga cargo del sindicato una comisión provisoria de diez miembros elegidos por esta soberana asamblea. Los fundamentos: se ve a lo lejos que quieren tapar las responsabilidades políticas. También hay un abandono total, una falta de respeto hacia los afiliados; toman decisiones**

Mensajes desde las bases

● **RAMÓN PÁEZ:** Hoy triunfó la democracia de los trabajadores. A pesar de los patoteros que quisieron boicotear la asamblea, no pudieron contra la decisión de las bases. Eso se debe a que por ejemplo ellos eran ilegítimos, eran legales porque los avaló la junta electoral, pero nosotros éramos legítimos porque nos avaló la gente, como pasó ahora. El mejor mensaje que les puedo dar a todos es fortalecer a las bases, como construir un edificio, fortalecer a la base. Un saludo y un abrazo a todos los que leen este periódico.



● **CARLOS VALDEZ:** Soy un contratado hace más de nueve años y lo que pasó hoy que tendría que haber pasado hace mucho. Lamentablemente tenemos que con el asesinato de catorce compañeros, para algún compañero faltaba tuviera una post con lo que sentíamos como trabajador. Lo que se hizo acá, fue despedir a una comisión sindical que jamás nos representó, que las artimañas, todos los trucos. Estos errores responden al gran aparato nacional de ATE Lista Verde, que a nivel nacional es presentada por De Genaro, Depetri (u



GENERAL MINERA NUNCIA DE DIRECTIVA DE ATE

sin consultar a nadie, totalmente autoritarios, viajan a cualquier parte sin tener mandato de nadie, ya estamos hartos con esto. Con respecto a la tragedia que me tocó vivir a mí, su conducta fue repugnante, y si decimos que vamos a depurar la paja del trigo, el actual Secretario General fue autor y ejecutor en la época de Tasselli que planearon todo lo que se hizo en la mina, el desmantelamiento de la cinta...”.

La asamblea rompe en aplausos, la moción de orden es recibida al grito de “que se vayan, que se vayan”.

La vieja conducción intenta evitar que se vote la moción. El Secretario Provincial de

ATE pega impotentes trompadas sobre el escenario. Otros se suben y tratan de golpear al secretario de actas. Decenas de obreros se suben al escenario a evitar que golpeen a sus compañeros, mientras todos los presentes gritan: “Se va a acabar, se va a acabar, la burocracia sindical”. Gracias a la disciplina minera, la asamblea vuelve a la normalidad, la provocación es derrotada. Se pasa a la votación. El 98% de la asamblea aprueba la moción de orden, y entre aplausos y cánticos se elige la comisión provisoria que intentará ponerse al frente del sindicato. “Aquí están, estos son, los mineros del carbón” resuena en el Cine de Río Turbio.

“Nosotros señalaremos a los responsables”



Raul Wanzo

Miembro de la comisión provisoria elegida en la asamblea

¿Cómo evalúas la asamblea?

Bueno, ustedes estuvieron presentes, creo que la pudieron filmar. Fue dura porque hay mucha bronca, pero me da la impresión de que hubo un triunfo de imponer lo que quieren los trabajadores, que es una conducción distinta. Ahora se eligió una mesa horizontal sin protagonismos. Es más, algunos compañeros propusieron (para la comisión) a algunos integrantes de la vieja Lista Verde, quienes obviamente no quieren estar.

Yo creo que esto va a ser un antes y un después, al igual que después de la tragedia. Esto es una responsabilidad muy grande, tengamos en cuenta que no se está trabajando y hay muchos compañeros que están en Chile, que los conocemos y no estuvieren. Nosotros en general hacemos las asambleas en boca de mina, entre los dos turnos y así garantizamos la participación de más de 200, pero hoy igual hubo más de 200.

Todavía falta un arduo trabajo, tanto de esta comisión que nos empezamos a conocer y con algunos ya nos conocemos, para

ver cómo funcionamos y organizamos el cuerpo de delegados, cómo armamos la comisión con los familiares para poner en pie la comisión de investigación, algunos de ellos ya nos plantearon la desconfianza que tienen hacia los abogados que vengan oficiales de ATE y la CTA. Veremos cómo organizamos esto con la seriedad que merece todo este tema.

¿A partir de ahora qué van a plantear en función del esclarecimiento del asesinato?

Una comisión investigadora independiente. Vamos a consultar tanto a abogados como a especialistas en higiene y seguridad, por ejemplo, que nos ayuden en esto. Tenemos comunicación con compañeros del Taller de Estudios Laborales y también con abogados de cualquier sector que quieran colaborar con la investigación de este caso, que va a ser muy importante porque hay muchos aspectos de índole legal que por ahí a uno se le escapan o por ahí que necesitan la formación de un técnico especializado en cuestiones de seguridad para determinar responsabilidades en el tema del accidente. Y después nosotros nos en-

cargaremos de las responsabilidades políticas, que hay muchas. Empezando por la Secretaría de Trabajo local, concejales, intendentes, que son distintos tipos de responsabilidades. ART, Superintendencia de Riesgos de Trabajo, todos los organismos que tienen que ver con esto, incluido el Gobierno Nacional, incluido el mismo Kirchner y los gobiernos anteriores. Es decir, vamos a tener que ir juntando las pruebas de porqué decimos esto, y lo vamos a hacer.

¿Qué mensaje le querés dar a los trabajadores que leen Nuestra Lucha?

A todos los compañeros que traten de organizarse, de juntarse, de hacer un partido de fútbol o una choricada en cualquier lado y ver cómo le hacen la pelea a la burocracia. Hay que sacar la mugre esa de todos lados. Hoy creo que fue una asamblea histórica, a poco tiempo de que asumieron éstos la conducción del gremio ilegítimamente.

Otro tema es ver cómo nos unimos los trabajadores, porque nosotros sabemos que solos no vamos a poder dar una pelea tan grande contra un aparato como el del gobierno y la burocracia a nivel nacional. Por eso tenemos que unificar todas las luchas, pelear por definiciones políticas distintas a las que tienen este tipo de gobierno que defienden al sistema capitalista de una forma u otra y pelear por una sociedad distinta. Por lo menos desde la Lista Negra teníamos esa definición, esta comisión no es de la Lista Negra aunque algunos si lo son, pero la idea es ésta, pelear por una salida política de fondo contra este sistema capitalista que nos hunde a todos, privilegia las ganancias de los patronos en desmedro de la vida de los trabajadores.



ado desde hoy es algo mucho tiempo con el que si alguna fuerte

comisión usó todas an los que e la CTA, al está re-un traidor

de los mineros), que hace veinte años que no está con nosotros y que dice representarnos con Rivotta, que fue el que cuando nosotros tomamos medidas de acciones con respecto al tema de seguridad, nos dijo que nos quedamos en el pasado cuando quemamos cubiertas. Nosotros sabíamos que era la única herramienta que teníamos los trabajadores. Hoy por hoy vale aclararte que Rivotta es funcionario público, asesor de Julio De Vido. Él, que es el que tiene un juicio al estado por estafa, un tipo que estafó al estado, que nos estafó a todos nosotros, funcionario público del gobierno de Kirchner.



● **MARIO CABRERA:** Pensamos conformar una comisión de investigación para que paguen los responsables de las muertes y se va a buscar asesoramiento profesional de todas partes. Que ellos sepan lo que es la verdadera democracia sindical. Ellos (la vieja directiva de ATE) tienen el apoyo político del PJ, (que en las elecciones del gremio) les puso plata para que hagan viajar a todos los jubilados de los pueblos de alrededor, pero toda la base responde a la clase sindical que venimos proponiendo desde la Lista

Negra, que es clasista, combativa, independiente de los partidos patronales...

Porque antes que nada la bandera que hay que enarbolar es la de los derechos de los trabajadores y sabemos que las patronales, sean privadas o el mismo estado, siempre buscan los beneficios para ellos y los derechos de los trabajadores siempre son avasallados. No hay que bajar los brazos y más que nada eso, tratar de organizarse que es lo más difícil.

DESDE LA "MESA DEL AGUANTE" DEL HOSPITAL EVA PERÓN

Más de 70 días de paro en el Castex



Entrevistamos a Lila que nos cuenta su balance del conflicto

Después de más de 70 días de paro es necesario un balance para ver cómo la seguimos. En primer lugar, tenemos que rescatar como positivo que pese a las presiones que recibimos, pese a las maniobras y el 'trabajito fino' hecho por los dirigentes sindicales tratando de cambiar las cosas, hay que reconocer la fuerza de los compañeros en una lucha tan larga. Si bien no se logró que el 100% del hospital tomara con fuerza la medida, se nota en cada asamblea - además del núcleo activo- un recambio constante de sectores del hospital (aunque no participe). Comienzan a esbozarse, con mucho esfuerzo, principios de una organización interna independiente, de los trabajadores. En este sentido es muy importante y un paso adelante la edición de dos boletines informativos hechos por los trabajadores mismos. Este boletín tendríamos que abrirlo a todos los sectores y compañeras/os que quieran expresarse para que nos permita llegar hasta el último rincón del hospital. Otro logro importante es que comenzamos a reconocer que la unidad con los hospitales sino también con el resto de los estatales y la

unidad también con los desocupados- es un paso necesario para lograr que esto termine en triunfo. Es muy importante lo que votamos en la asamblea del viernes 18 de citar a una reunión interestatal de la zona en el hospital. Esta unidad es muy importante, más ahora que ATE llama a un paro nacional para el 6 de julio, con marcha al Ministerio de Economía, para no confrontar con Kirchner como lo declara nuestro propio Secretario General de ATE, Micheli (Página/12 del 19/6). Por último, creo que, independientemente de esta lucha salarial, debemos seguir organizados para enfrentar el resto de los problemas que tenemos y que continuarán, como es el achique del Estado impuesto por el FMI y que en salud se manifiesta en menos insumos y menos personal. Y debemos hacerlo en forma independiente de la burocracia de ATE ya que si hoy somos rehenes de la pelea Solá -Kirchner es precisamente porque nuestro gremio y nuestra central (CTA) tienen compromisos y es imposible con esta dirección burocrática y prokirchnerista llevar la lucha hasta el final ●

CONVOCATORIA

San Martín, 23 de junio

La asamblea de trabajadores del Hospital Eva Perón, el Frente Gremial ATE-CICOP, delegados de Suteba, delegados de ATE de los hospitales Belgrano, Bocalandro, Posadas y Evita resolvieron, en el día de la fecha, convocar a un **Plenario de Delegados Abierto de los gremios estatales de la zona**, a los fines de intercambiar opiniones sobre la situación del conflicto de estatales en curso, buscando unificar las medidas de lucha y programar acciones conjuntas.

El mismo se realizará en el **Aula Magna del Hospital Eva Perón (ex Castex), Av. Ricardo Balbín 900, Ruta 8 y Diego Pombo (frente al Liceo militar), el miércoles 30-6-04 a las 17:30 horas.**

Referencias e informes: 4755-0192. Sede Seccional CICOP.- Otros teléfonos 15-5003-3321 (David, Htal. Castex); 15-4992-1450 (Guillermo Pacagnini, CICOP Castex); 4767-8621 (Lila, Htal. Castex); 15-5320-4096 (Saúl, Htal. Bocalandro); y 15-5473-7593 (Raquel, Htal. Belgrano)

CONCILIACIÓN OBLIGATORIA:

El PJ bonaerense es juez y parte en el conflicto con los estatales. La lucha por el aumento de \$250 al básico entró en un momento clave: el gobernador Felipe Solá decidió imponer la conciliación obligatoria para quebrar los reclamos.

Esta decisión tiene como trasfondo el acuerdo alcanzado con el Gobierno nacional, mediante el cual éste se compromete a otorgarle a la Provincia compensaciones presupuestarias de hasta \$800 millones, más allá de lo que corresponde por la coparticipación federal. Por su parte, Solá le asegura a Kirchner el apoyo para votar las leyes exigidas por el FMI (de coparticipación federal y de responsabilidad fiscal). Fortalecido por Kirchner, Solá apunta ahora todos sus cañones contra los trabajadores, porque necesita derrotarnos para cumplir con los compromisos pactados. La ley de Responsabilidad Fiscal implica que el ajuste pactado por K con el Fondo debe ser respetado por las provincias, a las que les impone topes al gasto público.

PERSECUCIÓN A LOS DELEGADOS QUE LUCHAN

El jueves 24 por la mañana los diarios de la ciudad de La Plata difundieron el pedido que le hizo el Presidente del IOMA al Ministro de Trabajo provincial para que aplique las «sanciones correspondientes» contra delegados de ATE de la Obra Social, por haber descatado la conciliación obligatoria y por ser los «responsables del sostenimiento del conflicto». En él se señala a mi persona, Ernesto Bus-

tos, y a otros cuatro delegados que no fueron identificados.

Esta clara persecución política contra los delegados del IOMA es un nuevo intento por torcerle el brazo a uno de los sectores de trabajadores estatales más organizado y «punta de lanza» del conflicto que ya lleva más de 50 días. A esto se suma la persecución que están sufriendo los trabajadores de Bahía Blanca, y de distintas reparticiones, con amenazas de descuentos, volantas, etc.

La respuesta a las amenazas en el IOMA no se hizo esperar. Una masiva asamblea de traba-

jadores repudió estos aprietes, y reclamó ante el Presidente de IOMA y las autoridades el cese de las persecuciones. Distintas asambleas de estatales empezaron a solidarizarse. Al mediodía más de 800 trabajadores de Obras Públicas, Consejo de la Familia, Educación, y una nutrida columna de docentes del SUTEBA La Plata ocuparon el IOMA por más de una hora en repudio a las persecuciones y en apoyo a la lucha del IOMA. Se mostró dónde está la fuerza para derrotar la conciliación obligatoria trucha y terminar con los aprietes.

DESDE LA PLATA La opinión de los trabajadores

Entrevistó Colectivo de Periodistas, La Plata

S. (Htal. Mercante de Gral. Sarmiento) - ATE oposición: «Lo que me quedó del acto es que la burocracia está cada vez más débil, porque este paro lo pide la gente, queremos los \$ 250 y que ellos bajen un plan de lucha».

O. (Dir. Gral. de Escuelas): «Ellos son las 62 organizaciones de Kirchner y con eso te digo todo. Están tomando medidas porque las bases los están presionando, pero por otro lado entregan todo».

E. (Htal. San Martín de La Plata): «Los trabajadores tenemos claro que los dirigentes van a traicionar esta lucha. Hoy quisimos escuchar un plan unificado, un paro nacional y no fue así. Entonces tenemos que coordinar desde las bases para unificar la lucha y exigirle a los dirigentes».

Agrupación Docente Almafuerte (Escobar): «Los dirigentes hablaron mucho pero del plan de lucha no hay nada y esto se resuelve con un plan en serio. Las bases son las que tienen que decidir».

F. (Htal. San Martín de La Plata): «El discurso fue propio de la dirigencia sindical.

Cuando habló Cachorro Godoy se nos vinieron varios matones a callarnos porque no estábamos de acuerdo y la misma presión de la gente no los dejó actuar. No nos extraña porque ellos están primero con el patrón y después con el obrero. Estamos luchando por los \$250 y tenemos que llegar hasta el final, por eso vamos al paro».

Las opiniones en las asambleas. Qué piensan de la conciliación obligatoria.

Diego Salas (J. Interna ATE Educación): «Lo que se resolvió es seguir luchando por los \$250, mantener el paro y no aceptar la conciliación obligatoria. Buscamos recuperar la dignidad de los trabajadores estatales».

Omar Riel (Dir. Gral. de Escuelas): «Las bases deciden que esta lucha continúa. No vamos a bajar los brazos por más que el gobierno quiera ponernos miedo con la conciliación obligatoria que es ilegal, porque ellos no pueden ser juez y parte de la misma situación. Seguimos con paro por tiempo indeterminado y tam-

poco vamos a acatar ninguna decisión de algún gremio que quiera venderse al gobierno».

Sergio (M. Desarrollo Humano y Trabajo): «La conciliación obligatoria es lo se esperaba del gobierno. Queda esperar la respuesta de los trabajadores y la mayoría quiere seguir adelante con la pelea y así no hay conciliación que valga».

Marcela (Dir. Gral. De Escuelas): «El otro día pasaron de UPCN a decir que levantemos el paro porque no pueden respaldarnos legalmente. Se generó una situación violenta donde se tuvieron que ir prácticamente echados. Yo me sentí ofendida porque la falta de respuestas de UPCN es de hace años y lo que se decida en este conflicto tiene que ser por los trabajadores y no por las presiones de un sindicato».

Silvia (Dir. Gral. De Escuelas): «UPCN no nos apoya y consideramos que quiere transar de alguna forma, por eso impone miedo. Estamos pensando en ir a desafiliarnos porque jamás aparecen y nos usan cuando quieren. Esto no es una cuestión de gremios sino de unidad de los trabajadores» ●

LA ORDEN DEL "JUEZ" SOLÁ



"SE VA A ACABAR, SE VA A ACABAR..."

UPCN se dedicó los últimos días directamente a levantar el paro en varios ministerios, a la vez que metió miedo a los trabajadores con que se les iba a descontar el día no trabajado y hasta que podían ser suspendidos. La dirigencia de ATE, si bien denunció la conciliación obligatoria y convocó a un paro de 48 horas, se niega a realizar un plan de lucha contundente, organizando las enormes fuerzas y

la predisposición a la lucha que hay entre los estatales. Este conflicto no tiene perspectiva si, ante la retirada de UPCN, no se convoca a los estatales y docentes en una asamblea o plenario de delegados de base, para continuar la lucha en forma unificada.

ATE convoca a una «jornada de lucha» para mediados de julio. Pero lo que se necesita ahora es un paro nacional que logre aunar las fuerzas del millón de estatales movilizados en todo el país.

«Unidad de los trabajadores» se

escuchó a lo largo de este conflicto en infinidad de dependencias públicas, ministerios, asambleas y plazas. Pero los dirigentes sindicales fueron los principales impulsores de la división. Está en las asambleas sostener las medidas de fuerza, reclamando a ATE la convocatoria a un Plenario de delegados de todos los gremios, con mandatos de base para reunificar la lucha por los \$ 250 al básico, y no aceptar la limosna del Gobierno ●

Tito Bustos, delegado de IOMA-ATE

EGB N° 5 DE SAN MARTÍN Una 'clase práctica' de unidad de los trabajadores

El 28 de mayo el SUTEB-BA, ante la presión de las bases, bajó una «Jornada de protesta» que tuvo un acatamiento del 90% aproximadamente en toda la Provincia. Los puntos a debatir no eran muy claros; la idea era confundirnos y llevarnos al consenso para aceptar las paritarias. En el marco político en que nos encontramos y con la enorme desconfianza que le tenemos a la dirigencia sindical, que históricamente nos ha traicionado, esto es inaudito. Así fue entendido y rechazado por el conjunto de la docencia. En nuestra escuela, E.G.B. N° 5 del distrito de Gral. San Martín, repudiamos por unanimidad la consulta y mantuvimos los puntos votados en la asamblea distrital, ganada a la burocracia unos días antes: • **Aumento del básico docente de \$250.** - • **No a las Paritarias.** • **Inclusión de todas las remuneraciones en negro al básico.** • **Devolución urgente de los quites salariales producidos por la ley de emergencia,** entre otros. Debatisimos también la necesidad de unir la lucha con otros sectores estatales y se votó autoconvocarnos el 4 de junio a

las 17,30 horas con el objetivo de unificar criterios. En medio de la organización, «estalló» el conflicto de los auxiliares, nos acercamos para apoyar la medida e invitarlos a participar de la convocatoria. A la reunión asistieron diez docentes, una de las auxiliares se presentó planteando la necesidad de hacer algo en conjunto porque si no debían levantar el paro. Éste no tenía mucho sentido al garantizarse la limpieza y el funcionamiento del comedor explotando a la gente del Plan Jefas. Se sumaron así a la asamblea una compañera auxiliar más y las dos personas del Plan. Ante esta nueva situación la reunión tomó otro giro. En este marco se vio más que nunca que si no nos uníamos en la lucha todos los sectores, íbamos a entrar en el juego del divisionismo planteado por los dirigentes sindicales. En repudio a esto decidimos: **Convocar al resto del personal para el día lunes, a las 7:45 horas con el objeto de votar lo siguiente:** • **Suspender las clases ya que no se podía garantizar la higiene con el personal idóneo.** • **No admitir que ingresen al establecimiento más personas de los planes (los compañeros auxiliares**

no deben ni pueden ser reemplazados de acuerdo al Cde. Expte. 21304-4608/01 punto 4°). • **Garantizar el comedor (los docentes) con comida caliente y no con viandas de sandwich de fiambre, que nunca alcanzan, enviadas por el Consejo Escolar.** Estos puntos fueron unánimemente aceptados. El plantel directivo no pudo más que acatar la decisión de la mayoría y pusimos en práctica lo votado. A pesar de los intentos de los burócratas de dividir la lucha estatal, llegamos al paro convocado para el día jueves con un acatamiento histórico del 99% en nuestra escuela y con participación activa del 20% del personal en la marcha a La Plata.

Esta experiencia de conjunto nos lleva a participar hoy activamente de la convocatoria a un Plenario de Estatales, convocada en la Asamblea que se realizó en el Hospital Castex para el día 23 de junio, ya que vemos que la única manera de quebrar la postura del gobierno, indiferente a las necesidades de los trabajadores, es golpear como un solo puño y desde abajo ●

Inés Suban, delegada general, y Gabriela, docente

Triunfó la oposición docente en Rosario

Rosario tiene 7400 afiliados docentes y en las recientes elecciones del gremio triunfó por un amplio margen la lista Violeta-Tribuna Docente-Naranja, que postuló a Gustavo Teres como delegado regional. Votaron más de 22 mil maestros de toda la provincia, de un total de 32 mil afiliados. En Rosario la Lista Violeta obtuvo 2184 votos, la Trabajadores de la Educación, 1388; Educación Popular, 863; y el Frente Unidad Docente, 398.

Entrevistamos a Gustavo Teres, nuevo Secretario General de AMSAFE Departamental Rosario, y a Juan Casiello, también de la Violeta.

¿Cómo fue el proceso para ganar la departamental?

JC: Fue un proceso que viene de hace bastante. Como sector de oposición y como Lista Violeta ya nos presentamos en las elecciones pasadas -hace poco más de tres años- donde armamos un frente bastante amplio que reflejaba a distintos sectores antiburocráticos dentro de AMSAFE con una base fundamental en Rosario y algunos otros departamentos en la provincia. En la elección pasada tuvimos un buen resultado, perdimos 2000 a 1500 y la apuesta fundamental fue sostener ese espacio, seguir trabajando juntos, mantener la unidad entre las distintas agrupaciones que conformamos la Lista Violeta y confrontar en cada instancia, en cada escuela con la burocracia. En el último tiempo hubo un desgaste bastante fuerte de Tessa. En el último año se reflejaba mucha desconfianza, mucho cansancio de los compañeros, una sensación de que el sindicato no respondía ni mínimamente a la defensa de nuestros intereses. Después fue una última etapa de mucho trabajo, de mucho recorrido de cada una de las 500 escuelas que hay en el departamento Rosario para llevar nuestra propuesta con un grupo grande de compañeros, entre 60 y 70. Tratamos de plantear una perspectiva distinta que después se reflejó en la elección donde hubo un rechazo muy grande a Tessa que sacó muy pocos votos (sobre todo en Rosario, puesto que logra ganar la provincia) y un voto opositor bastante amplio donde la porción mayor de ese voto opositor fue para nosotros.

¿Qué perspectivas se abren ahora luego de recuperar la departamental?

GT: La perspectiva es tratar de abrir un canal de participación y crear condiciones para ampliar el nivel de movilización social, en primer lugar de los docentes y también junto al conjunto de los estatales y con el conjunto de los trabajadores de la ciudad de Rosario. Las perspectivas son en tanto en y cuanto nosotros podamos regenerar la vida sindical. Nosotros tenemos una tarea principal en esta primera etapa que es la recomposición del cuerpo de delegados, la recuperación de todas las comisiones de trabajo y por supuesto crear condiciones para organizar la lucha en lo que nos parece que en esta etapa debe encabezar cualquier planteamiento sindical, que es la lucha por el salario y contra el presentismo. Una lucha por el salario que nos tiene a los docentes en Rosario, en la provincia de Santa Fé y creemos que tiene que haber una lucha salarial por un salario unificado básico. En esto nosotros nos oponemos al incentivo docente, tal cual lo plantea la conducción de la CTERA. Y por otro lado, creemos que este modelo económico que está asentado en el petróleo y la soja hace que esta provincia tenga superávit con una recaudación fiscal muy grande. Creemos que hay condiciones para lograr una recuperación salarial que nosotros planteamos con \$250 de básico, pero que plantee la recuperación del básico que es uno de los más bajos del país - \$141 -, como así también la eliminación lisa y llana del presentismo que se ha transformado en un elemento de extorsión hacia todos los compañeros docentes ●

NEUQUÉN GANARON LOS SECUNDARIOS

Diego Bucarey, Delegado del CPEM N° 2

Nadie puede olvidar las peleas que han protagonizado las estudiantes secundarios en Neuquén ya que siempre salimos a ganar, por eso ésta es la única provincia en la cual no se aplicó la ley federal, aunque el gobierno lo intentó en reiteradas oportunidades con distintas variantes (decreto 597), (resolución 1181 del CPE) ó el plan 320 que nos dividía en estudiantes de primera y de segunda. Siempre resistimos junto a los docentes la aplicación de la Ley Federal!. Este año fue diferente, ya que el reclamo fue por mejoras en las condiciones de la educación es decir, **por MAYOR PRESUPUESTO**, a través del aumento de becas, construcción de edificios, refrigerio reforzado-viandas y equipamiento para todas las escuelas. **Este es el reclamo que se ganó.**

Un gobierno con fama de represor

Lo que no podía faltar en medio de un conflicto eran las apretadas, y esta vez no fue la excepción. Todo comenzó cuando cuatro canas de civil en un auto Escort blanco interceptan a Nadia, una de las principales organizadoras del centro 12 y le dicen "déjense de joder vos y tus compañeros o les va a ir mal". Después siguieron las apretadas telefónicas sobre Mayra, representante del centro 23 además de presencia policial constante en la esquina de su casa y del colegio. Unos días después un móvil oficial detuvo a otro compañero en la ciudad de Centenario durante 5 horas llevándolo de un lado a otro sin permitirle comunicación alguna lo cual es lisa y llanamente un secuestro. Esto de los secuestros, se está volviendo una costumbre. También se repitió en Chos Malal, una localidad del norte, donde detuvieron a un estudiante integrante del CPEM 4, sin contar la cantidad de compañeros que fueron perseguidos hasta sus casas por personal policial. Este gobierno que tiene fama de represor es fiel a su política a tal punto que la justicia rechazó un hábeas corpus colectivo presentado por los organismos de DDHH lo cual marca a las claras la decisión de callar todas las luchas que puedan empañar la proyección nacional del gobernador represor con aspiraciones presidenciales.

CRÓNICA DE UNA LUCHA LARGA

El conflicto comienza a partir de el reclamo de algunos colegios. Luego es tomado por la C.U.E.S. (Central única de estudiantes secundarios) que agrupa la mayoría de los colegios de Neuquén, Plottier y Centenario. **Durante este proceso fue creciendo cada vez más la organización y protagonizamos movilizaciones de miles de estudiantes** durante casi tres meses de pelea. Una de las últimas marchas a casa de gobierno el 3 de junio reunió a más de 4000 estudiantes acompañados de padres, docentes, estatales, organizaciones de desocupados y los obreros de Zanon

Como el gobierno de Sobisch, gerente de las petroleras, venía desoyendo a los reclamos, en esta oportunidad apostamos a la unidad con todos los sectores en lucha para golpear con más fuerza y fuimos llevando adelante acciones cada vez más duras. Empezamos con la **ocupación del Consejo Provincial de Educación (CPE)** donde nos recibió el presidente del CPE, que después de escuchar el fuerte reclamo de los estudiantes pidió un cuarto intermedio, aprovechando para fugarse del edificio. De esta gran embestida, le arrancamos la **no aplicación del aumento al boleto estudiantil**. Era una **primer conquista**

Como el gobierno se borró convocamos a otra movilización para el lunes 3 de mayo a casa de gobierno. Ya en el lugar y luego de unas horas y ante la amenaza de quedarnos ahí, nos concedieron audiencia para el viernes 7 a las 18 hs. Esa reunión, duró más de 6 horas terminando cerca de las 0:30 hs. Nos atendió el propio ministro de educación que nos volvió a bicyclear. Ante esta nueva burla, en la habitual reunión de los sábados de la CUES resolvimos endurecer las medidas, y la votación fue **comenzar con las ocupaciones de colegios con la variante de sentadas con clases públicas** en las principales calles de Neuquén y alrededores. 15 colegios realizaron la ocupación de los edificios, mientras que unos 10 de Nqn, 4 de Centenario y 3 de Plottier realizaron sentadas con clases públicas. **El apoyo de la comunidad a estas medidas fue aislando al gobierno**. Los **directores se auto convocaron** y sacaron un comunicado de apoyo a los estudiantes exigiendo al gobierno una pronta respuesta, mientras en los colegios, se definió aplicar un método que no es muy común para los secundarios, el **corte de ruta**, que se programó para el lunes 14/6. Para estar más fuertes, desde las bases y Aten Capital (sindicato docente) le **pedimos un paro** a la conducción gremial provincial y lo convocaron.

En ese marco el ministro Kaiser convocó a una audiencia para



CONCLUSIONES Y ENSEÑANZAS

Tres enseñanzas importantes extraemos los estudiantes de este conflicto que protagonizamos. **La primera es la importancia de las movilizaciones masivas y unitarias**, y del esfuerzo por hacerlas junto al resto de los trabajadores en lucha en la provincia como eran los judiciales, municipales, obreros de Zanon, y estatales. **La segunda es la necesaria organización de los activistas y dirigentes en un organismo democrático como la CUES**. Esto permitió pegar unidos y con un

único discurso ante el gobierno, superando los intentos de divisiones que sembraban compañeros adheridos a tendencias políticas pro-Kirchner. **La tercera conclusión es que es posible ganar y defender la educación pública**, en el camino de fortalecer las otras luchas existentes en nuestra provincia y de avanzar en la lucha contra el próximo intento del gobierno provincial de meter una reforma de la constitución para facilitar la entrega de las riquezas, quitar beneficios a los docentes y estatales, etc ●

el viernes 11 de junio a las 16 hs con un representante y un directivo por colegio. Durante la audiencia los funcionarios daban respuesta a algunos puntos del petitorio central, dejando de lado los principales, como aumento de becas, la construcción con fecha de inicio y finalización de obra de los edificios para los C.P.E.M. 72 (Nqn), 71 (Centenario) y 55 (Plottier), además de un compromiso serio de parte del gobierno. Tal y como lo habíamos discutido, los representantes estudiantiles nos retiramos por considerar esto como una nueva burla y ratificamos el corte de ruta y la profundización de las medidas hasta tanto no haya seriedad. Al irnos, el ministro pidió un cuarto intermedio para consultar, según él, sobre lo pedido por los estudiantes, y luego de unos 30 minutos volvió al recinto y anunció el otorgamiento de 2.000 becas, el inicio de la construcción de los edificios en octubre, el refrigerio-vianda sumando esto como respuesta positiva a los demás puntos. El gobernador Sobisch, recién llegado de sus vacaciones por

EE.UU, salió por TV diciendo "di la orden de que se les entregue a los estudiantes todo lo que piden y mas también". A pesar del anuncio del gobernador igual concretamos el corte de ruta acompañados por el paro docente y junto a padres, obreros de Zanon, MTD, MST Teresa Vive, Polo obrero y partidos de izquierda a cortar la ruta 22, exigiendo que el anuncio del gobierno sea refrendado con un acta. **Al día siguiente del corte de ruta, en una nueva reunión de la CUES y ya con los informes de los primeros colegios recorridos por funcionarios para solucionar los problemas puntuales y al ver que la respuesta era positiva decidimos levantar las medidas y proclamar el triunfo de esta lucha estudiantil**. A la fecha algunos colegios siguen con medidas de fuerza esperando la visita de los funcionarios ya que así lo definirían las asambleas de base y como la CUES es un organismo de coordinación respeta la autonomía de cada colegio y apoya incondicionalmente toda lucha de los estudiantes ●

CONDICIONES DE TRABAJO EN EL PARQUE INDUSTRIAL DE VILLA MERCEDES

Villa Mercedes es la segunda ciudad de San Luis. Tiene un enorme parque industrial en el que predominan empresas de alimentación y metalúrgicas. La mayoría son multinacionales como Bagley y Kraft Foods, y del gran empresariado nacional 'transnacionalizado', como Niza de Aceitera Gral. Deheza, Metalmecánica del grupo Techint, o Sampa y Clamet del grupo Acindar.

La radicación industrial en la provincia comenzó a principios de los '80, por lo que el movimiento obrero no cuenta con grandes experiencias de lucha. Las direcciones sindicales actúan abiertamente a favor de las patronales y al amparo de la familia Rodríguez Saá y el PJ provincial.

La lucha de los maestros desentascó el San Luis de la "dictadura de los Saá", como ellos la llamaron, en el que el régimen clientelar basado en los "planes de inclusión" para miles de desocupados y apoyado en la burocracia sindical de la UOCRA, se enfrentó a la oposición de los estatales y las ansias democráticas de las clases medias urbanas. El comité de redacción de Nuestra Lucha local entrevistó a trabajadores de alimenticias, textiles y de la pintura. Mostramos algo del otro San Luis, el de los trabajadores de la industria que todavía no han despertado a la lucha y viven verdaderamente bajo una dictadura patronal.

¿Cuáles son las condiciones de seguridad en sus fábricas?

M. (Textil) - Siempre han sido pésimas. Hay, en promedio, un accidente cada semana. La patronal no te da los elementos de seguridad necesarios. Muchas veces nos toca hacer trabajos pesados pero ni siquiera nos dan zapatos de seguridad con punta de acero y para que te den una faja tenés que andar rogando. Trabajamos con productos químicos malos para la salud, corrosivos, y otros que traen afecciones a largo plazo.

PATY - QUICKFOOD

REINCORPORACION DE CAMILO MONES

OBRERO DESPIDIDO EL 30 DE ABRIL COMO PARTE DE UNA CAMPAÑA SISTEMÁTICA DE PERSECUCIÓN PATRONAL EN EL GREMIO DE LA CARNE

EL OTRO SAN LUIS



F. (Alimentación): - En mi fábrica sólo se han tenido en cuenta accidentes graves, aplastamientos, cortes profundos, mutilaciones. Pero yo tuve dos descargas eléctricas y sólo recibí burlas de mi supervisor. Además se me produjo una hernia manipulando una carga pesada y me dijeron que era "solo una bolita de grasa". Al día siguiente se mandaron a comprar fajas de seguridad para los compañeros que realizan tareas de fuerza en cada una de las plantas, quizás solo para evitar posibles juicios. Está claro que poco importa la salud de los trabajadores. Un buen día, por pedido de la ART, se solicitan análisis completos de una lista de compañeros, en la cual figuro, claro. ¿Y qué creen? Fui el único al que no se envió a realizar los exámenes. Qué curioso, ¿no?

A. (Pintura): - Donde yo trabajo, están mejorando las condiciones de seguridad pero, porque la empresa quiere cumplir con las normas ISO. Lo hacen por su conveniencia, nada más. Nosotros trabajamos con productos cancerígenos en un 90% y no nos dan a todos las máscaras antigases, nos las tenemos que prestar entre nosotros, y, aunque lo prometieron, todavía no han colocado los extractores del vapor que largan los productos químicos.

¿Hay contratados y pasantes en sus fábricas? ¿Qué opinan?
M. (T.): - Hay trabajadores con pasantías que tienen que trabajar 200 horas mensuales

por \$500 y no tienen ART ni aportes jubilatorios. No tienen derecho a cobrar un aguinaldo. Nos enteramos que es un plan del gobierno nacional, que paga la mitad de esa pasantía, por lo que a la patronal le cuesta un cuarto de lo que tendría que pagar por un efectivo trabajando la misma cantidad de horas. Esos planes sirven para aumentar la presión sobre los efectivos y tener trabajadores en la semi-esclavitud, que tienen que trabajar hasta los domingos y no se pueden negar porque los echan. Ya pasó con cinco compañeros.

F.(A): - Yo estuve tres años contratado. En la mitad se declaró en quiebra la *selectora* en la cual estábamos la mayoría de los contratados. Luego de

obligarnos a presentar el comprobante de la renuncia, se nos otorgaba la dirección de la nueva selectora a la cual perteneceríamos. Mera coincidencia: ¡tenían los mismos encargados que en la vieja!, y una de las encargadas pasó a trabajar a Recursos Humanos. Así evitaban que acumuláramos más de dos años de antigüedad, ya que uno de los convenios era que si pasábamos más de dos años en la selectora, si nos despedían quedaban obligados a darnos trabajo.

A.(P): - Tenemos contratados a los que tratamos de enseñarles para que puedan quedar efectivos. Hay una buena relación con ellos pero la patronal trata de separarlos porque dice que "los hacemos trabajar a desgano". Los obligan a quedarse hasta que termine la producción del día, no tienen turno fijo prácticamente, y muchas veces los hacen trabajar los sábados, cosa que no hacemos los efectivos. Ni siquiera les dan algo para comer.

¿Cual es la situación de sus salarios? ¿Han reclamado? ¿Cómo ha actuado el sindicato?

M.(T.): - La patronal nunca

ganó tanto dinero como ahora. En diciembre del año pasado, reclamamos en el Ministerio de Trabajo porque los \$200 de aumento que había dado Duhalde los cobramos por seis meses como 'no remunerativos', sin estar sujetos a retenciones ni que nos sirvan para aumentar el sueldo por el cálculo de los premios. Cuando logramos que los empezaran a incluir en el básico, nos imponen un nuevo convenio pactado por la burocracia de la AOT y la Federación de Empresas Textiles, por el que nos reducían premios y aumentaba el básico, pero en la cuenta final nos desfavorece. Nos pusieron un premio supuestamente para "compensar" pero está 'en negro', no sabemos hasta cuando lo pagarán.

T. (P): - Nosotros estuvimos pidiendo aumento después de la devaluación. Fuimos a medidas de fuerza, en un principio con quite de colaboración, no hacíamos extras, y después un día de asamblea permanente. Pero en una de las líneas los compañeros se equivocaron desafortunadamente al envasar

un producto, entonces la patronal adujo que se trataba de un sabotaje. Ahí el gerente, con el abogado de la empresa, despidió a dos operarios. El delegado y el abogado del sindicato se reunieron con el de la fábrica y decidieron ir a conciliación obligatoria. Nos extorsionaron con bajar las medidas de lucha a cambio de no despedir a los dos compañeros.

F.(A.): - Debo destacar la diferencia que existe en esta provincia, y sobre todo en la fábrica, respecto al miedo de manifestarse contra el patrón. No tenemos refrigerio, solo un vaso de café o mate cocido en la línea. Se discrimina por el uso del cabello largo. Un compañero fue despedido porque lo encontró un supervisor comiendo un pedazo de pan. Luego de haber consultado a varios compañeros no encontré apoyo por alguno de estos puntos. Tenemos un grado de desinformación muy grande y una ignorancia total sobre la realidad de las luchas emprendidas en otras partes del país. Necesitamos algo como *Nuestra Lucha*. Espero que esto produzca un despertar de una buena vez ●

EN EL PROXIMO NUMERO INFORME DEL INGENIO LEDESMA DE JUJUY

El derecho a la salud en las fábricas

Myriam Bregman y Rubén Tripi
abogados del CeProDH

■ No nos referiremos aquí al grave retroceso que significó para los derechos de los trabajadores el sistema de las ART, ni a los casos extremos y brutales como el de los compañeros mineros del Turbio, sino que queremos detenernos en ese (mal) trato habitual y generalizado que dan las patronales a la salud de los trabajadores.

El tema de la Seguridad e Higiene es regido por la Ley 19.587, sancionada en el '72 durante la dictadura de Lanusse¹ y reglamentada por Videla (1979). En el año 96 el menemismo saca un decreto que modifica la legislación vigente, dando una vez más amplias facultades a las empresas para jugar con la vida de los obreros². Si es una vergüenza que las leyes que rigen sean de la dictadura, es más vergonzoso tal vez, que a los trabajadores no les haya ido mejor con todos los gobiernos *democráticos* posteriores.

Tomaremos como ejemplo la importante alimenticia Cadbury STANI, y lo que sus trabajadores denuncian. Se trabaja en tres turnos. Sólo

en el de la mañana hay médico, en los demás, enfermeras. Trabajadores con estado febril, son inyectados con antipiréticos y continúan trabajando; con picos de presión, se los envía en colectivo a sus casas; se desconoce el reposo prescripto por los médicos consultados por los obreros; las enfermeras tienen que recetar, actuando más allá de las facultades que les permite su profesión, etc³.

En forma demasiado genérica, la Ley de Contrato de Trabajo obliga al empleador a cumplir las normas legales sobre higiene y seguridad en el trabajo y abstenerse de realizar cualquier acto que pueda perjudicar la salud psico-física de los trabajadores. Consideramos que, de mínima, esto implica que el trabajador puede exigir el cumplimiento de medidas de seguridad aún cuando no se produzcan daños. Incluso puede abstenerse de prestar tareas hasta que la empresa no cumpla con todas las medidas de seguridad, puesto que *el trabajador no está obligado a cumplir si el pa-*

trón no cumple. Cada vez que un empleado se sienta incapacitado de trabajar por sentirse enfermo o accidentado, deberá hacer valer su derecho a retirarse y consultar a su médico (no necesariamente el médico de la empresa). Nadie está obligado a trabajar en malas condiciones de salud, pueda o no deambular. Los certificados médicos deben ser considerados como válidos si están debidamente firmados por un profesional, sin necesidad de que el departamento médico los "apruebe"⁴. Según la ley, el trabajador que se halle enfermo deberá comunicarlo a la empresa "en el transcurso de la primera jornada de trabajo", salvo que se encuentre imposibilitado físicamente. La empresa podrá efectuar un control enviando un médico a domicilio; si el trabajador no se encuentra en su casa porque fue a ver un médico, con el certificado médico podrá justificar su ausencia⁵.

Estos son algunos puntos básicos, pero lo que queremos destacar, es que sólo la organización de los trabaja-

dores podrá terminar con todos estos atropellos a la salud. Para eso, es necesario que esta demanda sea tomada por los propios trabajadores teniendo como objetivo la conformación -en cada lugar de trabajo- de *Comisiones de seguridad e higiene*, integradas por los propios obreros y obreras. Ellos son los que conocen mejor que nadie cuáles son los padecimientos cotidianos y los únicos capaces de garantizar la salud y evitar los accidentes ●

¹ "En uso de las atribuciones conferidas por el art. 5° del Estatuto de la Revolución Argentina" (SIC)

² Se establecen "horas médico", o sea las horas que el médico estará en planta según la cantidad de obreros que laboren en el establecimiento; además de ser ínfima la cantidad, permite a las empresas distribuir las como más les convenga.

³ A su vez, para no aumentar los costos de la ART, los jefes se niegan a registrar accidentes (política de "Accidentes Cero").

⁴ Cuando se entrega el certificado en original, y como el servicio médico puede desconocerlo, se aconseja sacar fotocopia que tiene que ser sellada y firmada como recibo.

⁵ Para mayor seguridad, enviar un telegrama obrero comunicando la ausencia por estado de enfermedad. Este telegrama es gratis y lo puede mandar otra persona con el documento del trabajador.

TIERRAMEMORIA



nuevo libro de
Hernán López Echagüe

MOVILIZACIÓN EN ROSARIO

Importante logro de los empleados de Supermercados Norte

Carlos Ghioldi,

C.D. Asociación Empleados de Comercio

ESTE ARTÍCULO FUE VOTADO POR LOS DELEGADOS DE SUPERMERCADOS NORTE - CARREFOUR (ROSARIO) EN LA REUNIÓN CONJUNTA DEL 17 DE JUNIO.

UNA MANIOBRA PERJUDICIAL CONTRA LOS TRABAJADORES

Los supermercados NORTE en la ciudad de Rosario, serán cerrados a partir de Julio, siendo ampliados y reabiertos como sucursales de CARREFOUR. Esto se originaría en la necesidad de ese grupo empresario de competir con la próxima instalación en la ciudad de un hipermercado de JUMBO y uno nuevo de COTO.

Pero esta patronal intentó perjudicar a los trabajadores haciéndoles firmar un acta de transferencia de firma en la cual se modificaban las condiciones laborales, se reducían los salarios básicos, y se atacaba la jornada laboral de 8 horas, así como el franco de los días domingos... De manera apresurada y haciendo una fuerte campaña de propaganda contra la organización sindical y contra los delegados gremiales, los ejecutivos de Carrefour intentaron que antes del 7 de junio se firmaran todas las actas de manera compulsiva y bajo la amenaza de «retirar voluntariamente» a quienes no firmaran el acta con las nuevas condiciones.

LA RESPUESTA GREMIAL Y DE LOS TRABAJADORES

Lejos de sucumbir ante la prepotencia y el apuro de la patronal, los empleados de Supermercados NORTE concurren masivamente a las asambleas convocadas por la Asociación Empleados de Comercio en los propios lugares de trabajo y se mantuvieron en la posición de NO FIRMAR ningún acta hasta que no se modifique la misma y se respete los derechos laborales y salariales adquiridos por los trabajadores. Algo que (por otra parte) la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744, OBLIGA que las patronales RESPETEN en los casos de transferencia de empresa.

Se realizaron movilizaciones, volanteos de protesta, un peticionario con miles de firmas de clientes y organizaciones sociales. Se logró el pronunciamiento solidario de organizaciones políticas, gremiales y sociales, se consiguió pronunciamientos del Sindicato de Empleados de Comercio de Paraná (E. Ríos), del Frente Apertura Mercantil - S.E.C.- Capital Federal... Se envió comunicados traducidos en fran-

cés e inglés a organizaciones gremiales de Europa. En una actividad organizada por el «Centro Cultural de la Toma» con la presencia de Osvaldo Bayer se expresó un masivo apoyo con el reclamo de los empleados de NORTE. Se realizaron escraches a Carrefour en la propia puerta del hipermercado y se contó con la solidaridad activa de todos los delegados y empleados del gremio.

Se logró también que la Secretaría de Trabajo de la Provincia no enviara los veedores pedidos por la empresa para verificar la transferencia hasta tanto no lo pidiera la propia Organización Sindical.

LA SOBERBIA DE LA PATRONAL CEDE ANTE LA LUCHA

Los ejecutivos de Carrefour que se jactaban de «no darle pelota ni al sindicato, ni a los delegados»... tuvieron que reunirse en la sede de la Asociación con su Secretario General, el compañero Rubén Ghioldi, quién, además, hizo participar de la reunión a todos los delegados. De esta manera y con una asamblea masiva de personal en la puerta del gremio la soberbia de estos ejecutivos se transformó en un pedido de cuarto intermedio para «solicitar instrucciones».

Luego se presentaron con un nuevo acta que se redactó en base al modelo propuesto por los propios trabajadores y los asesores legales del gremio. En esta nueva Acta de Transferencia se especificaba claramente que... «se respetan los (Art. 225 a 229)» y que los trabajadores conservan «todos los derechos laborales adquiridos al momento de la transferencia».

UN IMPORTANTE LOGRO Y UNA GRAN EXPERIENCIA

Los empleados de Supermercados NORTE en Rosario han conseguido un importante logro, y por otra parte, dan un ejemplo al conjunto del movimiento obrero y popular de la región.

Demuestran que con la **organización, la solidaridad y la lucha** se pueden obtener beneficios y mejoras. Que las grandes empresas y monopolios son fuertes, sí, pero tienen un punto débil y se les puede hacer frente a sus pretensiones... Y el punto débil

que tienen estos «monstruos» empresarios, es la unidad gremial, la organización y la movilización colectiva entre los trabajadores en defensa de sus legítimos derechos... También, sirve como demostración, que apelar a la solidaridad activa, amplia, **sin sectarismos ni exclusiones de ningún tipo** permite fortalecer y hacer avanzar los reclamos de los trabajadores...

Por supuesto que, tal como hemos anunciado a los propios compañeros de NORTE, la

lucha no termina... pero, esta forma de accionar en conjunto, gremio, delegados y trabajadores enfrentando la injusta pretensión patronal, es un ejemplo de cómo debemos movernos siempre para evitar cualquier intento empresario de no cumplir el «Acta de Transferencia» e imponer modificaciones a las condiciones laborales por la fuerza, ya que no las pudieron imponer en los papeles.

Por último, esta importante experiencia de lucha de los em-

pleados de Supermercados NORTE de Rosario, nos obliga a reflexionar entre los militantes a favor de los intereses de la clase obrera y los sectores populares, que está presente entre nosotros la necesidad de asumir la responsabilidad de saber anteponer las necesidades de los trabajadores por encima de los mezquinos intereses de «grupo» o de «dirigentes» o de «oposidores a los dirigentes», y saber pelear **unitariamente** contra los atropellos y abusos de las patronales.

ROSARIO - PRESENTACIÓN DEL LIBRO «SUPERMERCADO TIGRE: CRÓNICA DE UN CONFLICTO EN CURSO»

El 25 de junio, en las instalaciones del Centro Cultural de la Toma que funciona en la **Cooperativa de Trabajadores en Lucha** (ex-supermercado Tigre - Rosario) se presenta el libro «**Supermercado Tigre: Crónica de un conflicto en curso**», escrito por el compañero Carlos Ghioldi, y con prólogo de Osvaldo Bayer.

Este texto recorre la historia de la empresa, cuyo titular F. Regunaschi, fue un modelo del empresariado regional y nacional, y las formas en que se desarrolló su expansión. Relata todas las instancias del conflicto, desde la sospechosa caída de la cadena de Supermercados y su multimillo-

naria quiebra... Cuenta sobre la lucha de la organización sindical y de los trabajadores para lograr el respeto de sus derechos laborales; los avances y retrocesos en el enfrentamiento a las injusticias y atropellos empresarios; el desarrollo de la militancia por lograr la organización de los trabajadores. La lucha por los puestos de trabajo, la toma de las instalaciones y puesta en funcionamiento a través del **Centro Cultural de la Toma, la Cooperativa de Trabajadores en Lucha y el Comedor Universitario...**

Esta lucha, que continúa adelante y que pronto cumplirá 3 años, sigue bregando por la sanción de una Ley de Expro-

piación del inmueble y las maquinarias... A esos fines se promueve este acto de presentación, así como se planea repetirlo en otros lugares del país. Paralelamente, el libro tiene el objetivo de hacer conocer esta experiencia de lucha y promover el intercambio de opiniones entre los militantes del movimiento obrero y popular... Por eso, invitamos a todos los lectores de «**Nuestra Lucha**» a colaborar con su distribución y acercarse a los actos en los cuáles el mismo sea presentado.

COOPERATIVA DE TRABAJADORES EN LUCHA (EMPLEADOS SUPERMERCADO TIGRE)

NUESTROS CORRESPONSALES

DELEGADO DE COTO – ROSARIO

Recuperar los feriados en COTO

¿En qué consiste la campaña?

D: La campaña es por no trabajar los feriados. Apuntamos a que la gente se solidarice con nosotros y no vaya a comprar justo el día feriado, que aproveche el día anterior o el día después, pero que trate de hacer sus compras respetando el derecho del laburante de no trabajar el feriado. La gente aprovecha para ir a un supermercado los domingos, que antes los disfrutábamos con nuestra familia y hoy

también lo hemos perdido, por eso también tomamos la campaña por el descanso dominical que es la que está impulsando el sindicato.

Necesitamos de la ayuda de la gente, el supermercado pasó a ser un lugar de paseo y lamentablemente muchos laburantes así venimos perdiendo nuestros derechos, porque si el comercio no abre tendríamos el feriado que hoy lo trabajamos cobrándolo como un día normal. ¿De qué manera están llevan-

do adelante la campaña?

D: La campaña la hacemos de boca en boca, de mano en mano, llevando un volante, tratando de hacerla lo más práctica posible ya que con los compañeros lo estuvimos charlando y cuesta mucho no ir a laburar un domingo por miedo a perder el trabajo, así que la encaramos por el otro lado, pidiendo que los clientes no vayan y de esa forma si los supermercados no venden no van a abrir. ●

"PEPE" SANTA MARIA: GERENTE SINDICAL

Por Colectivo de Comunicación UBA

El orgullo de ser trabajador



per acuerdos y a justificar lo injustificable: "Algún distraído podría preguntarse si aquel Santa María que se opuso a la privatización del frigorífico *Lisandro de la Torre* instrumentada por Arturo Frondizi, es el mismo que hoy, desde la conducción del SUTERH, apoya el proceso de privatizaciones que lleva a cabo el Gobierno del Dr. Carlos Menem. La respuesta debe ser muy clara y contundente: yo soy el mismo, pero las que han cambiado claramente son las condiciones en las que se encuentra el país"¹.

Durante 14 años, desde el '68 al '82, nuestro hombre compartió la Lista Rosa con Perfecto Barcia, burócrata que se mantuvo a la cabeza del sindicato por 37 años, uno de los más destacados dirigentes colaboracionistas durante la última dictadura militar. En ese año, "Pepe" es expulsado del cargo de Secretario Gremial por "recibir ordenes de Lorenzo Miguel"², en una de las tantas internas entre burócratas frente a la transición democrática. Pero la relación duraría poco. En el '84, "Las 62" le retira el apoyo para dárselo a otra lista. Santa María actúa rápido, y a sugerencia de su hijo Víctor, se une a "Los 25", de Saúl Ubaldini, Roberto García y Roberto Digón, aunque los veía "Excesivamente ideologizados"³. En el '85 gana las Elecciones y es nombrado Secretario General. Ese mismo año, apoya a los "peronistas renovadores", encabezados por Antonio Cafiero, en la Provincia de Buenos Aires y Car-

los Grosso, Eduardo Vaca, Roberto Digón y Miguel Ángel Toma en Capital Federal. "Se imponía ahora un justicialismo más presentable a los ojos de la clase media, más civilizado, lo que implicaba en la práctica que la participación del sindicalismo quedara reducida a los integrantes del grupo de "Los 25", quienes aceptaban la reestructuración del movimiento en esas condiciones"⁴. Es candidato a concejal, pero no logra entrar. En el '87 tiene más suerte y es elegido concejal por el PJ, cargo que renueva en el '93. A partir de allí, las fallidas elecciones del PJ en Capital Federal lo llevan a trazar una serie de alianzas, primero con Gustavo Béliz, luego con Irma Roy, y por último, con el mismísimo Domingo Cavallo. Pero "Pepe" ahora es kirchnerista. En las últimas elecciones se alineó con Aníbal Ibarra, y hasta está en diálogo con Aníbal Fernández para desplazar a la actual conducción del PJ de la Capital.

dos a ingresar a la AFJP del Patricios usando como gancho el otorgamiento de créditos blandos para todos aquellos que se inscribieran. Pero eso no es todo. A pesar de la crítica situación de la entidad bancaria -cerró en el '98- el sindicato siguió depositando el dinero proveniente de los planes de vivienda, que al final sumaron unos 13 millones de dólares. En julio del 2002, la sala IV de la Cámara Penal convalidó la resolución del Juez Mariano Bergés, que consideró a Santa María y a otros once directivos del SUTERH como responsables de administración fraudulenta, y le dictó un embargo de un millón de pesos. A raíz de esta causa, Víctor Santa María, el hijo de "Pepe", fue expulsado de la legislatura porteña por estar involucrado en su doble papel de **miembro del secretariado que aprobó las maniobras y representante del sindicato en el directorio del Banco.**

SUTERH S.A.

Una de las características más salientes del sindicato está dada por el tipo de relación que establece con sus afiliados. Para sus dirigentes no se trata de una herramienta de lucha y organización de la clase trabajadora, más aun, ni siquiera es pensado como una mutual, sino como **el verdadero negocio empresarial** que desde el manejo de la obra social, los planes de turismo y sus escuelas de capacitación sirve para hacer dinero.

Su obra social, OSPERYH, cuenta con unos 70 mil afiliados, siendo una de las que más recauda. Aun Así, la mayoría de sus servicios están arancelados, funcionando en la práctica como una verdadera prepaga.

Los hoteles del sindicato son inaccesibles para los afiliados, por lo que los planes de turismo terminan siendo disfrutados por personas ajenas al gremio. Algo parecido sucede con los planes de capacitación del sindicato, en donde los cupos son cubiertos en su mayoría por privados (¡Hace poco firmaron un acuerdo con la Universidad Católica Argentina!), con el agravante de estar orientadas a áreas no incluidas en el convenio colectivo (plomaría, electricidad) que, por lo tanto, las ART no cubren, legitimando la flexibilización laboral. ●

El Sindicato Único de Trabajadores de Edificios, Renta y Horizontal (SUTERH), es uno de los gremios más poderosos del país. Esto ha hecho de José Francisco "Pepe" Santa María uno de los hombres más importantes e influyentes de la política nacional, a pesar de estar procesado por el delito de "defraudación y estafa", junto con toda la plana mayor del sindicato. El grueso de sus afiliados cobra sueldos que los ubican por debajo de la línea de la pobreza, aún con el nuevo con-

venio colectivo de trabajo 378/04, celebrado con bombos y platillos por la dirigencia del gremio, y negociado directamente con el Gobierno Nacional y las cámaras empresarias. Esta es otra historia más de **dirigentes ricos y bases pobres.**

LAS IDAS Y VUELTAS DE UN BURÓCRATA

José Francisco "Pepe" Santa María es un hombre difícil de clasificar. En sus 66 años de vida, su ambición política lo ha llevado a tejer alianzas, rom-

NUESTROS CORRESPONSALES

Agradecemos al periódico **Nuestra Lucha** la publicación de este aviso. Aprovechamos esta oportunidad para decir que ponemos a disposición de todos los gremios hermanos en lucha, un espacio de nuestro humilde programa de radio para que planteen sus inquietudes. Hemos utilizado, del número 14 de NL y a manera de editorial, el artículo referido al "dirigente" Armando Cavallieri que nos ha sido muy provechoso, además, para criticar a todos los burócratas sindicales y en especial a José Santa María, Secretario General de nuestro gremio. Todos ellos al servicio de la patronal, de sus propios intereses y no de los trabajadores.

Esperando continuar manteniendo mutuo respeto y colaboración, los saluda fraternalmente:

Antonio de la Agrupación 20 de Diciembre. SUTERH

LA OTRA VOZ
DEL SUTERH

TODOS LOS DOMINGOS
DE 13 A 14 HS.

POR AM 1010
RADIO ONDA LATINA

UN PROGRAMA DE LA
AGRUPACIÓN 20 DE DICIEMBRE

1 Santa María, José Francisco. "El orgullo de ser trabajador". Fundación trabajadores de edificios. Buenos Aires, 1993; Pág. 3.

2 Ídem; Pág. 96.

3 Ídem; Pág. 96.

4 Ídem; Pág. 118.

5 Ídem; Pág. 114.

6 Clarín, 14/9/2001.

LAS COORDINADORAS FABRILES DE 1975

Un ejemplo de autoorganización obrera

Mariano Andrade,
sociólogo e investigador de la UBA

Las jornadas de junio y julio de 1975 pasaron a la historia como el Rodrigazo. Al calor de este proceso, sectores de la clase obrera, si bien no de manera mayoritaria, intentaron una búsqueda por fuera de las estructuras sindicales tradicionales. Las Coordinadoras Fabriles representaron un salto cualitativo en la autoorganización obrera. La democracia directa, desde las asambleas de fábricas, así como la coordinación horizontal entre trabajadores de distintas ramas de producción, rompía con el modelo verticalista de sindicato. La pérdida del control por parte de la burocracia sindical sobre sus bases, en un momento de crisis mundial del paradigma del Estado de Bienestar, fue un dato que fue visto con claridad por la clase dominante. El golpe del '76 va a ser la respuesta.



En junio, desde las fábricas se suceden asambleas, movilizaciones y actos frente a los sindicatos. En muchos lugares la bronca también era con los dirigentes sindicales. En este clima, comienzan a coordinarse una serie de acciones: actos, ollas populares o movilizaciones. Esta forma de organización da nacimiento a las Coordinadoras Fabriles. Cada una de ellas (Norte, Sur, La Plata, Berisso y Ensenada, etc.) agrupaba a coordinadoras por gremio - por ejemplo la coordinadora interlineas de la UTA de la zona sur-, comisiones internas, delegados y activistas de base de distintas fábricas (Astilleros Artarsa, Ford, Bagley, Molinos Río de la Plata, Petroquímica Mosconi, General Electric, etc.). En torno a ellas surgen grupos de apoyo, principalmente de parte de vecinos y estudiantes. Mientras tanto, la burocracia sindical negociaba con el gobierno la manera de que se cumpliera la ley 14250 que convocaba a las paritarias y la homologación de los convenios. Es así como los principales gremios logran una serie de aumentos: UOM 130%, Bancarios 130%, Ferroviarios 90%, etc. La burocracia llama a movilizarse el 27 de junio por la homologación de los convenios bajo la consigna "gracias Isabel".

"ISABEL, ISABEL, ¿CUÁNTO GANA UN OBRERO, CUÁNTO GANA UN CORONEL?"

Durante el día 28 de junio va a sesionar el primer plenario de las coordinadoras. En él, la discusión franca entre los delegados fabriles de distintas tendencias (independientes, partidos de izquierda y peronistas revolucionarios) no dejaba de ser áspera y apasionada, pero siempre en dirección

al fortalecimiento y cuidado de esta experiencia. El plenario aprobaría una resolución que ponía el eje en el llamado a asambleas por sindicatos para la elaboración de un plan de lucha; el pedido a la CGT por un paro general; defensa de las paritarias y de lo acordado; defensa de los sindicatos y devolución de los intervenidos; por la democracia sindical y la libertad de todos los presos políticos, gremiales y estudiantiles. El mismo 28 a la noche, por la cadena de radio y televisión, Isabel anunciaba la no homologación de los convenios.

Movilizaciones, asambleas y un paro general de hecho es el panorama que muestra el país a partir del 30 de junio. En este contexto, las Coordinadoras Fabriles llaman a movilizarse el 3 de julio a plaza de mayo. No lo logran, ya que son detenidas en las fronteras de la Capital: 15.000 movilizadas desde zona norte; similar cantidad desde el oeste, mientras que en el Sur es detenida una movilización de 5000 obreros. Las consignas no sólo apuntan a Rodrigo y López Rega sino que también a Isabel. Desbordada, la CGT convoca a un paro y movilización de 48 hs y denuncia que las medidas del gobierno "le hacían el caldo gordo a los infiltrados en el movimiento obrero". El 7, el paro llevado adelante termina por hacer homologar los convenios, al tiempo que eyecta del gobierno a López Rega y Rodrigo.

Las Coordinadoras convocaron a un nuevo encuentro. El 20 de julio, bajo la consigna "defensa del salario, plena ocupación, democracia sindical", 116 comisiones internas y 11 sindicatos hicieron un balance de lo realizado. Sin embargo, la clase trabajadora ya había iniciado el reflujó, cerrando la etapa de auge de masas iniciada en mayo del 69 con el Cordobazo.

LA PRIMERA HUELGA GENERAL CONTRA UN GOBIERNO PERONISTA

Como colaboración con **Nuestra Lucha**, los investigadores **María Celia Cotarelo** y **Fabián Fernández**, de **PIMSA** (Programa de Investigación sobre el Movimiento de la Sociedad Argentina), pusieron a disposición un trabajo publicado en el Documento de Trabajo N° 6 (Lucha del movimiento obrero y crisis de la alianza peronista argentina, junio y julio de 1975 y marzo de 1976)¹.

Primer período: de la huelga por establecimiento a la huelga general

El movimiento comienza el 2 de junio en Córdoba y en la rama automotriz. El 16 se ponen en movimiento los obreros de la zona norte del Gran Buenos Aires: a la tarde unos 8.000 obreros marchan desde Gral. Pacheco, reclamando aumentos del 100% en las paritarias. Se trata principalmente de obreros de la empresa automotriz Ford, quienes invitan a sumarse a los trabajadores de Wobron, Alba, Sylvapen, Editorial Atlántida y otras fábricas.

El 17 se suman los trabajadores del transporte automotor de la zona sur del Gran Buenos Aires. En Capital Federal se movilizan los obreros metalúrgicos. Se suman los obreros de automotrices de la zona sur del Gran Buenos Aires. El secretario general de la CGT, Casildo Herreras, pide a los trabajadores que expresen "orgánicamente" sus demandas, pues las acciones "espontáneas" sirven de "caldo de cultivo" a los "intereses antipopulares".

El 26 se extienden los paros en el transporte, tanto en Capital Federal como en Rosario. En Capital, la "Comisión Interlineas 5 de Abril", enfrentada a la conducción de la UTA, convoca a un paro en los subtes, al que se pliegan choferes de varias líneas de colectivos de Capital y Gran Buenos Aires. La medida es apoyada además por las coordinadoras Capital, Zona Norte, Oeste, Agrupación de Larga Distancia y la Mesa de Trabajo Zona Sud.

La CGT nacional llama a una huelga en Capital Federal y Gran Buenos Aires a realizarse entre las 10 y las 14 hs con concentración en Plaza de Mayo en apoyo a la presidenta, por el reclamo de la homologación de los convenios acordados en paritarias y una rápida solución para los acuerdos que aún faltan.

El día 27, desde las 7 de la mañana - tres horas antes de lo previsto por la central obrera- se cumple la huelga general convocada por la CGT. Los obreros del Gran Buenos Aires comienzan a marchar hacia la Capital. Una de las columnas más importantes es la de los obreros de la Ford.

Al mediodía la Plaza de Mayo está casi llena.

Segundo período: el desarrollo de la huelga general

Las coordinadoras de Capital Federal y Gran Buenos Aires realizan el Primer Plenario de Gremios, Comisiones Internas y Cuerpos de Delegados en Lucha, en el que se discute un plan de lucha contra la decisión del gobierno de no homologar las paritarias.

Desde la mañana y sin que medie orden de los sindicatos, se realizan asambleas en fábricas y oficinas públicas del Gran Buenos Aires y La Plata. Entre los obreros industriales es casi unánime la decisión de parar y marchar hacia la CGT.

El 1 de julio continúan las huelgas y manifestaciones en Capital Federal, Gran Buenos Aires, La Plata, Berisso y Ensenada, Córdoba, Santa Fe y Rosario.

La industria automotriz se encuentra paralizada. En la provincia de Buenos Aires, la administración pública para desde las 11.30. En La Plata, comienza una huelga general por 48 hs; los obreros de Propulsora Siderúrgica, Astilleros y otras fábricas de Ensenada llevan a cabo una manifestación callejera.

En Capital Federal la inactividad en zonas fabriles como Barracas, Nueva Pompeya y Mataderos es general.

EL GOBIERNO DE ISABEL Y EL PLAN RODRIGO

Desde la muerte de Perón en junio del '74, el gobierno había profundizado el ataque contra el movimiento popular. Con la Triple A y la Ley de Asociaciones Profesionales de octubre del '73 se eliminaban focos rebeldes, al intervenir sindicatos combativos y encarcelar y asesinar a sus dirigentes. El punto máximo de esta confluencia es el ataque a la UOM de Villa Constitución en marzo de 1975.

Así las cosas, en los primeros días de junio del '75, el ministro de economía Celestino Rodrigo dio a conocer el nuevo plan económico. El paquete de medidas combinaba la suspensión de las paritarias (ley 14250) con la devaluación del peso de entre un 60 y 80%, aumento de tarifas y combustibles, indexación de créditos y la liberación de los precios de los artículos de consumo.

La respuesta obrera no se hizo esperar.

¡14250 O PARO GENERAL!

"Encaró la situación con realismo" titulaba La Nación en referencia al gobierno y sus medidas. La realidad les iba a estallar en la cara.

LAS JORNADAS DE JUNIO Y JULIO DEL '75: 'EL RODRIGAZO'

En la sección Nuestra Historia de este número presentamos un hito fundamental de la historia de la clase obrera argentina: la huelga general contra el gobierno de Isabel Perón y el surgimiento de las coordinadoras obreras.



CELESTINO RODRIGO E ISABEL PERÓN

El Comité Central Confederal de la CGT declara la huelga general para el 7 y 8 de julio. Ante la contundencia del primer día de la huelga general, en la noche del 7 el gobierno decide homologar los

convenios laborales. En síntesis, en este segundo período puede observarse que:
- Se movilizan masivamente los obreros del Gran Buenos Aires y Capital.
- Se moviliza el conjunto de

la clase obrera, siendo los gremios más dinámicos los metalúrgicos y de automotrices.
- La forma de lucha es la huelga general de hecho con manifestación callejera: los obreros se movilizan, en gran

medida, sin que medie orden de los sindicatos nacionales. Es el momento en que, tanto la CGT nacional como las 62 organizaciones, tienen mayor dificultad en controlar orgánicamente la movilización

obrero.
- No se trata de un movimiento espontáneo, tal como es nominado en los diarios. Se advierte organización, que recae fundamentalmente en las comisiones internas y cuerpos de delegados, muchos de los cuales responden a la dirección de las 62 Organizaciones, y en las coordinadoras de gremios.
- El reclamo se dirige directamente en contra del gobierno, se exige la homologación de los convenios ya firmados, así como la renuncia de los ministros Rodrigo y López Rega. Si bien la huelga general del 7 y 8 de julio aparece como el punto culminante de este movimiento, a lo largo de todo el mes de julio seguirán las huelgas y movilizaciones obreras ●

¹ Selección de texto y titulados de Alicia Rojo, docente de historia e investigadora del movimiento obrero.

¿Cómo surgen las coordinadoras?

En 1975, Oscar Bonato era operario en la automotriz autopartista Del Carlo. Era delegado y militante del PST. Participó del proceso de formación de la Coordinadora de Zona Norte del Gran Buenos Aires. Extractamos una entrevista sobre sus vivencias.

Vos viviste los momentos en que se gestaron las jornadas de junio y julio de 1975. Contáanos un poco..

Hubo un proceso anterior a fin del '73 al '74. En Del Carlo hubo un conflicto grande, 80 compañeros despedidos, toma de fábrica con rehenes, veinte días de conflicto y cuatro días de toma, con los directivos de fábrica adentro. Hasta que se logró reincorporar a todos los compañeros. Un triunfo muy importante. Por ejemplo en Astarsa una comisión había logrado reincorporar a compañero. Luchas muy duras donde se iban fogueando la nueva camada de comisiones internas. A partir del Cordobazo se dio toda una convulsión, grandes luchas hasta que viene Perón. Y para mí, viene con un objetivo de paralar. Muchos compañeros pensaban que venía a ayudar. Pero la realidad no era esa, vino a frenar...

Las comisiones que se habían formado eran en general de compañeros combativos. Pero también estaba la burocracia, que eran muy fuertes. El caso de Lorenzo Miguel, la 62 Or-

ganizaciones.

¿Cómo surgen las coordinadoras?

Muerte de Perón, asunción de Isabel, hasta que se da el Rodrigazo. En ese tiempo todavía se discutían las paritarias. Se elegían delegados paritarios, que iban a discutir con las patronales de distintos lugares. Asume el ministro Celestino Rodrigo en Economía y da un salto del 100 % la inflación. Entonces en las paritarias se logró el 100% de aumento. Pero el Ministerio de Trabajo y el gobierno dice que las paritarias no se iban a homologar y que se iba a dar un tope máximo del 38%.

El 27 de junio el sindicato, como una forma de presión lanza una medida de fuerza para controlar que no se le fuera de las manos. Resulta que se llenó la Plaza de Mayo... Ahí ya empezó algo de coordinación, pero sin ser una coordinadora. Las coordinadoras significaban una forma de organización por fuera del sindicato, porque éstos no respondían a las necesidades de la gente, necesitábamos una herramienta para poder salir a pelear.

Ese día en la fábrica hicimos una asamblea y discutimos organizarnos e irnos a Plaza. Conformamos comisiones de dos, tres delegados y recorríamos todas las fábricas, un grupo tomaba una zona, otro grupo tomaba otra y nos coordinamos. Hicimos centro para la coordinación de la movilización en Fanacoa a las 10 de la mañana y un acto. Nosotros tomamos los colectivos que pasaban en la zona, y le explicábamos a la gente. Estaba

Astarsa, la fábrica Squibb, que era un laboratorio muy grande, con una comisión muy combativa. Estaba Misiu, una autopartista. Estaban Matarazzo, Coty, Coop. Masa, Corni. Había muchísimas fábricas que se movilizaban. Toda la zona fuimos recorriendo para ir levantando y parando todas las fábricas. La Ford también vino, había 10.000 trabajadores movilizándose acá y en otras zonas también. Tuvimos algunos inconvenientes en la entrada a capital. Estaba toda la policía haciendo cordón pero había mucha presión, mucha gente y pasamos. No fuimos a Plaza de Mayo sino a la CGT Azopardo, porque era evidente que ellos en cualquier momento podían negociar. Estuvimos ahí. Hubo muchos oradores, y allí en ese lugar empezamos a coordinar...allí en la CGT, en la puerta de la CGT dónde estaban arriba todos los dirigentes. Con todos, con los de Astarsa, Squibb, empezamos a juntar nombres, de dónde eran, cuándo nos vemos, la seguimos mañana, nos vemos, nos reunimos. Así se hizo la Coordinadora de la Zona Norte. Después volvimos a la fábrica. Cantábamos 14.250 o paro nacional y contra López Rega, que se vaya... de todo y contra Isabel.

Entonces nosotros recorrimos toda la zona, y hubo un acto de la coordinadora. En una cancha que había en La Cava. Esa fue una reunión de los compañeros de la Coordinadora con todo el activismo que se acercaba.

En la Coordinadora tenían peso distintos partidos. Generalmente la JTP tenía peso en

todo un sector de dirigentes sindicales. Los Montoneros planteaban la lucha armada, el problema de que cuánto más reprimía el gobierno la gente luchaba más. Quedo demostrado en la realidad que no es así. Y ellos tenían todo un sector importante de gente que estaba en la Coordinadora. Y el ERP ya había planteado antes la lucha armada. Esta política tenía una influencia muy importante. También tenía peso la izquierda, sobre todo el PST.

¿Qué significó desde el punto de vista político?

Junio y julio del 75 fue un golpe duro a la patronal. Intento de represión siempre hubo, pero no podían, nunca lograron... Por eso tuvo que asumir el gobierno militar, no les quedó otra. Por eso el mismo Balbín decía que la guerrilla no estaba sólo en los montes sino estaba en la fábrica, que tenían que combatirla... todos estaban a favor del golpe militar porque era la única forma de consolidar el poder burgués. Fue la puja por el poder, pero los trabajadores no podían tomar el poder porque en realidad no había ninguna organización... Las coordinadoras podrían haber sido un embrión de organización pero... eran corrientes que no tenían una misma idea estratégica, un acuerdo político. Por ejemplo, los Montoneros decían, peleamos por lo mismo que quiere Perón y estar un poquito mejor. La única consigna válida hubiese sido que los organismos de las coordinadoras con todos los luchadores fueran en el camino de que pudieran controlar el nuevo gobierno,

la nueva forma de organización que se diera con la lucha. Hubo mucha politización y casi la mayoría era un militante que se definía políticamente, por algo distinto al capitalismo, socialismo aunque no supiese mucho. Sabía que había algo que podía combatir o podía enfrentar al capitalismo. Aún sectores del peronismo decían 'Perón y Evita, la patria socialista'.

¿Los trabajadores rompían con el peronismo?

Yo no creo que ya rompiera con el peronismo el trabajador. Porque todavía lo tenía muy arraigado, había muerto Perón hacia poco tiempo y todavía las distintas corrientes militaban el peronismo con fuerza. En una oportunidad fuimos a una reunión, estaban compañeros de la JP. Y en la discusión sindical éramos una cosa férrea. Pero cuando discutíamos desde el punto de vista político éramos nosotros contra la burocracia y los mismos compañeros. Eso de que López Rega tenía la culpa, de que Perón era engañado, era una cosa de no creer. Eso te marca un poco lo que fue el peronismo, lo que pegó en los trabajadores.

Las Coordinadoras tenían peso, porque empalmaban con las necesidades de la gente, defender su sueldo y fueron un organismo que sirvió para la pelea, para defender algo, ya que los sindicatos no respondían. La gente quería salir, pero no pensaba más adelante que la Coordinadora podía ofrecer una organización para el futuro, para organizar, salir a pelear y defender eso en contra del golpe militar ●

ESPAÑA

Crisis industrial en Catalunya

¿Se seguirá el ejemplo argentino de tomas de fábricas?

Desde Barcelona Myriam Macchi,
integrante del grupo de periodistas Metaprensa

La probable huida de muchas fábricas españolas hacia países del Este europeo o de África y Asia en búsqueda de mano de obra barata, abre la posibilidad de cierres de plantas. Hay quienes hablan de que, ante este inminente abandono, se podría instalar la idea de ocupar empresas para recuperarlas como en los casos argentinos.

■ No hay una comparación simple y directa entre el fenómeno de ocupación y recuperación de fábricas en la Argentina y la crisis industrial que están viviendo en este momento Catalunya, y España en general. Aquí aún no existen fábricas ocupadas, pero el precedente argentino puede llegar a ser muy valioso en un futuro más o menos próximo.

España, país industrializado, viene acusando desde hace unos años el retroceso del 'Estado de Bienestar' y la pérdida de derechos laborales (tras ocho años de gobierno de derechas) que se traduce en trabajos precarios, con contratos a medida del empleador y un paulatino descenso del poder adquisitivo, especialmente en los sectores más vulnerables: los jóvenes, las mujeres y los inmigrantes.

A este panorama se suma ahora la incorporación a la Unión Europea de diez nuevos países miembros -en su mayoría ex integrantes del bloque soviético- con altas tasas de desocupación, es decir, mano de obra barata, y condiciones impositivas favorables para el empresario. De allí que tanto las multinacionales se sientan con "cancha libre" para presionar por rebajas salariales, reducciones masivas de personal o amenazar directamente con el cierre de las mismas en caso de no llegar a un acuerdo entre sindicatos y trabajadores. El ambiente está caldeado.

En Catalunya, durante la primera semana de junio el flamante presidente socialista de la Generalitat, Pascual Maragall, en una reunión de estado con el rey de Marruecos, animó sin asomo de rubor la deslocalización de empresas catalanas o de parte de su producción al país vecino, a fin de asegurar la competitividad de las mismas y, de paso, promo-



ver el trabajo tras la frontera de Gibraltar para "frenar las oleadas inmigratorias".

Con tales declaraciones, se legitima la deslocalización de las empresas, las reducciones de plantillas, los incrementos de jornada laboral y la flexibilidad, con el silencio cómplice de sus socios del gobierno, los supuestamente "radicales" Euzkerra Republicana (ERC), Izquierda Unida y los ecologistas. Si esto ocurre en el único lugar del mundo donde los partidos de izquierda se han unido y hecho con el poder, ¿qué podemos esperar del resto? Por si no fuera ya evidente, queda claro que a esta altura ninguna representación política, por más promisoría que parezca, garantiza los derechos de los trabajadores.

Por otra parte, los sindicatos mayoritarios -Comisiones Obreras (CC.OO.) y UGT- tienen sus cúpulas copadas por "expertos en pactar" cualquier tipo de acuerdo con tal de preservar los puestos de trabajo. Los problemas, en todo caso, los presentan los delegados sindicales que no están "captados" por las patronales. De allí que los principales directivos de las grandes multinacionales hayan demandado a la Generalitat catalana que se implique direc-

tamente en la formación de los comités de empresa y delegados sindicales, a fin de hacerles comprender las bondades de la flexibilidad laboral, eliminando así las resistencias presentadas por los trabajadores de empresas como Domar o Fisipe (textil).

Ante este panorama, comienzan a tomar fuerza organizaciones independientes de trabajadores como la Xarxa contra el Tancament y la Precariedad (Red contra los Cierres y la Precariedad, en catalán), que nuclea a colectivos sindicales de base, universitarios, feministas y políticos que se resisten al pactismo compulsivo y defienden la resistencia en los distintos ámbitos. Las empresas que han estado en conflicto y llegado a un acuerdo son principalmente las multinacionales del sector automotriz, con miles de empleados en juego y una fuerte presencia de los sindicatos mayoritarios. Otras perspectivas se abren en las empresas más chicas, donde existe mayor margen de maniobra e implicación directa de los trabajadores, y de las cuales nos expusimos en otra nota. A continuación una breve reseña de lo ocurrido con las dos principales automotrices ●

Nissan Motor Ibérica, pan para hoy...

■ La exigencia de la multinacional, a comienzos de este año, era reducir un 31% de costos de producción si se quería asegurar su continuidad en España, advirtiendo que pueden sobrar hasta 900 personas en el año 2007. Según sus directivos, España no puede competir en costos salariales con China ni con los países del Este de Europa.

Asimismo, Nissan tiene aprobado un plan para invertir 400 millones de euros en Catalunya, pero eso no significa que el futuro de la compañía esté asegurado.

A comienzos de junio, tras cinco meses de conflicto, la dirección y los sindicatos (UGT, CC.OO. y SIGEN) alcanzaron un acuerdo que permitirá mantener el actual nivel de empleo e incrementar la producción de la fábrica a 125 mil unidades.

A su vez, la empresa retirará los dos expedientes de regulación de empleo (ERE) que afectaban a 848 trabajadores.

A cambio de estas concesiones, el nuevo convenio incluye una **doble escala salarial** temporal, que supone que los nuevos trabajadores que se incorporen a la compañía cobrarán el 75 por ciento del salario en el primer año y, tras incrementos progresivos, se equiparán a sus compañeros al quinto año. Queda por ver si la realidad se corresponderá con los compromisos en los papeles, o bien cuántos despidos habrá de personal fijo para contratar reemplazos más económicos. De todas formas, el acuerdo tiene vigencia hasta el 2007, cuando la empresa decidirá finalmente si se queda en Catalunya u opta por "el camino de oriente" ●

SEAT, todoterreno contra los trabajadores

■ Subsidiaria de Volkswagen, SEAT está ubicada en Martorell, a 30 kilómetros de Barcelona, y da empleo a 14.400 personas, sólo de manera directa, ya que todo el entramado industrial catalán gira alrededor de esta factoría, la primera empresa privada de Catalunya y la primera firma exportadora.

Los conflictos con los trabajadores vienen de largo. Ya en 1998 la empresa amenazó con deslocalizar el 10 por ciento de su producción a Eslovaquia si los trabajadores no accedían a aumentar su jornada laboral. Ahora, en 2004, cuando debía renegociarse el

convenio, la hoguera volvió a arder. La dirección de Seat presentó una solicitud de Expediente de Regulación de Empleo (ERE) temporal, que afectaría a 415 trabajadores. Antes de la convocatoria de la jornada de huelga en abril, en las negociaciones del convenio, advirtió que le sobran hasta 600 empleados. Vale la pena mencionar que SEAT fue una empresa estatal en un principio. Su privatización ha sido sin duda una pésima idea tanto para las arcas nacionales como para los trabajadores. Para muestra, basta el botón que se acaba de coser ●

Susana Fiorito es directora de la "Biblioteca Bella Vista", en el corazón de un viejo barrio obrero de la ciudad de Córdoba. Junto a su compañero, el escritor Andrés Rivera, desarrollan allí todo tipo de actividades culturales y artísticas orientadas a adultos, niños y personas de la tercera edad. Es investigadora de la historia del movimiento obrero argentino. En 1970-71, Susana fue colaboradora de los sindicatos clasistas SITRAC-SITRAM, y responsable de la edición de su boletín: "Me proponen esa tarea, y Andrés Rivera y yo decidimos venir a vivir a Córdoba". De una larga entrevista extrajimos esta entrega destinada a rescatar parte de la experiencia del clasismo de los años '70, que es un aporte para la propia construcción de Nuestra Lucha como periódico militante

SUSANA FIORITO, SOBRE LA EXPERIENCIA DEL BOLETÍN DEL SITRAC-SITRAM

“Un periódico es un espléndido instrumento de resistencia”

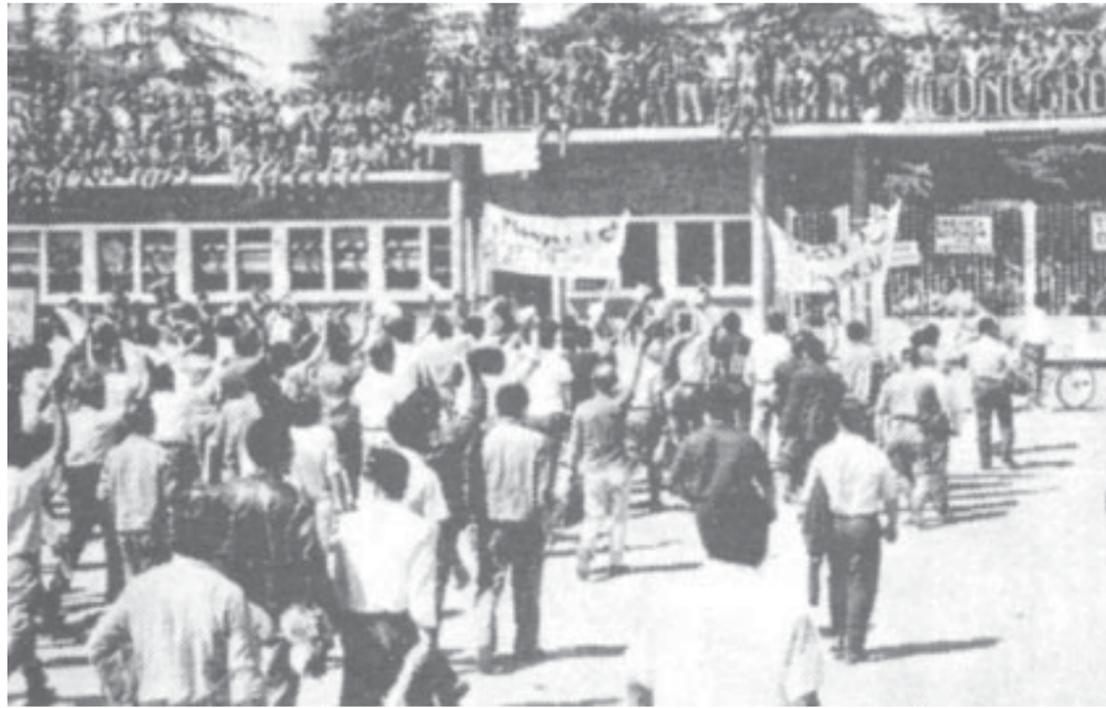
■ ¿Cómo se acerca Ud. al SITRAC-SITRAM?

Yo no pertenecía a ningún partido en ese momento, y en noviembre o diciembre de 1970 me vinieron a ver militantes de lo que ahora se llama Partido de la Liberación, que se llamaba Vanguardia Comunista. Tenían una inserción en Fiat, donde los obreros habían echado a la directiva burocrática en marzo, y estaban haciendo un boletín. Si bien los contenidos se discutían en las reuniones de delegados y en asambleas, los muchachos no tenían práctica periodística ni gráfica, y me dicen si yo quiero venir a ayudar. Yo no era periodista, pero hacía muchos años que hacía periodismo político en todos los lugares donde estuve. En aquella época la palabra escrita era mucho más fuerte que ahora, creo. Además, había hecho diez años de trabajo en la imprenta de la facultad de Filosofía, de manera que la parte técnica la había aprendido ahí. Yo era personal de maestranza pero aprendí mucho, gracias a los tipógrafos sobre todo. Me proponen esa tarea y Andrés Rivera y yo decidimos venir a vivir a Córdoba.

Era el proceso por la politización en esos años: los grupos políticos eran mucho más amplios, más abiertos, más dinámicos, más nuevos, menos esclerosados. Iban, muchas veces, en busca de intelectuales “independientes”. Y había muchos intelectuales que sin tener una coincidencia total y orgánica, coincidían en general con alguno de los partidos de izquierda y prestaban colaboración en ese sentido.

En SITRAC-SITRAM es conocida su participación y la del abogado ‘Cuqui’ Curuchet como intelectuales. ¿Quiénes más participaban? ¿En qué roles lo hacían?

Había intelectuales orgánicos. Por ejemplo, Vanguardia Comunista tenía militantes en SITRAC, y el PCR también. Por ejemplo, el socio de Curuchet, otro abogado que se llamaba Marioni, era afiliado del PCR. Curuchet no pertenecía a ningún partido, por lo menos que yo sepa. Y había muchos estudiantes y recién recibidos de la universidad, colaborando con los partidos y con los sindicatos. Por ejemplo, cuando se trató de analizar la fórmula de pago, el sistema salarial de Fiat, que estaba basado en el incentivo, un grupo de egresados y de estudiantes de Ciencias Eco-



CONCORD, TOMA DE FÁBRICA DE ENERO DE 1971

nómicas se constituyó en asamblea e hizo un estudio sobre el sistema salarial y la extracción de plusvalía en Fiat. Se hizo en una asamblea en la facultad. Había militantes e intelectuales independientes, profesionales universitarios que colaboraban y daban su apoyo en lo que a su profesión hacía, a los grupos más politizados de los gremios.

■ ¿Cómo funcionaba el boletín, y cómo se financiaba?

No tenía aparición regular, aparecía cuando había material y dinero para la impresión.

De hecho hubo dos boletines desde marzo del '70 hasta octubre del '71. El primero salió el 14 de enero del '71 y ya en marzo del '70 había sido destituida la comisión directiva presidida por Lozano. La nueva comisión directiva fue elegida en junio o julio. Después hubo un segundo boletín, y un boletín extra. Es decir, hay dos impresos, y después salieron varios boletines en mimeógrafo, ya en la clandestinidad, después de octubre del '71.

El contenido en general emanaba de las reuniones del cuerpo de delegados, realmente

muy frecuentes y donde había mucha participación. Y de algunas asambleas y de la crónica de las movilizaciones callejeras, que no eran exclusivamente las de la CGT cordobesa o las de Fiat, sino el apoyo a todas las luchas contra las patronales. Los sindicatos de Fiat dieron apoyo a varios sindicatos que estaban en conflicto, entre ellos el del Calzado, en la zona de San Vicente y también a Perkins, donde hubo una Comisión Interna clasista, aparte de las de Fiat. El dinero para los Boletines era esencialmente aportado por los

trabajadores y por donaciones de algunos partidos, que eran muy pequeños. Los partidos que actuaban en la izquierda en aquella época estaban formados, fundamentalmente, por estudiantes. Y los estudiantes en aquella época vivían en el barrio Clínicas, no en Nueva Córdoba en departamentos, sino en pensiones. No tenían mucha plata y las contribuciones era muchas, pero muy pequeñas. Entonces, para juntar dinero para un boletín había que moverse bastante.

■ Y en cuanto a su distribución, ¿quiénes la hacían?

Primero estaba el cuerpo de delegados, que lo hacía llegar a cada sección. Segundo en el barrio Nicolás Avellaneda, cuyas casas se habían vendido fundamentalmente a los obreros de la Fiat. Y en el pueblito de Ferreira que estaba en frente, del otro lado del Ruta 9. Y después, a través de las agrupaciones estudiantiles. Había una distribución barrial, territorial, otra hacia los obreros en la fábrica y otra hacia la universidad y los intelectuales. Hacia otras fábricas, lo distribuían alternadamente. Hubo épocas en que había buenas relaciones con el SMATA y por lo tanto con Santa Isabel (Renault-IKA) que era la fábrica grande, o con Transax (actualmente VW), aunque hubo momentos en que las relaciones eran malas.

■ ¿Cómo ve al periódico Nueva Lucha que apunta, entre sus objetivos, a generar una militancia de los trabajadores?

Creo que puede aportar. Es una de las puntas, de las más importantes. Con mi formación yo no veo otro camino en la concientización política. Hay que trabajar sobre eso, sobre el conocimiento, sobre la organización, sobre la resistencia. Un periódico es un espléndido instrumento de resistencia.

Yo creo que tiene que acertarse, en la medida en que el periódico pueda insertarse, pueda ir a las fábricas, pueda ser discutido. Pero siempre con el “broli” bajo el brazo. Porque no estoy propiciando de ninguna manera la santidad del pensamiento obrero espontáneo. Para mí no hay revolución sin teoría revolucionaria y la teoría revolucionaria es el marxismo. Y tiene que aggiornarse respecto de las condiciones de producción. No estamos en el siglo XIX. Pero es un aporte válido. Es un desafío a los militantes marxistas ●

La biblioteca popular "Bella Vista"

■ ¿Qué los motivó a organizar la biblioteca popular?

En el '81, cuando murió Pedro Milesi empezamos con la perspectiva de la Biblioteca y la idea de que había que empezar otra vez de cero. Era necesario que la gente volviera a leer, a discutir, que se volviera a juntar. Pensábamos que estábamos en la prehistoria. La gente después de la dictadura prácticamente no leía, no se enteraba de lo que pasaba. El movimiento obrero estaba burocratizado y quebrado. Pensamos en una inserción territorial, cosa que siempre habíamos combatido en los tiempos “del alza”. Pero en la derrota, no teníamos fuerza para una lucha contra el aparato burocrático sindical, que ya se convertía en aparato empresario porque se transformaban los sindicatos en em-

presas. La UOM, por ejemplo, cuando quiso que los obreros de Concord se afiliaran, mandó matones a la puerta de la fábrica con ametralladoras Thompson, las de los cargadores redondos. Todo eso era imposible de enfrentar para nosotros. No teníamos inserción alguna. En los tiempos en que nosotros trabajábamos en el sindicato en Concord, había estudiantes de la Tecnológica que eran obreros de esa fábrica, pero después de la dictadura, nada.

Por eso la Biblioteca como un espacio donde pudiera concurrir la gente no organizada, que no estaba sindicalizada o que estaba en sindicatos donde no se le daba espacio para nada. Queríamos un barrio obrero. Este era un barrio obrero todavía, construido por obreros que se hacían la casita los sábados y los domin-

gos. Queríamos que estuviera cerca del centro porque nos interesaba como estimulador, la posibilidad de teatro, de títeres, de un intercambio cultural, digamos alternativo. No lo sabíamos nosotros, pero Bella Vista había tenido en los años '60 mucha militancia, incluso católica, un cura obrero que era sodero.

Pero en fin, había que volver “a las fuentes”, encontrar alguna otra forma de trabajar. Haciendo contracultura. Hablo de la cultura no en un sentido intelectual sino del consumo, del individualismo, de la violencia entre los explotados. Haciendo cultura de la solidaridad, del conocimiento, de la organización de los que estamos aplastados o explotados. Y que las nuevas generaciones hagan lo que hacen ustedes, que se comprometan y militen ●

Alberto Santillán salió del Hospital Argerich, donde trabaja como enfermero hace 20 años, para entrevistarse con **Nuestra Lucha**. En medio de memorias y pensamientos cruzados a días del segundo aniversario de la masacre del Puente Pueyrredon, nos recordó el monolito que los ceramistas de Zanon donaron en el primer aniversario del asesinato de su hijo Darío y de Maximiliano Kosteki, el viaje de la novia de Darío a Neuquén y otra placa de los ceramistas que fue puesta en el cementerio. "La gente de Zanon se ha portado muy bien con nosotros".

-Hay una suerte de versión oficial que afirma que Darío y Maxi fueron fusilados porque se "zarparon" un grupo de efectivos de la Bonaerense un tanto nerviosos...

-No, eso fue una tirada con poco y nada de fundamento. Porque los que tienen que ver con la muerte de Darío y Maxi no son policías inexpertos, ni es la primera vez que manejaban un arma. Todos sabemos que el comisario Fanchiotti pertenecía a la maldita policía, sabemos que trabajó durante años en la costa, y los personajes policiales que actúan en la costa sabemos cómo se manejan. O sea que a la versión esa yo la doy por descartada, porque Fanchiotti estuvo preparado toda su vida para matar y lo que hizo ahí lo hizo con el pleno conocimiento de lo que estaba haciendo.

-¿Por qué los fusilan?

-En ese momento el gobierno de Duhalde estaba pasando por un verdadero tembladeral y tenía que dar una demostración de fuerzas hacia afuera y hacia adentro. El Puente el día 26 iba a ser un acto masivo, qué mejor que eso para demostrar que mandaba él, ¿no? El tema acá nace en un pacto político-policial, porque la policía no pudo salir a cazar gente si no estaba amparada por el poder político.

-¿Quiénes son los responsables políticos de la masacre del Puente?

-Los principales asesinos intelectuales de lo que pasó en Avellaneda son Duhalde, Solá, Atanasof, Matzkin, el segundo de la SIDE -Oscar Rodríguez- que

ALBERTO SANTILLÁN, EL PADRE DE DARÍO "El gobierno nos quiso chantajear"



cuando estaban asesinando gente en Avellaneda salieron tres mensajes desde su oficina al celular de Fanchiotti. Nosotros consideramos que si logramos desgrabar esas conversaciones estaría la punta del ovillo para desenmascarar la relación política. Después está el tema de las reuniones de los políticos con las fuerzas de seguridad, previas a lo que pasó en Avellaneda. ¿Qué órdenes dieron? Evidentemente la orden fue directamente de masacrar. No tengo ninguna expectativa en lo que haga este gobierno. Kirchner por no querer investigar, por no tener la voluntad política de hacer lo que nos prometió, directamente es cómplice de lo que pasó en Avellaneda. Evidentemente, más allá de las peleas, es la misma porquería que el que se fue.

-En un momento Kirchner les promete la conformación de una Comisión Investigadora, ¿les pidió algo a cambio para ponerla en pie?

-Lo de la Comisión nació en el seno del mismo gobierno. Al mes que asumí Kirchner fue un mensaje que tiró a la sociedad, que lo recibió muy bien. Incluso a mí, como padre, me creó una cierta expectativa. Pero pasado el tiempo la Comisión no se creó, quedó en el aire. Enseguida empezamos a exigir qué

pasaba con la Comisión, no nos quería recibir y nos termina recibiendo a través de Hebe de Bonafini que, todos sabemos, tiene una amplia llegada al gobierno. Y en esa reunión me dijo: "señor quédese tranquilo, en un par de días ya va a estar formada". Y nombró unos nombres completamente honorables para integrarla, como Pérez Esquivel y la misma Bonafini. Evidentemente ha sido otra mentira. A medida que fuimos profundizando el tema los del gobierno se despacharon diciendo que si realmente queríamos que se forme una Comisión, teníamos que bajarnos del Puente, no hacer más cortes. Un chantaje. Te imaginás que a la primera "oferta" de este tipo que nos hacen, no hay conversación para seguir. Lo del puente no se va a negociar jamás. Vamos a seguir rompiendo las pelotas en el Puente todas las veces que sea necesario.

-¿Qué opinión te merece la política general que está llevando a cabo Kirchner en sus trece meses de gobierno?

-Evidentemente es un personaje capaz... capaz en esto: en dar golpes de efecto. El descabezamiento de la Corte Suprema, de la cúpula militar, de la policía. Pero después, sacando esos golpes de efecto, hacia abajo no hay nada. Yo por suer-

te tengo trabajo, pero veo que acá el desocupado sigue desocupado. Cualquiera que tenía deudas, está más endeudado y aquel que perdió el trabajo no entra en el circuito laboral. O sea que este gobierno es igual al anterior y al anterior. Están todos en la misma línea.

-¿A qué atribuí las divisiones que se generaron en varios movimientos de lucha luego de la asunción de K?

-Acá hay que ver la habilidad política de quien gobierna, porque hay un refrán que dice "divide y reinará". Nosotros lamentablemente vemos que en su momento muchos fueron combativos, y hoy por hoy se pusieron la camiseta del oficialismo.

-¿Qué relación ves entre los casi diarios casos de gatillo fácil, como el del joven de la FTC de Casanova y la muerte de Maximiliano y Darío?

-Hoy por hoy la policía sigue matando a los pibes con una impunidad increíble. Y muchos de los responsables no son echados de las fuerzas, sino que los trasladan a otra comisaría. Si matan acá, van a matar allá también.

-¿Y qué pensás que habría que hacer con la policía?

-Es un tema complejo, porque vos fijate que por más que haya un descabezamiento de la cúpula, el que está abajo está enseñado por el que está arriba. Si el de arriba es corrupto, el de abajo aprende de él. No sé, yo a esto no le encuentro solución, porque sacás a un corrupto, sacás a un asesino y el que asume es igual al que se fue. Por ejemplo hace dos años Solá nos dijo que a Fanchiotti no lo podía defender ningún abogado de la Bonaerense, porque estaba exonerado de la fuerza. Pasaron dos años y descubrimos que ¡seguía cobrando! Recién ahora, 24 meses después, por el escándalo, lo terminaron de echar.

-¿Cuál es el mejor homenaje que les podemos hacer a Darío y a Maxi?

-Yo he recibido numerosos abrazos, llantos y felicitaciones por el hijo que tuve. Eso es, más allá de todo lo que tengo, un pequeño aliciente como para que me sirva que no fue en vano. De que a pesar de haber tenido una vida corta -tenía apenas 21 años- y bastante intensa, entre sus compañeros y también en la sociedad ha conseguido el respeto de todos, lo que no es fácil.

Espero que su muerte no haya sido en vano. Que no nos dejemos seguir embaucando por los mismos personajes de siempre ●

Entrevistó Guillo Pistonesi

CONTRA LA PRIVATIZACIÓN DE LA ELECTRICIDAD ACCION DIRECTA DE LOS TRABAJADORES FRANCESES

■ Durante el final de mayo y los días de junio, París comenzó a perder sus luces. "El palacio del Eliseo, residencia del presidente francés, Jacques Chirac, quedó a oscuras durante quince minutos. El corte se extendió a la Torre Eiffel, a la avenida de los Campos Elíseos y a los coquetos barrios parisinos 7, 8 y 16, elegidos por funcionarios y embajadas", publica la prensa.

"Acción directa y espectacular", palabras utilizadas para calificar las acciones de los trabajadores del sector energético, que reducen la producción de electricidad en todo el país y provocan cortes de energía selectivos en los domicilios de políticos de la derecha, dirigentes empresariales y funcionarios.

Estas acciones forman parte de paros y movilizaciones que los obreros fran-

ceses de la electricidad vienen realizando contra la privatización del servicio. El plan privatizador es rechazado por las centrales sindicales. 80 mil personas se manifestaron en las calles y una serie de 70 actos producidos en toda Francia concentran a miles de trabajadores convencidos de la necesidad de conservar como públicos los servicios.

La acción obrera está inquietando al gobierno y al poder de Francia. "Los hombres que perforaron el medidor eléctrico de Raffarin, con sus rostros cubiertos con máscaras y emblemas del sindicato en sus cascos, no fueron arrestados". Los trabajadores que realizan estas acciones, también se están encargando de reconectar el servicio a los barrios populares. La pelea contra la privatización está despertando la simpatía de la población.

La sociedad mantiene una sospecha casi innata contra los mercados financieros y las presiones que conllevan. Más que considerar los actos sindicales como perturbaciones de los servicios públicos, muchos lo ven como una defensa del principio básico de que los servicios deben seguir siendo

públicos, no ser privatizados y puestos a merced de capitalistas para quienes cuenta más la rentabilidad que la calidad de los servicios.

Como decían las pancartas de los trabajadores que marcharon pacíficamente por París: "No a la privatización. Sí a los servicios públicos nacionalizados" ●

Nuestra Lucha
PERIODICO MILITANTE DE LA CLASE TRABAJADORA **15**

Internet: <http://www.nuestralucha.org>
e-mail: nuestra_lucha@yahoo.com.ar
Sindicato ceramista: Las Heras 194
Neuquén -Tel: 0299-4433164
prensaobrerodezanon@neunet.com.ar

ISSN 1667-7277

