

## PROPUESTA DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN A TODOS LOS DOCENTES DE LA PROVINCIA

### 1-Salarios:

<b>PRIMERA ETAPA: Febrero - Abril 2008</b>	ANTERIOR	NUEVO
1- AUMENTO DEL VALOR DEL PUNTO	\$ 2,73684	\$ 3,15789
2 -AUMENTO DEL BÁSICO MAESTRO	\$ 520,00	\$ 600,00
3- AUMENTO DEL ESTADO DOCENTE	\$ 200,00	\$ 250,00
4- AUMENTO DEL COEFICIENTE RESPONSABILIDAD JERÁRQUICA	30,00%	35,00%
5- PAGO POR ÚNICA VEZ CON EL SUeldo DE FEBRERO PARA COMPRA MATERIAL DIDÁCTICO (*)		\$ 220,00

6- NUEVA GARANTÍA DESLIZABLE PARA TODOS LOS CARGOS (por escala de antigüedad)(**)	ANTERIOR	NUEVA	Con FONID
15,00%	\$ 1.100,00	\$ 1.370,00	\$ 1.480,00
30,00%	\$ 1.100,00	\$ 1.375,00	\$ 1.485,00
40,00%	\$ 1.100,00	\$ 1.395,00	\$ 1.505,00
50,00%	\$ 1.100,00	\$ 1.460,00	\$ 1.570,00
60,00%	\$ 1.100,00	\$ 1.480,00	\$ 1.590,00
70,00%	\$ 1.100,00	\$ 1.500,00	\$ 1.610,00
80,00%	\$ 1.100,00	\$ 1.580,00	\$ 1.690,00
100,00%	\$ 1.100,00	\$ 1.740,00	\$ 1.850,00
110,00%	\$ 1.100,00	\$ 1.840,00	\$ 1.950,00
120,00%	\$ 1.100,00	\$ 1.940,00	\$ 2.050,00

(\*) A liquidarse con los criterios aplicados para liquidación FONID.

(\*\*) Las garantías deslizables no absorben las bonificaciones previstas para "zona desfavorable", "atención de comedores", atención 3er ciclo rural, "supl.doble turno", "escuela carcelaria"

<b>SEGUNDA ETAPA: Mayo - Junio 2008</b>	ANTERIOR	NUEVO
1- AUMENTO DEL VALOR DEL PUNTO	\$ 3,15789	\$ 3,28947
2 -AUMENTO DEL BÁSICO MAESTRO	\$ 600,00	\$ 625,00
3- AUMENTO DEL ESTADO DOCENTE	\$ 250,00	\$ 275,00

<b>TERCERA ETAPA: A partir de Julio 2008</b>	ANTERIOR	NUEVO
1- AUMENTO DEL VALOR DEL PUNTO	\$ 3,28947	\$ 3,42105
2 -AUMENTO DEL BÁSICO MAESTRO	\$ 625,00	\$ 650,00
3- AUMENTO DEL ESTADO DOCENTE	\$ 275,00	\$ 300,00
4- AUMENTO DEL COEFICIENTE COMPLEMENTO AL BÁSICO (Cargos de base)	40,00%	50,00%
5- AUMENTO DEL COEFICIENTE COMPLEMENTO AL BÁSICO (Catedráticos)	20,00%	25,00%

Blanqueo Final de la suma no remunerativa (EX PRESENTISMO)

Se contemplan las proporciones existentes entre los Estados Docentes para Docentes de Jornada Completa y Extendida  
Mejora de la relación del salario de bolsillo entre Docente de Máxima antigüedad respecto al Docente Inicial

**SUELDOS DE REFERENCIA**

MAESTRO DE GRADO ESCUELA COMUN							
ANTIGÜEDAD	SUELDO BOLSILLO						
	ACTUAL	FEBRERO		MAYO		JULIO	
		Sin FONID	Con FONID	Sin FONID	Con FONID	Sin FONID	Con FONID
15,00%	\$ 1.100,00	\$ 1.370,00	\$ 1.480,00	\$ 1.370,00	\$ 1.480,00	\$ 1.370,00	\$ 1.480,00
30,00%	\$ 1.100,00	\$ 1.375,00	\$ 1.485,00	\$ 1.375,00	\$ 1.485,00	\$ 1.375,00	\$ 1.485,00
40,00%	\$ 1.125,28	\$ 1.395,00	\$ 1.505,00	\$ 1.395,00	\$ 1.505,00	\$ 1.395,00	\$ 1.505,00
50,00%	\$ 1.172,87	\$ 1.460,00	\$ 1.570,00	\$ 1.460,00	\$ 1.570,00	\$ 1.460,00	\$ 1.570,00
60,00%	\$ 1.191,59	\$ 1.480,00	\$ 1.590,00	\$ 1.480,00	\$ 1.590,00	\$ 1.480,00	\$ 1.590,00
70,00%	\$ 1.209,41	\$ 1.500,00	\$ 1.610,00	\$ 1.500,00	\$ 1.610,00	\$ 1.500,00	\$ 1.610,00
80,00%	\$ 1.271,24	\$ 1.580,00	\$ 1.690,00	\$ 1.580,00	\$ 1.690,00	\$ 1.580,00	\$ 1.690,00
100,00%	\$ 1.404,91	\$ 1.740,00	\$ 1.850,00	\$ 1.740,00	\$ 1.850,00	\$ 1.769,67	\$ 1.879,67
110,00%	\$ 1.476,68	\$ 1.840,00	\$ 1.950,00	\$ 1.840,00	\$ 1.950,00	\$ 1.874,22	\$ 1.984,22
120,00%	\$ 1.569,55	\$ 1.940,00	\$ 2.050,00	\$ 1.940,00	\$ 2.050,00	\$ 1.978,77	\$ 2.088,77
DIRECTOR DE 1RA							
ANTIGÜEDAD	SUELDO BOLSILLO						
	ACTUAL	FEBRERO		MAYO		JULIO	
		Sin FONID	Con FONID	Sin FONID	Con FONID	Sin FONID	Con FONID
15,00%	\$ 1.645,84	\$ 1.800,52	\$ 1.910,52	\$ 1.879,97	\$ 1.989,97	\$ 1.959,42	\$ 2.069,42
30,00%	\$ 1.809,17	\$ 1.976,86	\$ 2.086,86	\$ 2.063,66	\$ 2.173,66	\$ 2.150,46	\$ 2.260,46
40,00%	\$ 1.904,52	\$ 2.080,89	\$ 2.190,89	\$ 2.172,58	\$ 2.282,58	\$ 2.264,28	\$ 2.374,28
50,00%	\$ 2.013,41	\$ 2.198,45	\$ 2.308,45	\$ 2.295,04	\$ 2.405,04	\$ 2.391,64	\$ 2.501,64
60,00%	\$ 2.122,29	\$ 2.316,01	\$ 2.426,01	\$ 2.417,50	\$ 2.527,50	\$ 2.519,00	\$ 2.629,00
70,00%	\$ 2.231,18	\$ 2.433,57	\$ 2.543,57	\$ 2.539,96	\$ 2.649,96	\$ 2.646,35	\$ 2.756,35
80,00%	\$ 2.340,07	\$ 2.551,73	\$ 2.661,73	\$ 2.662,42	\$ 2.772,42	\$ 2.773,71	\$ 2.883,71
100,00%	\$ 2.557,84	\$ 2.786,26	\$ 2.896,26	\$ 2.907,34	\$ 3.017,34	\$ 3.028,43	\$ 3.138,43
110,00%	\$ 2.666,73	\$ 2.903,82	\$ 3.013,82	\$ 3.029,81	\$ 3.139,81	\$ 3.155,79	\$ 3.265,79
120,00%	\$ 2.775,62	\$ 3.021,38	\$ 3.131,38	\$ 3.152,27	\$ 3.262,27	\$ 3.283,15	\$ 3.393,15
SUPERVISOR							
ANTIGÜEDAD	SUELDO BOLSILLO						
	ACTUAL	FEBRERO		MAYO		JULIO	
		Sin FONID	Con FONID	Sin FONID	Con FONID	Sin FONID	Con FONID
15,00%	\$ 2.994,66	\$ 3.251,92	\$ 3.361,92	\$ 3.379,35	\$ 3.489,35	\$ 3.506,77	\$ 3.616,77
30,00%	\$ 3.197,04	\$ 3.473,32	\$ 3.583,32	\$ 3.609,97	\$ 3.719,97	\$ 3.746,62	\$ 3.856,62
40,00%	\$ 3.318,42	\$ 3.607,38	\$ 3.717,38	\$ 3.750,18	\$ 3.860,18	\$ 3.892,98	\$ 4.002,98
50,00%	\$ 3.453,34	\$ 3.754,98	\$ 3.864,98	\$ 3.903,93	\$ 4.013,93	\$ 4.052,88	\$ 4.162,88
60,00%	\$ 3.588,26	\$ 3.902,58	\$ 4.012,58	\$ 4.057,68	\$ 4.167,68	\$ 4.212,78	\$ 4.322,78
70,00%	\$ 3.723,18	\$ 4.050,18	\$ 4.160,18	\$ 4.211,43	\$ 4.321,43	\$ 4.372,68	\$ 4.482,68
80,00%	\$ 3.858,10	\$ 4.197,78	\$ 4.307,78	\$ 4.365,18	\$ 4.475,18	\$ 4.532,58	\$ 4.642,58
100,00%	\$ 4.127,94	\$ 4.492,98	\$ 4.602,98	\$ 4.672,68	\$ 4.782,68	\$ 4.852,38	\$ 4.962,38
110,00%	\$ 4.262,86	\$ 4.640,58	\$ 4.750,58	\$ 4.826,43	\$ 4.936,43	\$ 5.012,28	\$ 5.122,28
120,00%	\$ 4.397,78	\$ 4.788,18	\$ 4.898,18	\$ 4.980,18	\$ 5.090,18	\$ 5.172,18	\$ 5.282,18
CATEDRÁTICO SECUNDARIO (F41 - 42)							
ANTIGÜEDAD	15 HORAS CÁTEDRAS SUELDO BOLSILLO						
	ACTUAL	FEBRERO		MAYO		JULIO	
		Sin FONID	Con FONID	Sin FONID	Con FONID	Sin FONID	Con FONID
15,00%	\$ 689,44	\$ 763,56	\$ 873,56	\$ 802,55	\$ 912,55	\$ 845,54	\$ 955,54
30,00%	\$ 768,70	\$ 852,12	\$ 962,12	\$ 894,80	\$ 1.004,80	\$ 945,48	\$ 1.055,48
40,00%	\$ 821,54	\$ 911,16	\$ 1.021,16	\$ 956,30	\$ 1.066,30	\$ 1.012,10	\$ 1.122,10
50,00%	\$ 874,38	\$ 970,20	\$ 1.080,20	\$ 1.017,80	\$ 1.127,80	\$ 1.078,73	\$ 1.188,73
60,00%	\$ 927,22	\$ 1.029,24	\$ 1.139,24	\$ 1.079,30	\$ 1.189,30	\$ 1.145,35	\$ 1.255,35
70,00%	\$ 980,06	\$ 1.088,28	\$ 1.198,28	\$ 1.140,80	\$ 1.250,80	\$ 1.211,98	\$ 1.321,98
80,00%	\$ 1.032,90	\$ 1.147,32	\$ 1.257,32	\$ 1.202,30	\$ 1.312,30	\$ 1.278,60	\$ 1.388,60
100,00%	\$ 1.138,58	\$ 1.265,40	\$ 1.375,40	\$ 1.325,30	\$ 1.435,30	\$ 1.411,85	\$ 1.521,85
110,00%	\$ 1.191,41	\$ 1.324,44	\$ 1.434,44	\$ 1.386,80	\$ 1.496,80	\$ 1.478,48	\$ 1.588,48
120,00%	\$ 1.244,25	\$ 1.383,48	\$ 1.493,48	\$ 1.448,30	\$ 1.558,30	\$ 1.545,10	\$ 1.655,10
CATEDRÁTICO SECUNDARIO (F41 - 42)							
ANTIGÜEDAD	44 HORAS CÁTEDRAS SUELDO BOLSILLO						
	ACTUAL	FEBRERO		MAYO		JULIO	
		Sin FONID	Con FONID	Sin FONID	Con FONID	Sin FONID	Con FONID
15,00%	\$ 2.022,35	\$ 2.239,78	\$ 2.349,78	\$ 2.354,15	\$ 2.464,15	\$ 2.480,24	\$ 2.590,24
30,00%	\$ 2.254,85	\$ 2.499,55	\$ 2.609,55	\$ 2.624,75	\$ 2.734,75	\$ 2.773,39	\$ 2.883,39
40,00%	\$ 2.409,84	\$ 2.672,74	\$ 2.782,74	\$ 2.805,15	\$ 2.915,15	\$ 2.968,83	\$ 3.078,83
50,00%	\$ 2.564,84	\$ 2.845,92	\$ 2.955,92	\$ 2.985,55	\$ 3.095,55	\$ 3.164,26	\$ 3.274,26
60,00%	\$ 2.719,84	\$ 3.019,10	\$ 3.129,10	\$ 3.165,95	\$ 3.275,95	\$ 3.359,69	\$ 3.469,69
70,00%	\$ 2.874,83	\$ 3.192,29	\$ 3.302,29	\$ 3.346,35	\$ 3.456,35	\$ 3.555,13	\$ 3.665,13
80,00%	\$ 3.029,83	\$ 3.365,47	\$ 3.475,47	\$ 3.526,75	\$ 3.636,75	\$ 3.750,56	\$ 3.860,56
100,00%	\$ 3.339,82	\$ 3.711,84	\$ 3.821,84	\$ 3.887,55	\$ 3.997,55	\$ 4.141,43	\$ 4.251,43
110,00%	\$ 3.494,82	\$ 3.885,02	\$ 3.995,02	\$ 4.067,95	\$ 4.177,95	\$ 4.336,86	\$ 4.446,86
120,00%	\$ 3.649,81	\$ 4.058,21	\$ 4.168,21	\$ 4.248,35	\$ 4.358,35	\$ 4.532,29	\$ 4.642,29

**2 - Estabilidad:** Creación de Juntas de Escalafonamiento Docente para todos los niveles y modalidades para traslados, incrementos, ingresos, reubicaciones, traslados de preferencia definitivo, reincorporaciones y suplencias a los efectos de iniciar los procesos inscripción en el presente ciclo lectivo en un plazo no mayor a 60 días. Se dejan sin efecto las resoluciones N° 061, 062, 097, 098, 099 y 100 de 2007. De esta manera, se resuelve el ingreso a la docencia de modo previsible, general, ágil y democrático.

**3-Titularizaciones:** Resolución, en un plazo no mayor a 30 días, de todos los expedientes presentados en el marco de la Ley N° 11.937, de titularización, resguardando las vacantes, hasta su resolución.

**4- Creación de Cargos:** Envío a la Legislatura Provincial de un Proyecto de Ampliación de Presupuesto para la creación de 860 cargos en todos los niveles y modalidades del sistema oficial en el presente ciclo lectivo.

**5- Ley de Paritaria Docente Provincial:** El Poder Ejecutivo enviará a la Legislatura un mensaje con el Proyecto de Ley de Paritaria para el sector docente; creando por primera vez en nuestra provincia un ámbito de negociación permanente de las políticas educativas, condiciones laborales y salarios.

**6- Salud Laboral:** Modificación del actual sistema de Salud Laboral para agilizar los mecanismos de licencias médicas. Implementación de la carpeta médica única de ingreso a la docencia, homologable durante el desarrollo de toda la carrera. Diseño de un sistema preventivo de salud. Creación de Comités Mixtos de Higiene y Seguridad Escolar.

**7-** Adecuación de los sistemas informáticos ministeriales (Sistema de Administración de RRHH – Sarh) a las nuevas leyes acerca de maternidad, tareas diferentes y demás licencias.

**8- Traslado Extraordinario de directivos:** ofreciendo las vacantes existentes en los niveles Inicial, Primario (Diurnas, Jornada Completa, Talleres de Educación Manual), Secundario y Especial, en un plazo no mayor a 90 días.

**9- Segundo Ofrecimiento de Cargos Directivos:** se realizará con posterioridad al traslado extraordinario, para cargos directivos de los Niveles Inicial, Primario (Diurnas, Jornada Completa, Talleres de Educación Manual), Secundario y Especial, cuyos escalafones se encuentran aún vigentes.

**10- Perfeccionamiento en Servicio:** que abarque progresivamente todos los niveles y modalidades, en interacción con los Institutos Superiores de Formación Docente.

**11- Concentración de Horas Cátedra en Cargos en Nivel Superior y Secundario:** se implementará un régimen progresivo que ofrezca al docente un bloque de horas en el área y/o disciplina de su especialidad en cada establecimiento que contemple trabajo frente a alumnos, perfeccionamiento en servicio, proyectos de extensión, investigación y apoyo institucional. Esta propuesta establecerá un plazo de transición que en ningún momento afecte derechos adquiridos.

**12- Adecuación de los Mecanismos Jubilatorios:** Concreción del trámite jubilatorio en forma inmediata para todos aquellos que reúnan los requisitos establecidos.

**13- Concursos de supervisores para el Servicio Provincial de Enseñanza Privada:** en plazo no menor de 60 días.

*Nota: En los casos que correspondiera se especificarán las formas de aplicación de los acuerdos alcanzados en el ámbito de la Educación Privada.*