

# LA RESISTENCIA OBRERA A LA DICTADURA

- Contratapa -



CONSTRUYENDO UN NUEVO  
CLASISMO DE BASE

# EL MORTERO

UNA HERRAMIENTA DE TRABAJADORES, SOSTENIDA POR TRABAJADORES

Año 9 N° 37

Abril 2011

clasmodebase@yahoo.com.ar

PRECIO: \$2-

Cultura obrera  
en el Fútbol

HISTORIA DE  
ARGENTINOS JUNIORS



- Pág 11 -

NEUQUEN

¿Reforma sindical  
en ATEN?



Lista Ambar

- Pág 6 -

SUBTE

Avanza la construcción  
del nuevo sindicato



- Pág13 -



DICTADURA PATRONAL O  
**DEMOCRACIA**  
**SINDICAL**

PANORAMA SINDICAL  
TIRONEOS POR ARRIBA,  
TROMPADAS PARA LOS DE ABAJO

- Páginas centrales -



DE CARA A LAS  
PARITARIAS  
OPINAN: ARANA  
(Ministerio de Trabajo)  
y GHIOLDI  
(Comercio Rosario)

**"Dice mi pueblo que puede leer en su mano de obrero el destino,  
y que no hay adivino ni rey que le pueda marcar el camino que va a recorrer..."**

## **EDITORIAL:**

### **La lenta organización en el lugar de trabajo**

# **EL VIEJO MIGUEL, LA FÁBRICA AYER Y HOY**

En ese taller de mantenimiento se respiraba libertad. Ahí manda el viejo Miguel, que con más de treinta años en la fábrica se convirtió en el laburante más emblemático para sus compañeros. Supo darle más de un dolor de cabezas a la patronal. Hoy, pegando ya la vuelta, se conforma con transmitir sus experiencias y tratar de dar refugio para los espíritus rebeldes.

La ronda de mates a primera hora son todo un ritual. El viejo llega 5.30, calienta el agua en su pava renegrida - nada de sparkling-, vuelve a limpiar su matecito enlosado y se sienta a esperar a los mismos de siempre. Los va recibiendo uno a uno, mirándolos por encima de sus anteojos y ofreciéndoles el primero antes de sumarse a la ronda. Hasta las 6.15 -hora en la que cada uno tendrá que estar comenzando su jornada- se armaran grandes discusiones de fútbol y política, temario fijo impuesto por el viejo.

Nahuel es el más joven del grupo. A poco de entrar a la empresa se ganó un lugarcito a fuerza de algunos gestos solidarios, esos que al viejo no se le escapaban y valoraba especialmente. Era su primera experiencia fabril y lo deslumbraba aquel ambiente, que al fin y al cabo era una isla... Al principio solo escuchaba, pero con el tiempo también empezó a entrarle a los debates. Nahuel también tenía su rutina. Camino a la



fábrica se detenía frente al Kiosco de la esquina y paraba a repasar las tapas de los diarios. De allí siempre sacaba algún tema de discusión.

Sin embargo estas semanas el clima fue distinto. Al viejo se lo vio callado y pensativo, hasta que reveló el motivo. Se acercaba el 24 de marzo, un nuevo aniversario del golpe del '76. A Miguel se le agolpaban los recuerdos por lo que fue, los que ya no están, y lo que nos dejaron desde entonces.

Ese día no hubo debates sino una larga reflexión en voz alta, seguida atentamente y en silencio por el resto.

Recordó la vida en la fábrica antes del 24 de marzo de 1976 y el contraste con nuestros días. No pudo evitar la nostalgia de aquellos días en

que la planta triplicaba el personal, repartido en tres turnos de 8 horas. Recordaba esas asambleas multitudinarias, donde se llegaba a discutir hasta los ritmos y los topes de producción. La presencia permanente de la Comisión Interna, fomentando la participación, laburando como el que más y siempre atentos a mejorar las condiciones de vida de cada obrero.

Actualmente hay sólo dos turnos, que gracias a las horas extras obligatorias llegan a las 12hs. Ni hablar de la tercerización en varias secciones. ¿Asambleas? Gracias que de vez en cuando se les ve la cara a los delegados, cuando tienen que pasar algún informe del gremio o "pedirnos" el voto. En aque-

lla época la oficina de personal sólo se pisaba para plantear exigencias, hoy es el lugar en que la Comisión Interna busca instrucciones. Y ya no es como entonces, hoy una voz rebelde es denunciada por los propios delegados generando el despido.

En los momentos más ásperos de la vida política en nuestro país los trabajadores respiraban libertad y sentían su fuerza como clase en cada espacio de sus lugares de laburo. Hoy, con 28 años de tránsito democrático el ámbito laboral se parece cada vez más a una cárcel y cualquier nivel de organización gremial independiente exige niveles importantes de construcción subterránea y clandestina.

El viejo Miguel cayó en la cuenta que los patrones nos van a regalar sin problemas las urnas cada dos años. Incluso están dispuestos a tolerar algún revoltoso en el parlamento, siempre y cuando puedan mantener con mano de hierro la fábrica. Saben que ahí se corta el queso, y por lo tanto no están dispuestos a permitir ningún espacio para la democracia y la libertad sindical.

Aquella mañana el viejo Miguel dedicó un último pensamiento a aquellos compañeros que ya no estaban y cerró la ronda con una invitación llamativa. Los invitó a seguir la charla con un asadito en su casa. Eso sí, les pidió que lo mantengan en secreto...

# ¿Cómo seguimos adelante?

A principios del año destacábamos cómo el empresariado intentaba ponernos un freno en nuestros reclamos por mejores salarios diciendo que no estaban dispuestos a otorgar más que un 30% de lo que ellos llaman "aumento" y para nosotros no es más que tratar de recuperar un poco de nuestro poder adquisitivo. Y decíamos que los capos de las empresas le "marcaban la cancha" al gobierno, advirtiéndole que debía contener los reclamos gremiales. La presidenta se hizo eco de esa exigencia empresarial. Con su habitual e inteligente locuacidad, nos "recordó" todo lo que su gobierno hizo más que ningún otro por los trabajadores y, además, pidió que no cortásemos las calles. Los empresarios acusan al gobierno por la inflación y, como siempre, dicen que habrá más inflación si la recuperación de los salarios es más alta. Ellos aumentaron los precios de casi todo... ¡y la culpa es nuestra!

El gobierno dice que no es cierto que haya inflación: "dispersión de precios", "distorsión de precios", "volatilidad de los precios", una catarata de palabras para no llamar las cosas por su nombre: **carestía de la vida**.

Los directivos sindicales de casi todas las vertientes dicen y dicen muchas cosas, todos dicen que van a defender nuestros salarios... ¿alguna vez han dicho lo contrario? La CGT pro-gubernamental que dirige Moyano dice que va a tomar en cuenta "la inflación de las góndolas" para pedir mejores sueldos. La CGT "azul y blanca" (la de los gordos contreras al gobierno como Barrionuevo y Venegas) dice que va a pedir más. La facción de la CTA pro-oficialista que dirige Yasky dice que va a exigir "mejor redistribución de la riqueza". La facción

de la CTA que dirige Miceli (antes oficialista, ahora no) se manifiesta por mayores reclamos.

Parecería que por todos lados tenemos directivos gremiales que son un fenómeno. Algo debe pasar, **porque hace 8 años que la economía crece y crece y la desigualdad entre ricos-patronos y pobres-trabajadores sigue igual y en algunos casos, peor**. ¿O es por casualidad que el tema central sigue siendo el de los salarios?



Pasan muchas cosas que son contradictorias. Las ganancias de la mayor parte de las empresas son tan o más fabulosas que en los años 90. Sin embargo, la mayor parte de las patronales agrarias, industriales y de servicios se quejan contra el gobierno que les facilitó esa recuperación. Atacan y conspiran contra el gobierno que les dio un tipo de cambio favorable para hacer "la diferencia", les da subsidios multimillonarios en energía para abaratar los costos. La mayoría de los directivos gremiales que siguen haciendo negociados mafiosos con empresas propias, con las obras sociales, la truchada criminal de los medicamentos, apoyan al gobierno (y los que están en contra

hacen lo posible para que vuelva el Duhalde de Menem y su festín de los 90).

Este año hay elecciones y todos hacen sus cálculos. El gobierno nacional y popular y progresista, tiene en su columna vertebral gobiernos provinciales reaccionarios como los de Scioli (Buenos Aires), Gioja (San Juan), Jaque (Mendoza), Urtubey (Salta), Capitanich (Chaco), Peralta (Santa Cruz), Saiz (Río Negro), Zamora (Santiago del Estero) y... sigue la lista.

Sin duda, hay mucha confusión popular. Y eso se ve en nuestros lugares de trabajo. La mayoría ve que "el país crece" y quiere y reclama mejores salarios. Se queja del gobierno nacional, repudia su gobierno provincial, pero teme que si este gobierno se va, vuelvas los otros que son peores. La mayoría desconfía con razón en los directivos gremiales, pero teme que si los enfrenta queda marcada, expuesta a represalias físicas y laborales, incluso el despido.

Sin embargo, en muchos lugares vemos hechos que entusiasman. Pocas de estas luchas aparecen en TV o las publican los diarios. La esforzada lucha de los ferroviarios "tercerizados" para que los blanqueen,

logró perforar el cerco de silencio porque fue reprimida con fuego por la burocracia-empresaria de Pedraza y sus parapoliciales. Es un ejemplo bañado con sangre obrera que no debemos olvidar.

Pero hay muchos más ejemplos de compañeras y compañeros organizándose con paciencia, logrando elegir un delegado genuino, recuperando una comisión interna, creando una agrupación, consolidando una dirección sindical en una seccional o regional, haciendo capacitación, escribiendo volantes y pegando carteles, enfrentando patoteros, jefes y patronales, arriesgando su propia estabilidad.

Este es el trabajo de base que debemos reforzar cada uno en nuestros lugares. Muchas veces esta tarea se trunca o interrumpe porque la misma confusión que genera "la política" (la de burgueses, patronos y burócratas), y aparecen discusiones por diferencias de cómo actuar, diferencias de "líneas" y hasta debates disparatados por temas que, por muy importantes que sean – y lo son – desalientan y alejan a los compañeros. Otras veces las luchas se precipitan por impaciencia en acciones que no son favorables para consolidar y masificar nuestras luchas.

En este trajín estamos aprendiendo. En este camino está la huella para reconstruir un nuevo sindicalismo de base.

Abel Bo

**CARCEL COMUN  
Y  
PERPETUA A  
PEDRAZA**



*"Hay que barrer con ese equipo de matones que van al Savoy y a Ezeiza a disparar a pistola limpia, que la policía encuentra armas cortas y largas en sus autos, y que se vuelven muy tranquilos a la CGT, mientras que un compañero que sale a gritar su protesta a la calle puede recibir un balazo en la cabeza o ir a la cárcel."*

(Agustín Tosco)



Las elecciones para gobernador e intendentes en la provincia del Chubut fue un tema que atravesó a los distintos sindicatos.

Algunos de ellos claramente alineados con alguna de las facciones del Peronismo, quedando un reducido número, principalmente de Estatales, que no hicieron público un apoyo.

El sindicato docente no fue ajeno a esto, la ATECH, principal sindicato de la provincia no definió su apoyo a ningún candidato, pero si fue atravesado su accionar con la coyuntura política.

Si hasta el mes de enero de este año la posibilidad de una derrota de los candidatos del actual gobernador era más una expresión de deseo del Frente para la Victoria, hoy, a horas de la elección, esa eventualidad debe ser tenida en cuenta.

La Atech, debió evaluar, internamente esta situación, a eso se

## La ATECH en la encrucijada

le sumo la fuerte presión realizada desde Comodoro Rivadavia quienes comenzaron el año lectivo con un paro por tiempo indeterminado, a pesar de no contar con el apoyo del sindicato a nivel provincial. Además de que la constante tibieza demostrada por la Junta Ejecutiva provincial en las relaciones con el gobierno ha llevado a que desde varias regionales los delegados reclamen mayor firmeza por parte del sindicato.

Ese cumulo de situaciones promovió al secretario gremial de la provincia a proponer una movilización para el jueves 17 de marzo, cuatro días antes del acto eleccionario, con la participación del Frente de Gremios Estatales. La moción no fue acompañada por el Frente de Gremios, razón por la cual el Consejo Directivo, la Ejecutiva Provincial y los representantes de las seis regionales, decidieron llevar adelante la movilización pero convocada únicamente por ATECH.

Esa definición, que fuera tomada el viernes 11 de marzo, fue promovida en los medios de prensa durante todo el fin de semana por la Secretaria General del sindicato, pero al promediar el día lunes, se hicieron sentir poco a poco sectores dentro de

la conducción que postulaban la necesidad de dar marcha atrás, sobre todo temiendo las consecuencias de un acto de fuerza previo a las elecciones, quedando expresada la fractura interna dentro de la conducción, en la cual conviven, con distintos niveles de acuerdos, Das Nevistas, radicales, Kirchneristas y del Ari.

La carta de salvataje fue la convocatoria, por parte de un subsecretario de la cartera educativa para una reunión con el sindicato el día miércoles 16, donde fueron llevados los distintos temas reivindicados.

Solamente con la propuesta de esta reunión alcanzo para que la Junta Ejecutiva diera marcha atrás con la movilización.

En resumidas cuentas la ATECH se encuentra en la encrucijada

de un posible cambio de gobierno, cuando se ha vendido como un sindicato dialoguista, que no realiza acciones de fuerza y que contiene, en la medida de sus posibilidades, el descontento de los trabajadores de la educación.

El escenario que se espera para después del 20 de marzo tendrá repercusiones hacia la conducción de la ATECH, tanto si gana o pierde Das Neves, deberá atender a la creciente presión desarrollada por las bases docentes, situación que debe ser canalizada y potenciada por aquellas agrupaciones con orientaciones clasistas para de esta forma obligar a la dirigencia sindical a encolumnarse con sus bases o sufrir las consecuencias.

ESPACIO DOCENTE



### CHARLA – DEBATE A 35 AÑOS DEL GOLPE MILITAR: Organización gremial en los años '70, la resistencia obrera contra la dictadura

*El objetivo político-económico central de la dictadura fue golpear sobre los niveles de organización y combatividad de la clase trabajadora y demás sectores populares, diezmándolo y disciplinándolo para imponer un modelo económico, social y cultural de entrega y superexplotación.*

Contaremos con los testimonios de:

- Luis Benecio, ex trabajador de "Astilleros Astarza", militante por aquellos años de la Juventud de Trabajadores Peronistas (JTP).
- Abel Bohoslavsky, médico del sindicato de obreros de Industrias Perkins (SITRAP) de la Pcia. de Córdoba, integrante del Movimiento Sindical de Base.
- Pablo Pozzi, Profesor Titular Plenario, Departamento de Historia, Facultad de Filosofía y Letras (UBA), Doctor en historia con tesis sobre "Resistencia Obrera a la Dictadura militar".

**MARTES 5 DE ABRIL, 17 HORAS - AUDITORIO "ISLAS MALVINAS"**

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación (Alem 650)

**Junta Interna ATE- Ministerio de Trabajo**



### A 4 AÑOS DEL ASESINATO DE CARLOS FUENTEALBA

TRABAJADOR, DOCENTE, ESPOSO, PADRE, LUCHADOR SOCIAL  
VICTIMA DEL PODER REPRESOR Y CRIMINAL. MUERTO POR LA POLICIA PROVINCIAL NEUQUINA

HOY TENDRÍA 45 AÑOS

LOS RESPONSABLES POLÍTICOS NO FUERON JUZGADOS.

**NUESTRO HOMENAJE PIDE JUSTICIA Y CASTIGO A LOS RESPONSABLES**



## RECORDANDO A VÍCTOR BARRIOS

Conocí a Víctor Barrios en el funeral de mi abuelo materno. Se presentó con Pablo Pozzi, me saludó y me comentó que mi abuelo había sido un buen camarada. Sin que mi abuelo lo mencionara en vida, ya tenía alguna noción de quien era este señor de piel curtida y hablar tranquilo. Mi abuelo y Barrios habían sido compañeros del partido, pero como se encargó de aclararme tiempo más tarde, mi abuelo había sido un "intelectual" del partido y él un laburante de base. Meses después, compartimos charlas de bar con grabador de por medio. En ese momento Barrios estaba por cumplir ochenta años, caminaba cansado, pero tenía una vitalidad increíble a la hora de discutir y de reconstruir su propia historia, que era la de cada obrero riocuartense. Víctor Barrios había nacido en la década de 1930 en la zona rural de la provincia de San Luis, donde su familia trabajaba en un campo como peones rurales. Años más tarde, corridos por el hambre, él y su familia se mudaron a la ciudad de Río Cuarto, donde arrendaron unas hectáreas y trabajaron la tierra por un tiempo. Desde muy temprano Barrios tuvo que salir a trabajar y junto a su hermano mayor se fueron a Buenos Aires a buscar trabajo. Era el 17 de octubre de 1945 y cuenta Barrios que marchó, junto a los "negros" del interior, los "cabecitas negras", para que liberaran al general Perón. Su recuerdo de ese momento era haber compartido con "su" gente vivencias y experiencias comunes. Nuevamente el hambre lo hizo regresar a Río Cuarto, y en ese retorno es que decidió hacerse comunista. Sorprendidos le preguntamos porqué no se había hecho peronista, en una época en que todos los trabajadores se sintieron atraídos por el discurso de Perón. Barrios respondió que "Yo no me hice peronista porque... la verdad tenía mucha desconfianza de Perón en si por ser un militar. Y no se, será porque yo desde chico no tenía mucha simpatía con los milicos, que le decíamos en ese tiempo, en la zona rural que vivíamos en San Luis,

generalmente a la policía o a los militares le teníamos cierta alergia, es decir, eran los que reprimían a los campesinos cuando se rebelaban. Y tenía cierta desconfianza en el mensaje, porque todos los que rodeaban a Perón eran gente rica, en los cuales nosotros habíamos desde chicos sufrido las consecuencias..." Esta desconfianza lo llevó a Barrios a hacerse comunista, aunque como decía él, de marxismo o de política no entendía mucho, aunque si tenía una rebeldía que lo llevaba a cuestionar el peronismo. Y también tenía un claro sentido de clase, formado en la tradición familiar, la experiencia y el trabajo. Cuando Barrios se afilió al partido, por el año 1946, comenzó a trabajar en la construcción. Río Cuarto, ciudad del interior cordobés, tenía una larga tradición de luchas obreras, donde la presencia de la izquierda era importante desde los primeros años del siglo XX. Tras la huelga de la construcción del año 1936 se conformó el Sindicato Único de la Construcción y la Federación Obrera Departamental, donde compartían la dirección tanto obreros comunistas como socialistas. El secretario general de la federación, José Cagnetta, había sido uno de los "pioneros", como lo recuerda Barrios, en la conformación del movimiento obrero riocuartense. Junto a otros, como los hermanos Cedriani, Pulmonares, Flores, habían hecho crecer al movimiento obrero y a la izquierda en toda la zona sur de la provincia. Barrios recogió toda esa experiencia de manos de Cagnetta y la continuó durante toda su vida. También tomó y continuó de Cagnetta el pequeño archivo que fue guardando a lo largo de los años. Este acervo testimonial almacena la historia del movimiento obrero riocuartense a través de las cartas de los sindicatos que mandaban a la federación, circulares de la Unión Obrera Provincial, de la CGT, volantes partidarios, documentos internos del Sindicato Único de la Construcción, por mencionar al-

gunos de estos invaluable documentos. Éstos pasaron a manos de Barrios, quien tras la muerte de Cagnetta se desempeñó como secretario general del sindicato (electo en el año 1966, ganó ampliamente por el PC la dirección de la UOCRA) y conservó hasta su muerte este archivo. En una oportunidad en que nos invitó a su casa, tuvimos la posibilidad de conocer este gran baluarte documental del movimiento obrero riocuartense. En esas carpetas esta contenida la historia de años de lucha de los compañeros y camaradas. Barrios vivía en una humilde casa en un barrio peronista, donde llamativamente, ningún vecino lo señalaba por ser un rojo, sino más bien lo respetaban y valoraban. Así también, nunca dejó su oficio



de albañil ni se desafilió del partido, siempre militó en el sindicato, y el día en que murió salía de una reunión política, a sus ochenta y un años. El viejo seguía generando conciencia entre los más jóvenes, haciendo lío, como le gustaba decir a él.

Él también fue un pionero del movimiento obrero riocuartense, aunque era muy modesto para asumirlo. Hoy lo recordamos sus compañeros, camaradas, vecinos y familiares. La memoria de Barrios vive entre su gente.

Mariana Mastrángelo

## BUSCADO por traicionar a los trabajadores



### Gerardo Martínez

Secretario Gral. de la Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina (UOCRA) desde hace 21 años.

**Gerardo Alberto Martínez** es el secretario general de la UOCRA desde 1990. Hoy goza de una excelente relación con el ministro de Planificación Federal, Julio De Vido, puerta de entrada a los negocios con la "Patria contratista".

**Privatizaciones:** Secretario General de la CGT durante el menemismo -luego como diputado- avaló el proceso de privatizaciones.

**Flexibilización y tercerizaciones:** Garante de uno de los convenios más flexibilizadores del país.

Pieza fundamental de la tercerización ya que encuadra a la mayoría de los contratados en esa condición.

Mantiene en su gremio entre un 70 y 80% de trabajo en negro.

Avala terribles condiciones de trabajo que se traducen en los niveles más altos de accidentes laborales.

**Corrupción:** Participación junto a Mauricio Macri de la estafa del plan de viviendas "Emprendimiento Torres San Jorge" en julio de 2005.

Conocidas son las coimas que reciben los representantes de su sindicato para hacer la vista gorda ante las condiciones laborales en las obras de las grandes constructoras.

**Patota sindical:** Participación de su patota en el enfrentamiento con armas de fuego entre dos sectores en pugna de la CGT en el traslado de los restos de Perón a San Vicente.

Aprietes y agresiones contra trabajadores de la construcción afiliados al nuevo sindicato SITRAIC.

Participó junto a la UF de los aprietes a los ferroviarios tercerizados del exRoca.

**Peligro: suena como posible sucesor de Moyano.**



# ¿REFORMA SINDICAL EN ATEN?

En ATEN, además de la reforma educativa en el Nivel Terciario (igual reforma laboral) y la reforma del ISSN (igual a reforma provisional), enfrentamos el intento de una reforma gremial.

¿En que consiste?

Digamos que hay en pugna dos tipos de organización gremial. La organización gremial que se han dado los Trabajadores de la Educación del Neuquén es del tipo de sindicato único, clasista y democrático cuyo ámbito de decisión mayor es la asamblea. Destacamos que en nuestro gremio el delegado es organizador y difusor de las decisiones tomadas en asamblea.

Este detalle de la asamblea como ámbito de toma de decisiones es lo que ha liberado al gremio ATEN de caer en manos de los partidos políticos.

Nuestras asambleas están integradas por: afiliados al gremio, no afiliados, militantes pertenecientes a partidos políticos, integrantes de agrupaciones internas e independientes de todo tipo.

La asamblea es absolutamente plural y abierta a todos los trabajadores de la educación, (auxiliares, administrativos y docentes).

En asamblea se deciden las medidas a tomar y el plenario de secretarios generales solo define las modalidades. La asamblea es soberana y ha ad-



quirido una enorme madurez producto del debate.

Es por esto que se equivocan los gobiernos cuando atacan a los dirigentes gremiales, cuya función es de simple obediencia a las asambleas. Dirigentes que están sujetos, por otra parte, a procesos electorales democráticos y periódicos.

En el otro tipo de organización gremial, el ámbito mayor de toma de decisiones sería un cuerpo de delegados.

Este ámbito de debate para definir cuestiones que atañen a todos los trabajadores, en la práctica se presta para que los dirigentes sean quienes marquen la tendencia, tomen las decisiones, las impongan a los delegados y que éstos, obedientemente, las bajen a las bases. En los lugares donde dirige la celeste todos los delegados pertenecen al mismo color porque están incluidos en las boletas electorales. ¿Es posible la discusión en un cuerpo de delegados de estas caracte-

rísticas?

Estas organizaciones terminan siendo el brazo gremial de los partidos políticos. Un ejemplo indiscutido es la CGT, brazo gremial del PJ. No tienen procesos democráticos reales, por eso sus cargos dirigentes son vitalicios y hereditarios, no tienen oposición interna, como por ejemplo petroleros, camioneros, ATE, UPCN, etc.

La reforma que el frente de unidad sindical -conformado por la Azul y Blanca, Amaranto, Celeste y Azul-gris quieren llevar a cabo en ATEN, consiste en eliminar la asamblea como ámbito de toma de decisiones. Esta reforma pretendida no está explicitada sino que está implícita en las acciones, por ejemplo:

- Deciden cambiar el destino de una marcha.
- Deciden cambios curriculares sin pasar por la asamblea.

- Definen votar las medidas por voto indirecto, es decir, un voto por seccional. Sin tener en cuenta la cantidad de afiliados de cada seccional, como marca el Estatuto de ATEN

- Intentaron plebiscitar la reforma de la ley 611, desoyendo a la asamblea que rechaza dicha posibilidad.

- Imponen la opinión de la minoría como pasó en el último plenario del 2010, etc.

¿Por qué la azul y blanca quiere un gremio obediente? Porque precisa de un brazo gremial para seguir la línea de la CTERA, de ser afín a los gobiernos de turno. Gobiernos que precisan la reforma educativa, laboral y previsional.

Para lograr la reforma laboral y provisional necesitan un gremio obediente, y ATEN no es un gremio obediente. No es un gremio al servicio de ningún partido o gobierno. Es un gremio antipatronal y antiburocrático.

**DEFENDER LA ASAMBLEA ES DEFENDER ATEN.**

**ATEN ES NUESTRA HERRAMIENTA DE LUCHA Y DEFENSA DE LA ESCUELA PÚBLICA**

**AGRUPACIÓN AMBAR**



UNA HERRAMIENTA DE TRABAJADORES SOSTENIDA POR TRABAJADORES

# EL MORTERO DIGITAL



**VISITÁ: [www.elmorterodigital.blogspot.com](http://www.elmorterodigital.blogspot.com)**



# Fortalecer los trabajos de base y construir unidad

Por estos días el sindicato de trabajadores del estado (ATE) está atravesando una crisis política y de representación. Podemos ubicar como elemento desencadenante el conflicto de las retenciones al sector agrario, allá por el 2008.

Pero a pesar de las distancia en el tiempo los efectos políticos y organizativos se siguen sintiendo. Esta crisis quedó al descubierto en las elecciones de la CTA, hacia fines de 2010. Dos fracciones que históricamente caminaron juntas, porque sus proyectos políticos no contienen grandes contradicciones entre sí -la celeste de CETERA y la verde de ATE- se vieron enfrentadas a muerte. Al día de hoy se encuentra en veredas opuestas.

Así lo demuestra la realidad de la CTA, que siegue sin resolver el proceso de elecciones a nivel nacional, sin saldar las diferencias para poner la herramienta de la Central al servicio de las y los trabajadores y las organizaciones sociales que la misma nuclea.

Al interior de ATE también se sintió la disputa. Sin embargo, en el sindicato -por conveniencia o por convicción- predomina una hegemonía verde ligada al aparato que conducen Micheli y De Genaro. Pero no todo es homogéneo en este sector, y hay diferencias que están dando lugar a una fuerte crisis de representación e inacción política-sindical.

Hay muchos referentes y militantes honestos de la verde que no están conformes con armar un marco de alianzas bajo el ala de Proyecto Sur para las elecciones que se vienen en los próximos meses. Y muchos menos con ser la pata sindical de ese partido.

Los aliados que se pusieron en juego en las elecciones de la CTA, por parte del armado verde, y que dieron una disputa al armado kirchnerista de Yasky -sin menos fraude y clientelismo que su rival- fueron el Partido Socialista, el GEN de Stolbizer, Luis Juez y la Federación Agraria, entre otros. Muchos de esos verdes incluso trabajan para los "K", acompañen o no a Yasky en la disputa de la CTA.

## Un proyecto impreciso

Está claro que el kirchnerismo metió una cuña y operó para instalar la falsa dicotomía "K" o "anti-K". Falsa por que pretende construir la idea de que estamos ante "un nuevo modelo" y debemos tomar partido, pero nunca aclaran cuáles son los objetivos del mismo.

Todo este "nuevo modelo" se sustenta por la política de devaluación, que puso a toda la clase trabajadora cuatro pasos atrás en términos de salario, con una gran pérdida del poder adquisitivo. Ni que hablar de la inflación con la que, mes a mes, vamos perdiendo poder de compra real.

Estas son las bases del "nuevo modelo": mayor explotación de los trabajadores -bajos salarios y precarización laboral-, por lo tanto, mayor ganancia para los empresarios, y capitalistas. Y el paradójico "acto de soberanía nacional" que significó pagar parte de la fraudulenta deuda externa y abrir nuevas relaciones con los organismos-usureros- internacionales.

Algunos ven como positivo otras medidas del gobierno nacional, como la asignación universal por hijo, la estatización de las AFJP, etc. Si bien no podemos negar que son un avance, no podemos dejar de decir que son muy limitadas en sus efectos. Para peor no hay intenciones de generar una política laboral que termine con el trabajo en negro y precario, porque no hay una política seria de desempleo cero.

## Nos pegan al conjunto y se responde sectorialmente

En la práctica, este cuadro de situación se traduce en acciones espasmódicas y escuálidas del sindicato sin poder generar la suficiente acumulación de fuerzas para lograr las conquistas que necesitamos los estatales. Más feo se pone el asunto con el escenario actual de despidos y persecuciones.

Tanto en organismos nacionales -como el INDEC y el Ministerio de Trabajo-, como en municipales del gobierno de la ciudad de Buenos Aires, las patronales están avanzando con despidos y suspensiones a delegados y afiliados; hasta una causa penal con una demanda millonaria al sindicato desde las autoridades del Teatro Colón.

Hasta el día de la fecha no hay respuestas de la conducción para generar una política gremial que tienda a unificar los conflictos. No se sabe si es incapacidad -que la hay y mucha- o decisión política de ahogar a los trabajadores y los sectores en conflicto. Lo que sí está claro es que desde los gobiernos nacional y de la ciudad se están implementando políticas de hostigamiento al conjunto de ATE y la conducción del sindicato sólo esta dando respuestas de manera aislada y sectorial.

Hay muchos luchadores honestos que creen que pueden cambiar las cosas desde adentro, desde la verde. Sin embargo lo único que va a cambiar en el intento de los compañeros, son los propios compañeros.



## ¿Por donde avanzar?

Desde distintos sectores venimos avanzando en consolidar nuestros trabajos de base practicando y estimulando la democracia directa. Nos venimos preguntando qué sindicato queremos y al servicio de quién tienen que estar las fuerzas y los recursos del mismo. A la vez vamos tomando posiciones en relación a la política nacional, viendo que los proyectos que están en disputa no contienen a los trabajadores y a sus organizaciones. Entendemos que la pelea por un salario está siendo negociada por las conducciones burocráticas de las centrales, con arreglos de topes salariales en el marco de la paz social acordada.

Por eso llevamos a los plenarios los mandatos de nuestros sectores con la necesidad de unificar los conflictos y tener coherencia en la estrategia gremial. Impulsamos que se vaya a fondo en la pelea por estabilidad laboral y contra la precarización y tercerización en el Estado, tratando de evitar maniobras burocráticas o de fragmentación de las luchas.

Es un panorama complejo atravesado por un año electoral inclusivo al interior del sindicato, que para mediados de año tendría que elegir a sus representantes. Entendemos que la mejor manera de llegar a la instancia electoral es abriendo el debate y construyendo unidad desde abajo con quienes defienden la democracia y buscan levantar una herramienta sindical independiente de los patrones y los partidos políticos, con una fuerte vocación de unidad con el conjunto de los trabajadores y sus luchas. Por este camino creemos que hay que avanzar, sabiendo que hay un gran número de compañeras y compañeros a la espera de poder crear para poder luchar.

Patricio, ATE Capital





# TIRONEOS POR ARRIBA, TROMPADAS PARA LOS DE



Finalmente, después de semanas de tira y afloje y pequeños empujones, que en algunos momentos sacaron chispas, Cristina Fernández y Moyano volvieron a mostrarse unidos al sellar frente a las cámaras de la televisión un acuerdo del 24% de aumento salarial, en tres cuotas, para los camioneros. Así, Moyano volvió a cumplir con el papel que año a año le asignan los empresarios y el gobierno: fijar un tope o techo a la baja para los reclamos salariales en las paritarias del resto de los gremios, que en su mayoría vienen reclamando por encima del 30%.

Además de un claro mensaje a los trabajadores, con el acuerdo de Camioneros enviaron una señal tranquilizadora a los empresarios en un tiempo en que las internas del peronismo parecían poder poner en riesgo la tranquilidad de los hombres de negocios.

De este modo intentaron calmar las aguas y tapar los tironeos de las últimas semanas: amenaza de la cúpula de la CGT de paralizar el transporte para defender al jefe del sindicato de camioneros de la acusación de lavado de dinero a partir de un negocio empresario de la recolección de residuos, la presión ejercida por la central sindical para obtener mayor cantidad de cargos de cara a las elecciones presidenciales, entre otras.

## Trompadas para los de abajo

Mientras tanto, por abajo, en la vida cotidiana millones recibimos las trompadas. Según la última encuesta permanente de hogares (EPH) publicada por el Indec, por lo

menos el 40% de la población ocupada gana menos que el salario mínimo vital y móvil, que hoy se ubica en los míseros \$1840 por mes. Pero la misma encuesta muestra que esta miseria no es para todos y que los empresarios siguen de fiesta: casi la mitad de los ingresos totales de la población se lo lleva el 20% más rico.

Estas trompadas también tienen como destinatarios a los trabajadores que logran organizarse y pararle la mano a los empresarios. A través de despidos antisindicales y procesamientos de delegados, empresas y burocracia funcionan aceitadamente. Como resultado: más de 4.000 son los procesados por luchar.

Entre ellos se encuentran trabajadores sin cargo, delegados y miembros de comisiones internas de diversas empresas: las alimenticias Kraft-Terrabusi, PepsiCo, Felfort y Sancor, Fate, Siderca, Alicorp (exJavón Federal), la autopartista Pilkington, el Sanatorio de la Trinidad, Nobleza Piccardo, entre otras.

En la gran mayoría de estos casos, los trabajadores enfrentan la persecución y la complicidad de la empresa y la burocracia con medidas de lucha en las que participan cantidades importantes de sus compañeros de trabajo.

En este marco, los trabajadores y trabajadoras que logran organizarse dan pelea por distintas demandas a la altura de sus fuerzas. Así, en los últimos meses protagonizaron diversas luchas entre las que destacamos algunas:

- En el marco del conflicto iniciado en 2010 y que tuvo como principal demanda el pase a planta a todos los trabajadores tercerizados, y

en cuyo contexto fue cobardemente asesinado Mariano Ferreyra en manos de la burocracia de la UF, los trabajadores ferroviarios del exRoca, el San Martín y el Sarmiento realizaron distintas acciones de lucha como cortes de vías, bloqueo de boleterías, paros y denuncias a las empresas.

- Los trabajadores de la textil Acetatos convocaron a un paro general con movilización en respuesta al procedimiento preventivo de crisis con el que la empresa justificó el despido de 60 trabajadores. En las mismas semanas, los trabajadores del frigorífico Mattievich manifestaron su preocupación por el procedimiento de crisis presentado por la patronal, con el que el año pasado dejaron a 500 trabajadores en la calle.

- Trabajadores del Complejo aceitero y cerealero de Santa Fe realizaron distintas medidas en reclamo del pago de un salario mínimo de \$5000 para los trabajadores tercerizados que se desempeñan en las cerealeras. Las medidas incluyeron bloqueo de portones.

- Un importante sector de los aeronáuticos realizaron un bloqueo de la terminal de Ezeiza reclamando mejoras salariales y la reincorporación de los despedidos.

- Trabajadores del Ministerio de Trabajo realizaron un paro con acto en la puerta del ministerio reclamando \$4.500 de salario mínimo, aumento de no menos del 30%, pase a planta permanente de todos/as los empleados y aumento del monto referido a los jardines paterno-maternales.

- Trabajadores de la fruta de Río Negro y Neuquén, cortaron las rutas en el Alto Valle en reclamo de un aumento del 25%.







## De cara a las PARITARIAS ...

# ABAJO

- Mineros de la empresa Tritón de la provincia de Santa Cruz nucleados en Aoma, reclamaron mejores condiciones de habitabilidad, seguridad y salud laboral.

- Los trabajadores de las empresas yerbateras de Misiones realizaron movilizaciones denunciando el trabajo esclavo al que se encuentra sometidos.

- Los trabajadores del Subte realzaron apertura de molinetes en la línea B en demanda de mantenimiento de vías, trenes y estaciones, mayor cantidad de personal y de formaciones. En la línea D realizaron un medida de fuerza por el incumplimiento de convenio por parte de Metrovías.

- Trabajadores de Artes Gráficas Rioplatense, del Grupo Clarín, realizaron un bloqueo ante la negativa de la empresa de cumplir con las sentencias de reinstalación de los delegados despedidos en 2004. Como resultado el domingo 26 de marzo los diarios Clarín y Nación retrasaron varias horas su salida. Como un coro de alcahuetes, políticos y periodistas salieron a llorar "el ataque a la libertad de prensa", ocultando el origen del conflicto: el atropello permanente del monopolio a la libertad sindical. Intentaron presentarlo como parte de la pelea Gobierno-Clarín. En ese marco, el moyanismo tomó parte de un histórico y justo reclamo de los trabajadores cuando nada había hecho por un conflicto que se arrastra desde el 2004, mientras el Ministerio de Trabajo se sigue haciendo el distraído con muchos otros atropellos a la libertad sindical, de los cuales sus socios de la burocracia sindical suelen ser cómplices.

El "Turco" Martín

Fuente: Observatorio del Derecho Social - CTA



### Ariel Arana

#### Delegado General ATE –Ministerio de Trabajo

Hace 2 semanas empezó el debate al interior de ATE, en relación a las próximas paritarias. La discusión gira, por el momento, en relación a cuál será la pretensión de aumento, y mediante que medidas de propaganda y acción directa se llevará adelante el reclamo.

Los salarios estatales se encuentran, actualmente, enormemente depreciados. Según estudios del IDEP-CTA, los trabajadores públicos hemos perdido en los últimos 10 años, es decir, previamente a la devaluación, el 30% del poder adquisitivo de nuestros salarios. Si, leyó bien, CASI UN TERCIO.

La precariedad laboral en el Estado es enorme: la mayoría de sus trabajadores se encuentra contratado mediante contratos precarios (planta transitoria, contratos de locación de obra y servicio, etc.), incumpliendo el artículo 14 bis de la constitución nacional, que expresa "la estabilidad laboral en el empleo público". De esta manera el Estado empleador contraria su discurso que pregona el "trabajo registrado", mientras que en la práctica se comporta muy distinto como patronal.

Al interior del Ministerio de Trabajo, la situación descrita se profundiza: el 75% de sus trabajadores tiene contratos precarios, Y UN PORCENTAJE SIMILAR COBRA SALARIOS QUE OXILAN ENTRE LOS \$2500 Y LOS \$3100.

Los afiches del ministro Tomada que por estos días "adornan" la ciudad de Bs As., en función de su pre-candidatura a jefe de gobierno, expresan que su gestión ha "solucionado 5000

conflictos laborales", parece no haber tomado debida nota de la situación que se presenta en su ministerio, donde prácticamente no ha solucionado ninguno!

Como junta interna de ATE-Min. de trabajo, realizamos la primer asamblea del año el jueves 10/3, donde se resolvió el siguiente pliego reivindicativo: \$4.500 de salario mínimo, aumento de no menos del 30%, pase a planta permanente de todos/as los trabajadores y aumento del monto referido a los jardines paterno-maternales. Esta exigencia ha sido acompañada de una primer medida de fuerza el jueves 17/3.

La batalla no será fácil: la crisis interna de ATE y la CTA, ponen al gremio en una situación de importante debilidad, y se manifiesta también en la desmoralización de las bases, que hace años ven debilitadas sus condiciones de trabajo y subsistencia.

Como Junta Interna de ATE-Ministerio de Trabajo, instancia gremial ganada hace 8 meses, ponemos todos nuestros esfuerzos en comenzar a revertir esta situación, mediante asambleas en las que colectiva y democráticamente analizamos la situación decidimos qué medidas de lucha llevar adelante. En el mismo sentido, y como este ministerio tiene dependencias en todo el país, también se vienen llevando adelante procesos de organización que nos permitan potenciar las acciones que nos permitan desandar el proceso de los últimos años y comenzar a lograr las conquistas y condiciones de vida que los laburantes nos merecemos!

### Carlos Ghioldi

#### Comisión Gremial – Empleados de comercio de Rosario

Los empleados de comercio de la Comisión Gremial de Rosario, estamos impulsando una campaña de propaganda y agitación reclamando la Urgente convocatoria a paritarias para el sector de comercio.

Creemos que hay que lograr la movilización de los mercantiles para evitar que ocurra como el año pasado, que las patronales postergaron y dilataron las negociaciones durante meses.

Junto a esto, estamos planteando la necesidad de luchar por un aumento de salarios sin ceder ningún derecho laboral a cambio.

En relación a las cantidades a reclamar en la paritaria, consideramos que no se trata de tirar porcentajes o cifras como si se fuera una lotería o una tómbola, debemos organizarnos y reclamar un aumento de salarios que sirva para satisfacer las necesidades de alimentación,

educación, vestimenta, vivienda y esparcimiento, junto a esto exigir medidas que impidan que los empresarios trasladen los aumentos a los precios.

Los mercantiles de la Comisión Gremial sostenemos que en estas paritarias debemos organizarnos y participar masivamente para reclamar aumento de salarios y control de precios como forma de intentar impedir que se sigan deteriorando el nivel de vida de los empleados de comercio y de todos los trabajadores.

Pero consideramos que esta lucha solamente prosperará y podrá avanzar positivamente, si de forma masiva y conciente los propios trabajadores tomamos en nuestras manos y activamos por estos reclamos.



Los artistas vinculados a la Fiesta Nacional de la Vendimia hace ya al menos dos años que vienen dando pelea por sus derechos como Trabajadores del Arte. Ya en 2010 pusieron en cuestión la realización de la fiesta al votar en asamblea la paralización de los ensayos previos si el Gobierno no mejoraba los salarios de actores, bailarines, utileros y demás trabajadores.

Pero este año los artistas se enfrentaron a un nuevo maltrato (1 baño para 700 personas, falta de agua caliente, comida de mala ca-

## Trabajadores del Arte en lucha

lidad, faltas de seguridad en los ensayos en el escenario, etc.) a lo que se sumó a último momento la falta de cumplimiento y mentiras alrededor de las entradas que hace más de 20 años reciben para sus familiares.

Esto desembocó en que el día de la primera repetición de la Fiesta impulsaran una asamblea espontánea y basada en mucha calentura, que demoró y luego terminó frustrando la repetición.

Es interesante ver cómo el gobierno y los medios de prensa salieron con un discurso único que demonizaba y culpaba casi exclusivamente a los artistas de la no realización del acto. Algo que según estos últimos es absolutamente mentira ya que luego de haber terminado la asamblea donde le habían reclamado al secretario de Cultura el maltrato y la mentira (a último momento les

dieron entradas truchas) ellos habían decidido salir a actuar. Siempre y cuando el Secretario explicara al público las razones de la demora. Sin embargo el funcionario salió e hizo justamente lo opuesto, culpó de todo a los artistas y suspendió el acto.

Si bien la cobarde actuación del funcionario y la colaboración de los medios, provocó la bronca de muchas personas contra los bailarines y actores, tampoco el Gobierno pudo salir airoso de las críticas del público. Todo terminó en el escándalo de la segunda repetición suspendida y de la amenazas de proscripción, del Gobierno Nacional y Popular de Jaque, sobre los artistas.

### Algunas reflexiones finales

Más allá de ciertos errores tácticos de los artistas en el conflicto, por ejemplo haber llegado a mi-

nutos de salir al escenario sin poder hacer público el conflicto o de haber confiado en la palabra del Secretario de Cultura sobre que lo explicaría él mismo a la gente, cuando tal vez hubiera sido mejor que ellos lo explicaran al salir al escenario; no podemos dejar de ver la importancia de los debates que están atravesando a los actores mendocinos.

Nos referimos concretamente a la defensa de sus derechos como trabajadores del Arte y por eso mismo a la defensa de la Cultura en general, ya que un Gobierno que maltrata a los artistas, es un Gobierno que maltrata al Arte, porque éste no existe más allá de las personas que lo hacen. Por eso los Trabajadores del Arte de Mendoza no sólo han luchado por mejores condiciones de trabajo, ni contra las mentiras del Gobierno ¡¡¡que les dio entradas truchas!!!, sino por una política cultural en serio.

Corresponsal

### Entrevista

## El nuevo clasismo marplatense crece desde el pie

*Resulta particularmente interesante encontrarse con militantes como Manuel, integrante de la publicación sindical Desde el Pie. Tal vez pertenezca a esa joven camada que no pretende venderte un buzón, pero tampoco con la letanía reaccionaria de la derrota permanente.*

*Sin dejar de comprender la lucha de los trabajadores por la fuente de trabajo y sus estrategias de subsistencia, pero manteniendo una dirección que permita ver el profundo cambio que necesita nuestro pueblo.*

*Aquí los conceptos más salientes de una entrevista especial para Agencia Nodo Sur y Periódico El Mortero.*

"Nos acercamos al conflicto de SADOWA al enterarnos de la noticia del desalojo, orden librada en noviembre de 2010. En ese momento los trabajadores se encontraban en la planta cuidando la maquinaria. Lamentablemente se produjo alrededor de las cuatro de la mañana, con muy pocos laburantes en el lugar. De todas maneras ya hacia tiempo se venía vaciando la empresa entre la pa-

tronal y el sindicato. A los laburantes se los quiso arreglar con 500 pesos. Todo esto mucho antes de la decisión judicial de desalojar definitivamente.

Hace años que vienen con un manoseo permanente. Una burocracia encargada de seleccionar al personal que ingresaba a trabajar. Casi siempre amigos o familiares directos de los dirigentes.

El Sindicato de la Carne, con Pedro La Cuadra Montiel a la cabeza, se opone a la Cooperativa, en primer lugar porque siempre fueron una especie de socios de todas las patronales que tuvo el establecimiento y porque esperan que aparezca una patronal afín, como podría ser la línea de carnicerías "Rafe". Sin duda son dos modelos: trabajar con patrón nuevamente, o la cooperativa con sus contradicciones. Hemos mantenido montones de charlas con los trabajadores, compartiendo toda la experiencia que existe en Argentina con las empresas recuperadas.

La percepción que tenemos nosotros es que lo entienden, desde el discurso, pero en la práctica pasan otras cosas. En un mo-

mento pedían funcionar como Cooperativa pero con patronal. En otra oportunidad querían ser exportadores. O sea volver a insertarse en la empresa dentro de un marco capitalista. El caso de Zanón por ejemplo, si bien ellos funcionan así, recuperaron el sindicato, siguen organizando otras fábricas, se solidarizan con los reclamos de los trabajadores, etc. En cambio en este caso es distinto. Se trata de trabajadores muy ligados históricamente a la burocracia de la CGT y sólo se fue rompiendo cuando la crisis se hizo insostenible. Se quedaban sin trabajo y el sindicato no los defendía

Hoy pienso que a la mayoría les costaría muchísimo trabajar sin patrón, sin gerente. Sólo cuatro o cinco que forman la Cooperativa Recuperar compartirían una idea distinta, y tal vez desde allí convocar a la mayor cantidad posible. Hasta la CTA no presenta una propuesta muy distinta. Si bien apoya pero siempre confiando más en reuniones con las autoridades, sin permitir que el conflicto se instale en la calle.

La ordenanza de expropiación se modificó por aprietes de la CGT contra los concejales y quedó supeditada a lo que resuelva la justicia. Por esa vía ya tuvieron tres remates desiertos y esa puede ser una jugada de la burocracia. Cada

vez que un remate resulta sin oferentes se baja la cotización de la empresa. El próximo será sin base o sea que algún amigo del poder se quedará con SADOWA por muy poca inversión. Además es una "mina de oro" a la cual fueron vaciando durante muchos años hasta llegar a trabajar dos o tres veces a la semana.

Es difícil el trabajo de base porque te controlan todo ni bien planteas algo distinto pero nosotros, como Agrupación, hemos tenido algunos logros importantes en el tema del Puerto, Docentes, en los Call Centers, impulsando esta idea de un sindicalismo bien de clase, anti burocrático, con los compañeros participando en la toma de decisiones y luego que esas decisiones se cumplan. Nuestro mayor logro es ver que ya no es tan fácil que los trabajadores se resignen a los sindicatos burocráticos, frente a condiciones de trabajo cada vez más difíciles. Algunos logros hay en la ciudad respecto a propiedad participada, como el City Hotel en al Boulevard Marítimo 4, por lo menos funcionan como Cooperativa pero no quieren saber nada con nadie. Es difícil plantear cosas distintas pero es el camino. La justicia y la solidaridad de los compañeros.

Corresponsal



En esta nota, intentaremos reflejar la otra historia escondida detrás del marketinero fútbol de hoy en día, a partir del origen de la Asociación Atlético Argentinos Juniors.

### Fútbol y negocios: ¿el único programa de hoy?

Quienes simpatizamos del fútbol no podemos obviar el crecimiento del negocio de unos pocos a costa de la pasión de muchos. El que genera la televisación, el esponsorio hasta en los calzoncillos de los jugadores, la publicidad estática que ya no dejan ver el partido pegados al alambrado, y los jugadores como actores publicitarios son solo algunas de sus caras.

Hoy nos enfrentamos a un fútbol que exagera el exitismo de los campeones, de los que ganan, de "los clubes grandes", del marketing, de los jugadores humildes

## Historia de Argentinos Juniors

que se salvan con pases millonarios; y de los dirigentes que se convierten en ricos empresarios. Sin embargo, esto no fue siempre así. En los primeros años del siglo XX gran parte de ese fútbol se acercaba a los ideales de luchadores obreros, que llegaban a este nuevo mundo para forjarse un futuro que los alejara de hambrunas y persecuciones. Era la idea de hacer del fútbol el "reino de la lealtad humana ejercida al aire libre" (Gramsci según cita de Eduardo Galeano)

### El caso de Argentinos Juniors

El actual Argentinos Juniors nació hace 107 años. Nuestro país era llamado "granero del mundo" por nutrir de alimentos a unos pocos países entre los que estaba Inglaterra. Mientras crecía el aparato represivo estatal llegaban a nuestra tierra miles de inmigrantes europeos escapando de condiciones de vida muy hostiles, pero trayendo consigo ideas y costumbres libertarias.

En agosto de 1904, en una obra

en construcción de Villa Crespo se fijó el acta de nacimiento de este club, con el protagonismo de algunos de esos inmigrantes que combatían la melancolía con actividades colectivas entre compatriotas y camaradas de ideas. Fue en ese barrio entonces que un día se juntaron los muchachos de dos equipos de la zona: el Mártires de Chicago y el Sol de la Victoria.

### Anarquismo y socialismo: el fútbol como solidaridad.

Argentinos Juniors no nació como un club, sino como una "Asociación Atlético". Esta idea de asociación provenía de las dos formas más influyentes del pensamiento obrero de la época: el anarquismo y el socialismo. Ambas eran parte de la cultura con la que aquellos inmigrantes llegaban a esta tierra. Una de esas expresiones es el homenaje con que aquellos obreros nombraron a los clubes que dieron origen a Argentinos Juniors.

### "Mártires de Chicago"

Los muchachos despuntaban el vicio en los potreros del barrio y habían bautizado al equipo "Libertarios Unidos". Su color distintivo, por falta de dinero, era el blanco de sus camisetas de frisa, al que más tarde le agregaron una franja verde gracias al regalo de algunas obreras de una fábrica textil de la zona.

Ante los éxitos del equipo intentaron afiliarse a la English Argentine Football League, pero no fueron aceptados por las connotaciones políticas del nombre. Obligados por esta circunstancia lo cambiaron por el de "Los Mártires de Chicago". Homenajeaban a esos obreros que el 1° de mayo de 1886 se alzaron en huelga reclamando la jornada de 8 horas poniendo fin a un régimen bastante cercano a la esclavitud. Esas jornadas terminarían en masacre y la ejecución de ocho luchadores a pesar de las campañas de solidaridad internacional para impedirlo. Con nuevo nombre vino otro pedido de afiliación y por idéntico motivo, un nuevo rechazo.

### "Sol de la Victoria"

En 1904 "Mártires de Chicago"



retoma la decisión de competir oficialmente como club orgánicamente constituido. El domingo 14 de agosto en el campito de Gaona se enfrentan con otro grande de la barriada: "Sol de la Victoria".

Este club había sido creado por un grupo de socialistas, el otro gran cuerpo de ideas que influenciaba a obreros en la época. Probablemente haya sido denominado así inspirados en un verso del himno de los trabajadores de Filippo Turatti que dice "splende el sol dell'avenire" que cantaban los trabajadores italianos. El triunfo de ese partido fundacional correspondió a "Los Mártires de Chicago" por 3 a 1. Allí se decide la fundación del club Argentinos Juniors. Los vencedores invitaban a los vencidos a unirse en un potrero a orillas del Maldonado.

### Ayer y hoy

En aquellos años primaba el espíritu de solidaridad y asociación. Hoy, resulta muy difícil que la juventud apunte a crecer en el club de su barrio. Es más sencillo hacerse hincha del más grande, porque "así puedo ganar y cargar a los demás". La violencia entre hinchadas, la cultura del "aguante" y otras cuestiones inundan el día a día del fútbol.

Por eso, en este mundo que exacerba el individualismo, y reniega de la solidaridad de clase, siguen siendo actuales las palabras de los mártires de Chicago. Decía uno de ellos: "...¿En qué consiste mi crimen? En que he trabajado por el establecimiento de un sistema social donde sea imposible que mientras unos amontonen millones [...], otros caen en la degradación y la miseria. Así como el agua y el aire son libres para todos, así la tierra y las invenciones de los hombres de ciencia deben ser utilizadas en beneficio de todos. Vuestras leyes están en oposición con las de la naturaleza y mediante ellas robáis a las masas el derecho a la vida, a la libertad y al bienestar..."





## HACIENDO MEMORIA SOBRE EL CLASISMO

24 de Marzo de 1976 no sólo fue la fecha que Videla eligió para dar el golpe.

También fue el día que "la patota" secuestró a René R. Salamanca de su casa, para trasladarlo al CCD La Perla de Córdoba, hasta que un par de días después lo "trasladaron" y sus huesos no aparecieron más.

Salamanca había sido secretario general del Sindicato de Mecánicos y Afines del Transporte Automotor (SMATA) de Córdoba y dirigente del Partido Comunista Revolucionario (PCR). Mientras lideraba la Lista Marrón, entre 1972 y 1974, el SMATA fue uno de los gremios clasistas, aunque no se definiera públicamente de esa manera. Pero ellos tenían claro que el dirigente sindical es el que entiende la lucha de clases, y que defiende a la clase obrera en esa pugna de intereses.

Antes de la experiencia del SMATA, los gremios SiTraC y SiTraM, de las plantas Concord y Materfer de FIAT de Córdoba, si se definieron públicamente como clasistas. Los dirigentes de estos gremios estaban seguros de que los intereses de su clase eran incompatibles con los de la clase dominante y sabían que esos conflictos de intereses eran propios del sistema capitalista, por lo tanto su lucha se orientaba hacia el fin del capitalismo. En el contexto histórico en el que actuaron, entre 1970 y 1971, se enfrentaron además contra la Dictadura (la "Revolución Argentina"), que representaba los intereses de los sectores económicos más concentrados.

Ambas experiencias sindicales, del SiTraC-SiTraM y del SMATA, surgieron a partir de conflictos

por la recuperación de sus sindicatos de las manos de la burocracia sindical. Estas luchas permitieron a sus miembros comprender que la condición de trabajadores debía ser una condición consciente de la explotación, porque eso era lo que los identificaba. Y también comprendieron que los representantes sindicales debían estar en contacto con las bases, escuchando sus necesidades pero también alentando su participación.

Esta lucha por la democratización sindical, animando a la participación de las bases en cada decisión; se apoyaba también en una lucha por la democratización dentro de la fábrica, dando a los trabajadores la posibilidad de decidir algunas cuestiones que antes solo lo decidía la patronal. Por ejemplo, se fijaron ritmos de trabajo, se discutieron las categorías, se estudiaron las condiciones de insalubridad y enfermedades laborales, preocupándose por la cotidianidad de los compañeros.

La represión a estos sindicatos clasistas comenzó antes del golpe del 24 de marzo de 1976. Para los activistas y militantes del SiTraC-SiTraM, los gases, los palos, las corridas, la persecución y las detenciones; eran moneda corriente. Pero también era corriente el enfrentamiento a la Dictadura de Lanusse y su Gran Acuerdo Nacional, como asimismo era constante el enfrentamiento con la empresa para defender los derechos adquiridos por los trabajadores.

Para el SMATA la represión vino tanto de la mano de la burocracia sindical del SMATA central

(que en 1974 intervino la seccional Córdoba y expulsó del sindicato a toda la CD, designando en su lugar a un Comité de Vigilancia); como de las fuerzas represivas estatales y paraestatales. Así fue como la persecución política alcanzó a muchos delegados y activistas de la Lista Marrón, algunos de ellos hoy desaparecidos como Maximino Sánchez, Luis Márquez, Adrián Machado, Susana Vera, entre otros tantos.

Y que conste que esta represión sucedió en un período constitucional, aunque en Córdoba después del golpe policial ocurrido el 28 de febrero de 1974 y conocido como "Navarrazo", la provincia pasó a ser gobernada por interventores federales designados por el PEN—en el caso del primer interventor fue designado por el mismo Juan D. Perón— y aprobados por el Congreso.

Después de la intervención, y hasta el Golpe de 1976, el SMATA formó parte de la Mesa de Gremios en Lucha, que fue el bastión del sindicalismo combativo en Córdoba. Junto a otros gremios como el de Luz y Fuerza (que también estaba intervenido desde 1974), Perkins, UEPC (Unión de Educadores de Córdoba), el Sindicato del Caucho, el de la Industria Lechera, el de Prensa, el de Obras Sanitarias, los Gastronómicos, los viajantes, los gráficos y otros. En esta Mesa de Gremios se organizaron masivas movilizaciones obreras, como la de julio de 1975 con concentración en la Plaza de las Américas; donde además de las reivindicaciones gremiales (aumentos salariales, congelamiento de los precios de los alimentos, devolución de los sindicatos intervenidos), también plantearon reivindicaciones políticas, como la liberación de los presos políticos y la resistencia a las intervenciones federales.

En esas movilizaciones debieron confrontar con el aparato represivo montado por el Interventor federal bgder. Raúl Lacabanne, quien se había propuesto el fascista objetivo de la "limpieza ideológica" de la provincia. Y en pos de esa tarea, no tuvo ningún reparo en mandar a reprimir fe-

rozmente el multitudinario funeral y entierro de Agustín Tosco, precedido de un abandono de fábricas impulsado por la Mesa Coordinadora de Gremios el 7/11/1975.

Desde 1975 el accionar de la Mesa de Gremios se fue restringiendo por el aumento de la represión, sobre todo del Comando Libertadores de América (versión local de la Triple A). Pero a pesar de la represión, del Golpe de Estado, de los obreros desaparecidos, torturados, perseguidos; su experiencia es de las más ricas en movilización, conciencia, lucha por la dignidad del trabajador y en contra de las desigualdades propias del capitalismo.

En este 24 de marzo, a 35 años del golpe de Estado, nos convocamos a la memoria y a la reflexión colectivas. Recordemos que el Terrorismo de Estado fue una respuesta a la enorme movilización obrera y popular que había estallado desde 1969. Que en 1976, la implantación de un nuevo esquema económico, desindustrializador y tendiente a disminuir la participación de la clase trabajadora en el PBI, hacía imperiosa la disolución de conflictos obreros que venían poniendo en jaque el funcionamiento del sistema de explotación capitalista. A la vez, pensar en las diversas metodologías que adoptó la represión estatal y para-estatal, nos obliga a reconocer que existieron diferentes modalidades de resistencia a la Dictadura por parte de los trabajadores, resistencias que fueron acalladas por los relatos de la historia oficial.

Pero recordar el golpe no puede ser un fin en sí mismo, sino que deben recordarse las experiencias obreras de las décadas del '60 y '70 como una forma de pensar el presente.

Asumir la responsabilidad de ser un agente histórico es una tarea que no puede hacerse sin historizar los conflictos y las ideas; ni tampoco sin reflexionar sobre los proyectos de país que existieron y existen en la actualidad. Hilar el pasado y el presente de las luchas de los trabajadores y trabajadoras, a partir de de experiencias concretas, puede ser un camino para construir un futuro con justicia e igualdad.

Laura Ortiz





# Avanza la construcción del nuevo sindicato

Desde las cinco de la mañana hasta las seis de la tarde del miércoles 23 de marzo del corriente año, las trabajadoras y trabajadores de los distintos sectores del subterráneo de Buenos Aires votaron en las primeras elecciones para elegir la Comisión Directiva del nuevo sindicato: la Asociación Gremial Trabajadores del Subte y el Premetro. Fue una buena elección, más allá del resultado, si tenemos en cuenta que en el subte trabajan alrededor de 3.000 personas, de las cuales más o menos la mitad está afiliadas a la AGTSyP. Los más de mil votos se repartieron del siguiente modo: 679 fueron para la Lista Roja y Negra, con Norberto Beto Pianelli y Néstor Segovia como candidatos a Secretario General y Adjunto, y 347 votos para la Lista Naranja-Bordó-Violeta, cuyos candidatos fueron Charly Pérez y Claudio Dellecarbonara.

La lucha antiburocrática, que durante una década y media combatió a la dirección de la Unión Tranviaria Automotor (UTA) y que logró poner entre las cuerdas tanto a la empresa Metrovías (concesionaria desde 1994) como a los distintos gobiernos, logrando importantes conquistas (de las cuales el pase a planta de los tercerizados y las 6 horas diarias por insalubridad son sólo las de mayor repercusión pública), tuvo como protagonistas a los activistas de ambas listas. La ruptura del frente único antiburocrático puede entenderse como un debilitamiento de la unidad de las distintas tendencias al interior del sindicato, o bien, como una explicitación de diferencias históricas que, ante un enemigo común y poderoso, eran puestas en segundo plano y ahora, ante el desafío de construir un camino propio, se hacen más evidentes que nunca. Aunque es justo reconocer que las diferencias no sólo tienen que ver con los planteos en torno a la actividad gremial, sino que además ahora se suman los posicionamientos públicos de los referentes de ambas listas en la escena política nacional. Si bien el origen político de todos los militantes es similar (todos son o fueron no



sólo marxistas, sino además trotskistas), la caracterización actual sobre las políticas del gobierno nacional no dan pie a una confluencia más estable. Si en la Tricolor se agruparon los militantes del Partido Obrero (PO) y del Partido de los Trabajadores por el Socialismo (PTS) y sus adherentes, la bicolor logró congregarse a la mayoría de los delegados y activistas históricamente independientes, pero de los cuales, actualmente, una gran porción se reconoce como kirchnerista-cristinista, además de que su candidato a Secretario General (Pianelli), fue candidato tanto a Secretario General por la Capital Federal en las últimas elecciones de la Central de Trabajadores Argentinos, en la lista encabezada por Hugo Yasky, como candidato del Partido Nuevo Encuentro, liderado por Martín Sabatella (amén del vínculo reciente con el pre candidato de la ciudad, el actual ministro de Trabajo Carlos Tomada).

Por todo estas cuestiones es que el eje de la campaña fue claro. Cada uno esgrimió los argumentos con los que ya se venía diferenciando del otro durante el último año y medio.

La bicolor puso el foco en que fueron sus candidatos quienes estuvieron desde un primer momento impulsando la formación de un nuevo gremio y subrayó los logros que, a su entender, se dieron en los dos últimos años, a partir de su gestión como Comisión Directiva Provisoria: reconocimiento de los 87 delegados y de la comisión directiva, con facultades plenas y fueros gremiales; apertura de la bolsa de Trabajo y un

nuevo sistema de ascensos y promociones; mejoras salariales y ruptura del aislamiento gremial a partir del ingreso provisorio a la CTA. La convocatoria a un encuentro para debatir los pasos a seguir (reforma del estatuto; disputa por la personería gremial; reivindicaciones pendientes como el 82% móvil, la jubilación anticipada y los dos francos por semana y la necesidad de pelear para hacer del Subte un transporte eficiente donde se pueda viajar tranquila y cómodamente) fueron su cierre de campaña.

La lista tricolor realizó un plenario abierto, pero previamente, convocando a que se pusiera bajo votación quien encabezaría la lista. La independencia política respecto del gobierno, los patrones y sus partidos, junto con el rechazo del alineamiento del subte en el yaskismo dentro de la CTA y la defensa del método asambleario como forma de tomar las decisiones importantes estuvo en el centro de sus planteos.

Con su actual conducción, democráticamente electa por los trabajadores, el nuevo sindicato del subte avanzará, seguramente —y como lo viene haciendo— en la consolidación interna, en la elaboración de un nuevo estatuto. Buscará obtener más y mejores conquistas y debatirá qué rumbo seguir como sindicato, una experiencia que se torna novedosa, luego de funcionar por más de una década como oposición antiburocrática. Los riesgos de que en sus dirigentes florezcan dinámicas burocráticas (que no es lo mismo que ellos devengan burócratas, aunque no hay por qué descartar esta posibilidad) son

muy altos, y no alcanzará con el voto de los afiliados y la elección de un número alto de delegados si esas instancias no son acompañadas por procesos reales de democracia de base periódicas, y la formación de la nueva camada de activistas en una perspectiva de clase (que no tiene por qué ser sectoria ni corporativa).

Indudablemente, también, se debatirá cómo continuar funcionando al interior de la CTA, luego de ingresar abruptamente y sin un lineamiento muy claro de cómo posicionarse al interior de una central partida por el fraccionamiento de su histórica conducción. Lo que es seguro es que el sindicato del subte estará lejos —muy lejos— del sector dirigido por Micheli y De Gennaro, vinculado estrechamente, en la actualidad, a Pino Solana y su Proyecto (Sur), con aliados tan dudosos como el Movimiento al Socialismo (MST) y la maoísta (¡pobre Mao!) Corriente Clasista y Combativa (CCC), y con amigos tan nefastos como el GEN de Stolbizer, el Partido Socialista de Binner y la UCR de Alfonsín (¡quién necesita enemigos con esos amigos!). La duda se presenta a la hora de determinar la capacidad que el sindicato tendrá (o no), de continuar refrendando (como lo ha hecho hasta ahora), a miles de trabajadores que en el país siguen sus pasos. Pegado a la fracción dirigida por Yasky y como furgón de cola del gobierno nacional, será difícil aportar a un proyecto que ponga sus mayores esfuerzos en fortalecer la organización de base de los trabajadores, que promueva la participación y la democracia y sostenga la independencia política necesaria como para no quedar engrampada detrás de una disputa de intereses que le son ajenos. Por supuesto, será el desenvolvimiento del movimiento real el que determine el rumbo.

**Mariano Pacheco**

*Boletero del subterráneo e integrante de la Secretaría de Cultura y Formación Militante de La Fragua, agrupación de base del Frente Popular Darío Santillán.*



## SEMBLANZA DE RÍO IV

Río Cuarto es una ciudad situada al sur de la provincia de Córdoba, fundada en 1786 en la línea de fortines en territorio indígena, y enclavada en el corazón de la Pampa Húmeda; conocida también como "la pampa gringa" por su alto componente poblacional inmigrante posterior.

Tanto la ciudad como su gran región circundante exhiben el perfil de la típica ciudad agropampeana, con todo el potencial económico que ello representa. Si bien existe un sector comercial dinámico y uno industrial poco desarrollado, está claro por estas tierras que el poderío y motor de la región lo brinda la actividad agropecuaria.

Ello explica el poderío de ciertas instituciones, como la filial de la SRA (Sociedad Rural Argentina) y su influjo en determinados patrones de desarrollo local a lo largo del tiempo. La burguesía industrial y comercial local está representada por el CECIS (Centro Empresario de Comercio, Industria y Servicios).

Otras instituciones completan el cuadro, como la existencia de una Universidad Nacional estatal y una privada; la Nacional congrega a numerosos estudiantes de todas partes del país y de países vecinos, en particular las Carreras de Agronomía y Veterinaria.

Puede caracterizarse la ciudad como pujante, de hecho ha venido creciendo aceleradamente estos años. La sociedad rioquartense presenta características particulares, que son señaladas de modo crítico por todos los foráneos de la ciudad, como por ejemplo los estudiantes universitarios que vienen a estudiar. Se habla de una sociedad "careta", en la que es importante parecer, no ser. Sus habitantes hablan del "Imperio" al referirse a la ciudad, en oposición a la lejana capital provincial Córdoba, cuyo centralismo característico se limitó históricamente a gobernar hasta el Río III, relegando a Río IV y el sur provincial al olvido por su condición de frontera con el indio, debiendo el sur desarrollarse

prácticamente por sus propios medios y riquezas.

Es importante caracterizar brevemente a la sociedad local, dado que estas peculiaridades aparecen a la hora de los conflictos, otorgándole un matiz moderado y conservador, en comparación con otras ciudades en las cuales su componente social denota una mayor combatividad y resistencia. Dicho en otras palabras: en Río IV no es habitual ver muchas marchas, que si bien las hay, son promovidas por los gremios estatales provinciales (empleados públicos, docentes) y se caracterizan por la baja participación de sus trabajadores. No son frecuentes otros métodos de protesta en los conflictos sindicales, y en general los trabajadores del sector privado optan por pactar con las patronales, a escondidas y en negro, sumas adicionales a sus salarios.

Por otra parte, la CGT local está desde hace muchos años sin normalizar, por diferencias entre los gremios que la componen, y hasta la vieja casona que es su sede histórica se halla ocupada desde hace unos 20 años por una familia. Toda una postal de la bu-

rocracia gremial.

Debería revitalizarse la participación y el compromiso desinteresado en la actividad sindical como forma de lucha de los trabajadores, más allá de la provisión de beneficios como obra social, turismo, etc. Este es un esfuerzo que exige un profundo debate, no sólo en las cúpulas del poder sindical sino entre las bases, tanto de CGT como de CTA, que garanticen la recuperación por parte de los trabajadores de sus respectivas organizaciones.

Ranquel Rojo



## EL GOBIERNO PATRÓN Y LOS TRABAJADORES

*Hay diferentes montones  
Unos grandes y otros chicos  
Si se va p'al montón del rico  
El pobre que piensa poco  
Atrás de los equívocos  
Se vienen los perjuicios  
Atahualpa Yupanqui.  
"El payador perseguido"*

Si bien ya comienzan a haber inclusión de trabajadores de empresas privadas a la CTA, la mayoría de los afiliados son del ámbito Estatal. Por lo tanto, para la mayoría de los trabajadores de la Central el Patrón es el ESTADO, y quien ejerce la titularidad del mismo es el GOBIERNO y su Partido Político. Fieles al Estatuto de la CTA, nos hemos declarado, hoy más que nunca, autónomos del Estado, del Patrón, del Gobierno y de los Partidos Políticos. Ese es el Acta fundacional de la CTA. Hoy

vemos, sin sorpresa pero doloridos, que viejos compañeros de lucha arriaron esas banderas y se acoplaron a los planes del Gobierno, llegando al extremo de abrir la posibilidad de juntar a los "Dos Hugos" (Moyano y Yasky). Que quede en claro: No somos una CGT 'alternativa': no tenemos nada en común con la CGT. Nosotros intentamos cotidianamente construir un país distinto, por eso hemos construido la Constituyente Social. Con errores, con imperfecciones, con pesadas herencias del pasado pero proponiendo la construcción de un nuevo país. Para eso estamos en vías de concretar el instrumento que le permita a la Constituyente Social cumplir con su cometido: el Movimiento Político, Gremial, Social y Cultural de los Trabajadores. Porque hemos comprendido bien que entre Patronos y Trabajadores no hay alianza posible, que la Clase

Obrera tiene un destino fijado y debe ir encontrando los caminos que construyan el Poder de los Trabajadores, es que no delegamos más el Poder, lo construimos. Eso implica desde "blanquear" a todos los trabajadores, hasta reconocer a los gremios rebeldes a la CGT; desde hacer realidad "ni un pibe menos", hasta recuperar los minerales que nos roban, el agua que nos contaminan, la educación que nos destruyen, la salud que nos enferman, la ética que perdieron. Buscar nuevas formas de gobierno que no sean un papel comprado con un bolsón y puesto en una urna. Buscar nuevas formas de producir sin necesidad de Patronos. Buscar nuevas formas de adquirir productos en donde alimentación, educación y salud sean VALORES y no precios.

Esta es la CTA que queremos

construir para la próxima década. Los cros. De la Lista 10 prefirieron acoplarse a un gobierno que dice defender los DDHH y mantiene el 'gatillo fácil'; que habla de transparencia y mantiene más de la mitad de los trabajadores "en negro"; que habla de soberanía y remata los minerales, el agua, la energía y los campos a las multinacionales, expulsando cientos de miles de campesinos que engrosarán los cordones urbanos, obligados al más abyecto clientelismo. Como bien decía el Che: "no se puede confiar en el imperialismo (los patronos) ni tantito así...¡NADA!". LIBRE DE PATRONES, DEL ESTADO, DE LOS GOBIERNOS, DE LOS PARTIDOS, LA CTA ES DE LOS TRABAJADORES.

BEN AMI SCHARGRODSKY

Candidato a Secretario General de la Pcia de La Rioja



## Algunos aspectos sobre la importancia estratégica del Delegado Gremial

*En pocas líneas intentaremos abordar algunos de los puntos centrales sobre los alcances de la figura del delegado gremial.*

1. Sin duda los delegados sindicales ocupan un lugar destacado en la construcción del movimiento obrero argentino. Desde las experiencias de algunos cuerpos de delegados en la década del 30', al impulso que adquieren las Comisiones de Reclamos desde el año 46', las organizaciones sindicales, a diferencia de lo que ocurriría en otros países de Latinoamérica, logran tener una intervención activa en el lugar de trabajo.

De esta forma el movimiento obrero argentino se forja en un espacio estratégico de la sociedad, allí mismo donde se genera la producción de riquezas, donde el trabajo se pone en movimiento y posibilita la reproducción de la sociedad.

2. El delegado gremial adquiere una importancia clave en la medida que se encuentra en el espacio donde diariamente se libra una nueva batalla, en el que la patronal busca tener una mayor productividad o "ganar" la cabeza de los compañeros.

Cada día se abre una nueva disputa en torno al ritmo de producción, por las categorías, por implementar alguna modalidad de flexibilidad laboral o forma de gestión en el que la empresa busca que los trabajadores interioricen sus intereses como propios.

Es en este espacio donde es clave poner freno a la arbitrariedad empresarial, y defender los derechos laborales y gremiales. Constantemente los patrones intentan vulnerar los derechos de los trabajadores, como son el cumplimiento del pago del sueldo, las horas extras, o alguna cláusula del convenio colectivo.

Pero también es común que en la organización del proceso productivo se exponga al trabajador a realizar alguna tarea riesgosa para su integridad física.

Cuando un delegado interviene planteando que el sueldo no está bien pago, o que una sustancia debe cambiarse porque es tóxica, no solo afecta la ganancia de los patrones sino que también está en juego una disputa de poder.

En algunos casos la representación obrera en el lugar de trabajo no sólo logra condicionar la facultad empresarial de organizar el trabajo, al limitar la potestad de las empresas para asignar tal o cual tarea, sino que en muchas ocasiones los delegados intervienen sobre el proceso de trabajo, que es una atribución de la que ninguna patronal está dispuesta a renunciar.

3. Uno de los elementos importantes de poder contar con una representación propia en el lugar de trabajo, es el hecho de poder superar los vínculos personales que intentan imponer las empresas.

La construcción de un "nosotros", quizás sea una de las cuestiones más difíciles, porque en general nos formamos desde una perspectiva en el que la forma de resolver los problemas es individual y no de forma colectiva.

Implica también poner en discusión la autoridad de gerentes y su-

pervisores que se tienen que enfrentar a un conjunto de trabajadores organizado. En algunas ocasiones este aspecto es uno de los más difíciles de asimilar por muchas patronales que no están acostumbradas a lidiar con un "otro"; son años en que se manejan de forma unilateral, por lo que se encuentran descolocadas cuando hay un interlocutor con el que tienen que enfrentar, negociar, y ponerse de acuerdo.

Contar con un delegado es la consolidación de una construcción gremial, y por lo tanto también es la demostración de una fuerza propia.

4. Otro de los elementos a considerar es que la actividad del delegado permite conformar una relación diaria entre los trabajadores y el sindicato.

Por un lado en cuanto a lo que ocurre en el establecimiento. Decíamos que en otros países de Latinoamérica, aunque los trabajadores se encontraban agremiados, el sindicato permanecía fuera de los lugares de trabajo, por lo cual los trabajadores tenían que ir al sindicato, y desde allí se hacía el reclamo.

Lo que implica desde el punto de

vista de los trabajadores encontrarse siempre en desventaja, al no poder actuar de forma inmediata cuando ocurren los hechos. Ya implementadas las medidas por parte de la patronal, éstas son mucho más difícil de revertir.

Pero también el poder contar con un delegado facilita que los trabajadores se puedan involucrar en la vida del sindicato, dando difusión de sus actividades, comunicando la situación de otros establecimientos, participando y respaldando solidariamente los conflictos en los que está involucrado el gremio. Es decir, permite ir construyendo en el día a día la noción de que el sindicato son los propios trabajadores y no una institución ajena. Se trata de ir conformando un "nosotros" más amplio, que supera los límites del propio establecimiento.

5. Nos interesa destacar que la construcción sindical por la cual los trabajadores alcanzan una representación propia mediante instancias democráticas, posibilita un proceso de politización de uno de los espacios claves de nuestra sociedad, como son los ámbitos de producción.

Allí donde las empresas lograban mediante mecanismos disciplinarios amedrentar a los trabajadores, se ha logrado a partir de una perspectiva sindical democrática y participativa, ir perdiendo el miedo y que el debate sea cotidiano.

El hecho de poder participar regularmente de asambleas y reuniones en los lugares de trabajo permite la adquisición de una práctica democrática. Esta es una experiencia que les permite a los trabajadores generar espacios e instancias de democracia directa, que generalmente en otros espacios de la sociedad no existen.

De esta forma se va logrando instalar que "lo político", no es una actividad exclusiva de algunos, sino que es una dimensión clave de toda práctica cotidiana. Se trata de generar una forma diferente de hacer política, en donde prime lo colectivo y la identidad como trabajadores.

**Federico Vocos**

Sociólogo, especializado en formación sindical

federicovocos@gmail.com



# LA RESISTENCIA OBRERA A LA DICTADURA

Pablo Pozzi

Es común hoy en día leer y escuchar que la Junta Militar argentina tuvo que ceder el retorno a la democracia, en 1983, "como resultado de la Guerra de las Malvinas" y por que "no podían arreglar la bancarrota del país". En ambos casos está la idea de que los militares se retiraron del poder por su propia incompetencia. De hecho, dirían estos analistas que la clase obrera y el pueblo fueron derrotados y que si fuera por éstos todavía estaría la dictadura en el poder.

Contradecir esos planteos no es tarea fácil, no sólo por que lo han sostenido intelectuales de peso, sino por que (como toda idea hegemónica) encierra elementos de verdad que dificulta visualizar la realidad. Es real la derrota de Malvinas. También es cierto que la lucha de la clase obrera argentina no tuvo la intensidad y organización de las de otros pueblos. Pero la realidad ha sido mucho más compleja. La posición que minimiza el papel de la clase obrera en la caída de la dictadura tiene su base en un profundo desprecio de todas las luchas que se desarrollaron, en condiciones sumamente difíciles, durante la dictadura. Al mismo tiempo apuntan a desarmar a la clase obrera y a negarle la posibilidad de ser, nuevamente, un protagonista central en el desarrollo histórico argentino. En síntesis, es una posición que, escudada en la democracia, encierra la profunda convicción que la clase obrera y el pueblo no tienen futuro porque han retrocedido en conciencia gracias a la derrota. Por ende, hay que aceptar lo inevitable y en vez de reivindicar un mundo mejor y más humano, sin explotadores ni explotados, nos plantean que lo único posible es éste capitalismo: malo pero lo mejor de lo posible.

Son muchos los factores que desembocaron en el retorno a la democracia en 1983. La crisis mundial del capitalismo, también la solidaridad internacional influyó para desgastar moralmente a la Dictadura. Más importante aun fueron las expresiones de resistencia del conjunto del pueblo argentino a pesar del terrorismo de estado. Los trabajadores realizaron numerosas huelgas y sabotajes: Toma de municipalidades como el lanusazo en 1982. Los productores del Alto Valle de Río Negro realizaron varias movilizaciones. Expresiones culturales subterráneas sirvieron para gestar y mantener un espíritu opositor. Y hubo una sostenida resistencia política que abarcó desde las Madres de la Plaza de Mayo, hasta el activismo de izquierda; pasando por algunos (muy contados) políticos burgueses como Vicente Saadi, Luis León u Oscar Alende. Pero lo fundamental en todo esto fue el papel que jugó la clase obrera. De hecho, existe un estudio realizado por la corporación japonesa Mit-



subishi, a fines de 1977, sobre la posibilidad de realizar inversiones productivas en Argentina. El estudio concluía que no era indicado invertir porque la Junta no podía garantizar la estabilidad laboral a largo plazo. De hecho, las mismas contradicciones entre los militares argentinos tenían como base material el problema obrero. El general Bussi, represor de Tucumán, se opuso a despidos masivos y cierres de fábricas, como requería la "eficientización" de Martínez de Hoz, por miedo a que derivase en un aumento de la "guerrilla industrial".

Distintos análisis señalan que a fines de 1975 la clase obrera argentina se había replegado para no brindar blancos fáciles a la represión. Al darse el golpe de estado, el movimiento obrero en su amplia mayoría, ya estaba realizando el duro proceso de aprendizaje que trajo el desarrollo de otros métodos de lucha y de organización. Así, por ejemplo, tenemos las huelgas automotrices de julio, agosto y septiembre de 1976 que fueron brutalmente reprimidas con desapariciones, detenciones, asesinatos y ocupaciones de fábricas por parte de las FFAA. Lo mismo ocurre con otros sectores obreros: metalúrgicos (marzo 1976), los portuarios (noviembre 1976) y los trabajadores de Luz y Fuerza (noviembre 1976 a marzo 1977). En estas luchas es no solo se ensayaron nuevos métodos sino que se desempolvieron otros, tratando de recurrir a todas las medidas que no lleven a un enfrentamiento abierto ni señalen con facilidad a los dirigentes.

Así se concretaron a través de 1976 y 1977 una serie de medidas bajo la forma de "trabajo a tristeza", quite de colaboración y sabotaje. Los resultados se hicieron sentir: a fines de 1976 Renault anunció que su producción había bajado 85%; en la siderúrgica Dálmine el 30% de las chapas estaban fisuradas; el 25% de los autos que producía General Motors salían dañados. Sin olvidar la inventiva de aquellos obreros de Mercedes Benz que, para frenar la ocupación de la fábrica por parte del Ejército durante un

conflicto, recurrieron al Himno Nacional.

En octubre de 1977 ocurrió una oleada de huelgas al margen de las direcciones sindicales que resultaron en la renuncia del Ministro de Planeamiento, General Díaz Bessone, y frenaron el ritmo del plan militar. Un año más tarde la revista Mercado registraba 1.300 conflictos y medidas de fuerza durante el mes de octubre de 1978 en la provincia de Buenos Aires solamente. En enero de 1979 ocurrió la primera toma de fábrica, cuando entraron en conflicto los obreros de Aceros Ohler. Ese año la prensa reportaba más de 500.000 días/hombre de paros. En ese marco se dio la Jornada Nacional de Protesta, llamada por un sector de la burocracia -la Comisión de los 25- el 27 de abril de 1979. La extensión del paro se calculó en un 40% de acatamiento, pero su importancia no fue el nivel de adhesión sino el hecho de que la medida fuera llamada por un sector de la burocracia, demostrando en concreto la presión que recibían desde las bases.

En 1980 se continuó con la toma de fábricas: Deutz, La Cantábrica, Sevel, Merex. Con paros coordinado con la comunidad: Tafí Viejo, Ingenio Ñuñorco. Con el surgimiento de coordinadoras gremiales clandestinas: subterráneas, marítimas. Y el desarrollo de movilizaciones: Deutz, La Cantábrica. A esto se agregó el "paro sorpresivo", cuyas características eran su corta duración, total sorpresa, y niveles de organización muy altos que garantizaban su efectividad desde las bases.

En 1981 se produce otra huelga general, y sumado a los conflictos apuntados anteriormente se avanza hasta desembocar en la masiva movilización del 30 de marzo de 1982 que fuera salvajemente reprimida.

Es cierto que por sí sola, toda esta actividad no fue la razón de la caída de los militares. Es cierto, además, que la derrota de las Malvinas aceleró el proceso hacia la democracia electoral. Pero también es cierto que hubo una resistencia obrera que dificultó la aplicación del plan económico y se presentó como un tremendo escollo al éxito de la Dictadura.

Que esta actividad no fue generalizada en la sociedad argentina, y que no logró fusionarse con la de otros sectores sociales para transformarse en un auge de masas es indiscutible. Para lograrlo hacía falta que la izquierda hubiera sobrevivido a la dictadura con capacidad organizativa y con una política revolucionaria. Sin embargo, aún careciendo de un proyecto político propio, a pesar de su carácter anárquico y espontáneo, la resistencia obrera fue la base fundamental para el fracaso del régimen.